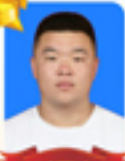




全面人才强企 2025年奥克集团 优秀共产党员 荣誉表彰



奥克新材党支部
曹希哲

该同志始终秉持精益求精的态度，从供应端到企业资源管理，到合同签订中，对每份合同的反复推敲；从物资验收到产品出库的每个环节，每一个环节都会全力以赴。



奥克包装党支部
钟拥护

该同志以创新为动力，以服务为根本，尽力保障，以创新的思维谋划工作，深耕党建工作，组织党员深入生产一线，开展设备维护，用实际行动诠释着新时代党员的初心使命。



奥克包装党支部
关决波

该同志严格执行安全生产规定，将党的先进思想融入安全管理实践，积极宣贯安全法规政策，以技术创新提升本质安全水平，主导完成多项关键技改。



商务培训党支部
梁震

该同志始终以优秀共产党员的标准要求自己，将“爱岗敬业、开拓进取”作为座右铭，面对工作中的新问题，总能及时探索学习，认真研究，对身边同事起到了良好的带动作用。



关于建设完美团队履行三导责任的几点认识

一、建设完美团队的几个重要因素

1. 团队成员建立信任和尊重是基础。

团队中成员的信任和尊重是团队合作的基石，相互信任、相互尊重，在工作中会形成默契，并且相信每个成员都在为团队的成功和目标而努力。建立信任和尊重可以促进团队的凝聚力和团队合作精神，这方面奥克梦一队三十多年目标始终如一，相互尊重，不离不弃，彼此默契，为完美团队建设做出了榜样值得我们学习。

2. 团队成员要有相互包容性。

团队成员的多样性和包容性也是建立完美团队的重要因素。团队成员可能来自五湖四海，团队成员在性格上有的直爽，有的含蓄，在语言上有的善于表达有的善于倾听善于实干。在工作能力上由于受教育程度、经历阅历不同有高低，成员各种不同经验和观点均可以为团队带来新的视角和创造力。团队成员要多看各自的长处优点，包容各自的缺点，并认识到每个成员都有独特的贡献价值。

3. 团队成员要有有效沟通。

团队成员之间的有效沟通至关重要，当有效沟通可以提高工作效率，避免下属传达产生不必要的误会。沟通不仅仅是传递信息，而是相互理解和共享想法。团队需要建立开放的沟通渠道，鼓励成员提出问题和建议，同时倾听和尊重其他成员的意见。

4. 团队成员要有担当精神，不推诿扯皮。

团队中的每个人都要有担当精神，这是一种责任。当出现问题时，要主动承担起来，主动找自己的问题，不要抱怨其他成员。积极地去解决问题的方法，持续问题是关键。

5. 适当的激励和奖励，增强积极性和动力。

激励和奖励是激励团队成员持续投入的重要因素。团队领导应该认可和奖励成员的优异表现，同时提供发展和成长的机会。激励和奖励可以增强团队成员的积极性和动力，推动团队取得优秀的成就。

6. 团队核心要心在一起，方能形成协同效应。

“家和万事兴”，心往一处想，劲往一处使，团队合作能够创造协同效应。通过合作，团队能够取得超越个人能力范围的结果，远远超过了个人能够实现的结果。

总之一个完美的团队可以实现超越个人能力所能达到的成就。通过共同努力和智慧，团队可以解决更加复杂和困难的问题，实现更大的突破和创新。团队的成功不仅仅是个人的成功，而是整个团队共同努力的结果，这种共同的成就感和自豪感可以进一步巩固团队的凝聚力和向心力。

二、个人与完美团队的关系

个人与团队相辅相成，个人与团队之间存在密不可分的关系。互相补充和依赖，团队的成功不仅仅依赖于个人的能力，还需要个人之间的合作和协作。个人的优势和专长可以在团队中得到充分发挥，同时个人的不足也需要通过团队的协作来弥补，“一个好人三个帮”，个人和团队相辅相成，彼此之间相互依存、共同努力促进团队的发展和成就。

三、奥克梦一队组合团队的理解和认识

1. 奥克完美团队需以文化为引领，实现思想与行动的统一。

从奥克文化根基看，奥克以“共同创造，共同分享”为核心价值观，并将其细化为处理“人与人、人与企业、企业与社会”等关系的基本原则，升级为“共

创共享、共和共赢”，以此凝聚志同道合的奋斗者，为完美团队建设提供精神纽带。企业精神“更快、更精、更强”与管理总方针“政治引领、文化聚力、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”进一步明确团队的管理活动与日常行为总要求，建设完美团队需以奥克文化为引领，奥克管理总方针为行动指南，实现思想与行动的统一。

2. 奥克完美团队的前提是有“完美团队经营理念”。

1)作为领导班组成员，维护班子团结是首要任务，领导班组成员在思想上要带头增强团结观念，自觉维护领导班子的团结，维护主要领导的权威，要识大体、顾大局。要学会团队合作，要有集体精神和团结意识。只要班子团结了，就没有干不好的事。

2)领导班组成员在行动上要爱护班子的团结，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，做到大事讲原则，小事讲风格，互相理解，互相支持，互相补台，不搞小团体主义。

为领导班组成员需带头践行“三不”原则：不搞一言堂“多倾听各方意见，不回避“真问题”，有问题会上说，不能背后说；不当“甩手掌柜”，很多工作要亲身实践。通过“以上率下”形成班子的示范效应，让团队看到“三导责任”不是口号而是实实在在的举动。

四、“领导、督导、指导”

三导责任与奥克完美团队的关系

1. 领导把舵、督导护航、指导赋能

奥克的“完美团队”不是没有短板的团队，而是能通过“领导把舵、督导护航、指导赋能”持续优化的团队。班子成员要以“超考”心态履行责任，让每个部门成为战略落地的“强引擎”，每个员工成为价值创造的“活性细胞”，最终实现“企业

与员工共成长”的奥克创业初心，实现2035达到世界一流强企的目标。

2. 三导责任是奥克完美团队的具体实践

在奥克核心价值观引领下，以党建引领强化政治担当，通过民主生活会实现团队的自我革新，以人才团队培养支撑奥克持续发展，最终达成战略目标实现的奋斗共同体。而“三导责任”正是这一过程中“领导”战略引

领，“督导”问题整改，“指导”人才团队成长的具体实践。

企业的成功本质是团队能力的综合体现。完美团队不仅是任务执行者，更是战略的创造者和文化的载体。其作用贯穿于企业运营的全流程，是实现可持续发展的核心引擎。奥克成立以来，奥克事业经过梦一队缔造，梦二队传承，梦三队超越……，要一棒接着一棒跑，一代接着一代干，上下一心，相互信任，相互尊重，久久为功，奥克百年梦的蓝图终会实现。

（奥克股份 李满成）

屏幕前的青春

我的战场是一方屏幕，
数据在指尖跳舞，
曲线向上扬的弧度，
调阅门、盯数据，
夜也在键盘上凝固，
鼠标忽然响起，
像一道闪电劈开迷雾，
像一阵风掠过，
像一颗火苗摇曳，
奥克工装染成凌晨三点的星光，
自被过凌晨三点的朝露，
当数据形成安稳的曲线，
我知道——
这座城市正酣睡在，
春天里我们的守护。

（奥克药业 王瑞瑞）

化工青春志

五四英魂岁月长，化工青春的芬芳，
喀林高处迎朝霞，管线蜿蜒送暖阳，
实验台前守奥秘，车间场内创新创，
青春热血洒下处，铸就强国新脊梁。

（辽阳公司 袁勇）

