



巾帼绽芳华 三八红旗手获奖感言

3月8日，是第115个国际劳动妇女节。我荣幸，获得奥克的“三八红旗手”称号。其实在海南奥克化学有限公司，我只是众多默默奉献的员工之一。但我始终坚守岗位，早已所能，将自己的点滴努力融入公司平稳经营的各个环节之中。我叫崔秀莹，一直以来，都在奥克这片土地上默默耕耘，怀揣着坚韧不拔的信念，稳步向前。

一、初入奥克，勇挑重任
2022年秋，怀揣着满腔热忱，我踏入了海南奥克的大门。当时公司正处于建设关键期，人才短缺成了摆在眼前的首要难题。身为人力资源岗位的一员，我迅速投身工作，加班加点，精准识别招聘需求，制定高效招聘方案，努力为公司平稳投产输送了宝贵人才。2024年初，岗位调整，我接过综合办副主任的重任。

多维发力 共筑川奥发展新篇

四川奥克 严洁

非常荣幸能在2025年获得奥克“三八红旗手”这个荣誉。也非常感谢公司领导及同事的认可。这不仅是对我的肯定，更是一份激励与鞭策。
作为一名生产内勤，在公司十余年里，我见证并参与了公司的发展。如今公司面临挑战，扭亏增效成为关键目标，我将立足岗位，围绕多个维度改善自身工作技能，贡献自己的力量。
细节决定成败，我会严格把控物资领用，杜绝浪费。采购物

质看《哪吒2》，内心被一股强大的力量深深触动。影片中哪吒与命运顽强抗争、守护家园的身影，不仅展现了一个神话英雄的成长，更像是一束光，照亮了奥克集团在发展道路上的前行方向。让我们从哪吒汲取了不畏强敌、砥砺前行、开拓创新的精神力量，为实现2025年奥克转型升级和扭亏增效的经营目标注入强大动力。

打破偏见 开拓奥克创新之路
哪吒自诞生起便背负上“魔童”标签，遭受众人的误解与排斥。前行之路布满荆棘，但他凭借坚定的信念和非凡的勇气，打破了外界强加的偏见，闯出了属于自己的一片天。奥克集团在发展进程中，同样面临着外界的多重误解与偏见。在行业竞争日益激烈、技术迭代迅速的当下，奥克的创新精神和业务拓展方向，有时会被部分人以待观望的眼光看待。认为不符合常规发展路径。

然而，正如哪吒打破偏见需要创新思维与果

海南奥克扭亏增效之路的坚实足迹

海南奥克 崔秀莹

面对公司扭亏增效的紧迫任务，我没有丝毫退缩，毅然决然地扛起这份责任，就此踏上全新的职业征程。

二、细账调整，成效显著
优化用车服务时，我深入调研，很快发现用车服务存在成本过高、站点不合理等问题。我当机立断，着手调整，经过多方协调与努力，合理降低了服务费，增设了站点，甚至在必要时提供免费用车服务。这些看似细微的调整，有效控制了成本，为公司节省了不少宝贵资源。

三、争取政策，助力扭亏
在固投奖补项目上，我精心策划项目目标，凭借精准谈判，大幅降低了咨询和审计费用。同时，紧密协调各部门，严格把关，确保申报材料准确无误。一番努力后，成功助力公司获得补助资金。这笔资金如同及时雨，为

公司扭亏增效注入了强劲动力。
四、以人为本，营造和谐
日常工作里，我始终将员工关怀放在心上。推动食堂就餐支付方式变革，引入虚拟货币支付，既减轻了员工经济负担，又规避了潜在风险。积极组织春节慰问、优秀员工表彰等活动，让员工们真切感受到公司的温暖，增强了归属感和团队凝聚力，为公司营造和谐氛围和新的工作氛围。

在海南奥克的日子里，我的每一步都踏踏实实烙印在公司发展的道路上。每一次努力，都是为公司未来添砖加瓦；每一项成就，都是与团队共同努力的见证。未来，我将紧跟公司步伐，围绕奥克的六个全面发展战略，继续带领团队，奋勇向前，书写更多精彩篇章。

养活动，将所学运用到实际工作中，不断提升自身业务能力，拓宽知识领域，与大家携手共进，为打造更强大的人才队伍贡献力量。

在科技日新月异的下，科技会是提升公司竞争力的必经之路。作为生产内勤，我将积极学习并运用新的办公软件和信息工具，应用于生产统计与物资管理工作中，为生产决策提供科学依据，提高工作效率，推动公司生产运营智能化迈进。

改革是公司发展的动力源泉。我会积极响应公司改革号召，主动探索新方法，深度梳理生产内勤工作流程，查找瓶颈和不合理的地方，学习先进管理方法，打通日常管理中卡点、堵点和难点，明确各流程审批时间节点，高效推进各项工作。助力公司实现管理模式的升级。
科学管理是公司发展的重要保障。我将完善物资管理制度，明确各环节标准与责任，保障物资等物资的及时稳定供应。建立工作质量监督机制，定期复盘总

定期开展内部技术研讨与交流活动，分享行业前沿知识与创新经验，共同探索解决技术难题的新途径；销售团队可通过模拟销售演练、案例分析等方式，总结经验教训，创新销售策略。通过持续的自我突破，激发个人的最大潜能，进而为奥克集团的整体发展注入源源不断的活力。当每一位员工都能在自己的岗位上实现自我价值的提升，奥克集团必将汇聚起强大的发展动力，在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现更高品质的发展。

誓言践行 夯实奥克发展根基
哪吒将守护家园的责任扛在肩头，面对强大的敌人和未知的危险，毫不退缩，不惜一切代价。这种强烈的责任感，对于奥克集团而言，同样不可或缺的发展基石。奥克集团作为行业内的关键一环，肩负着对客户、员工和社会的多重责任。

对客户，要始终坚守品质至上的原则，提供优质的产品或服务，满足客户的需求，赢得客户的信任。建立严格的质量管控体系，从原材料采购到产品生产、检测、销售及售后服务，每一个环节都严格把关，确保产品零缺陷交付给客户。对员工，要为他们创造良好的工作环境和广阔的发展空间，关注员工的职业成长和生活福祉。让员工在奥克集团能够实现自己的人生价值。制定完善的员工培训与发展

生以悦己 尽显芳华

过阳奥克 麻晓丹

一路微雨，莺飞草长，三月春花渐次绽放，漫径迎春，投入白云，就染尽春风。3月8日是国际劳动妇女节。很荣幸，获得奥克集团的“三八红旗手”称号。春风十里，不如有你。岁月如流，没有妇女解放和进步，就没有人类解放和进步。回首古今，温暖又强大的“她们”用实际行动证明了女性群体具备“顶起半边天”、光芒四射且具备别样的智慧和力量。

三月春光里，不惧艰难，奋进前行。弘扬女性光影，占有美好，花木兰、董明珠、巾帼英雄上跨长征、保家卫国，今有铿锵玫瑰，陈薇、王亚平等女性楷模开拓进取，大有作为。胡昭晖正好，作为当代女性青年，虽然大部分都未经历过传奇人生，多数时候都处在平凡的岗位上，做着服务社会的平凡事，但仍能保持对祖国、对党的热爱，在平凡岗位上发光发热，为国家的伟大事业之中，融入创造历史的伟大奋斗之中。融入坚定信仰、树牢信念、把握信心，少一些抱怨和情绪，多一些坚韧和勇

不合理的地方，学习先进管理方法，打通日常管理中卡点、堵点和难点，明确各流程审批时间节点，高效推进各项工作。助力公司实现管理模式的升级。
科学管理是公司发展的重要保障。我将完善物资管理制度，明确各环节标准与责任，保障物资等物资的及时稳定供应。建立工作质量监督机制，定期复盘总

计划，提供丰富的培训课程与晋升渠道，鼓励员工不断提升自己。关心员工的生活需求，解决员工的实际困难，增强员工的归属感与忠诚度。对社会，要积极履行社会责任，参与公益事业，推动行业的可持续发展。开展环保公益活动，推广绿色生产理念，为环境保护贡献力量；参与社会救助、教育扶持等公益项目，回馈社会，提升企业的社会形象。只有当每一位奥克人都能像哪吒守护家园一样，将责任意识融入日常工作的每一个环节，奥克集团才能在稳健发展的道路上越走越远，夯实自身的发展根基，实现企业与社会的和谐发展。

团结协作 凝聚奥克强大合力
在与命运的抗争和守护家园的战斗中，哪吒并非孤身一人。他与伙伴们携手并肩，相互支持，凭借团结的力量战胜了一个又一个强大的敌人。奥克集团的发展同样离不开团队的协作。不同部门之间犹如一个紧密合作的战斗集体，研发部门是创新的先锋，为产品的升级换代提供技术支持；生产部门是坚实的基石，保障产品的稳定供应；销售部门则是冲锋陷阵的战士，将奥克的产品推向市场。
各部门之间只有打破壁垒，加强沟通与协作，实现信息共享、资源共享，才能形成强大的合力。在项目推进过程中，建立

跨部门的项目团队，明确各部门的职责与分工，加强部门间沟通与协作。例如，在新产品研发项目中，研发部门根据市场需求和技术趋势提出产品概念，生产部门评估产品的可生产性并提供生产工艺建议，销售部门及时反馈市场信息和客户需求，共同推动新产品的研发与上市。通过团队协作，充分发挥各部门的优势，提高工作效率，提升企业的整体竞争力。助力奥克集团在复杂多变的市场环境中稳步前行，实现共创共享的美好愿景。

《哪吒2》为奥克集团的发展提供了强大的精神动力。我们要将影片中展现的不畏强敌、勇于突破的精神融入日常工作，以无畏的勇气打破偏见，以坚定的决心实现自我突破，以强烈的责任感担当使命，以紧密的团队协作凝聚力量。全体奥克人携手共进，为实现2025年奥克转型升级和扭亏增效的经营目标全力以赴。共同书写奥克更加灿烂的明天。哪吒登岸之力，筑奥克文化自信根基，开拓奥克发展的全新征程。
(奥克集团 刘磊)



我命由我不由天

我命由我不由天

我命由我不由天

我命由我不由天

我命由我不由天