



奥克集团各子公司举行第九期青干班学习分享活动

展示学习成果 凝聚发展力量

江苏奥克举办第九期青干班学习分享会



本报讯 10月28日，江苏奥克第九期青干班学习分享会顺利召开。副总经理吴洪福、高级经理沈阳、安环总监李健及公司可脱岗员工参会，见证青干班的学习成果与成长感悟。

分享会伊始，姜国华、刘道春、王宗品、魏露、许龙、杨凯

六名青干班学员依次分享，围绕为期四天的学习内容展开。学员紧扣“政治引领、文化聚力、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”六大核心理念，结合自身学习思考与岗位实践，阐述理念内涵，展现扎实学习成效与积极精神风貌。

学员分享后，江苏奥克领导班子高度评价学员表现，认为其分享内容理论高度与实践深度，充分体现青干班的学习能力与担当意识。领导勉励学员，希望学员将学习所得转化为工作动力，运用于岗位实践，同时向身边同事分享成果，营造全员学

习、共同进步的氛围。

会上，副总经理吴洪福提出四点期望：一是此次青干班将企业文化置于学习位置，旨在引导员工理解文化内核，增强文化自信、凝聚发展共识；二是四天学习内容丰富多彩，节奏紧凑，学员应自我激励，提升自信，为应对挑战、履职尽责打下基础。

此次分享会既是青干班成果的集中展示，也为员工搭建了交流平台，将推动江苏奥克以学习赋能发展，助力企业高质量发展。

（江苏奥克李秋月）

凝聚青春力量 传承奥克文化

吉林奥克第九期青干班学员分享会圆满落幕

本报讯 10月11日，吉林奥克在综合楼三楼会议室举办第九期青干班学员分享会。总经理李健、各部门负责人、党工代表、青干班工友及新员工代表齐聚一堂，共同聆听青干班学员的成长感悟与学习收获。

会上，第九期青干班学员王宇、李铁、徐铁源三人，以PPT形式系统分享了为期一周的培训心得。他们紧扣奥克“政治引领、文化聚力、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”的管理总方针，结合自身岗位实践与学习思考，将理论所学与企业文化认知转化为鲜活的分

享内容。分享结束后，李健对3位学员进行点评，给予了充分的肯定与鼓励并指出不足及改进方向。李健更对全体青干班学员提出三点殷切寄语：一是要深入奥克文化，不仅知其然，更要知其所以然，真正做到知行合一；二是要树立终身学习意识，持续夯实理论基础，提升业务能力，确保个人成长始终跟上企业发展步伐；三是要保持昂扬斗志，以青年特有的朝气与闯劲主动迎接挑战，创造新价值。李健希望学员们以此此次分享会为契机，快速成长为有理想、有本领、有担当



的“奥克新生代”，与公司同频共振，共筑高质量发展新篇章。

此次分享会不仅是青干班学员学习成果的一次集中展示，更搭建了文化传播与经验交流的桥梁，进一步凝聚了全员共识，为吉林奥克的持续发展注入了青春力量。

（吉林奥克）

传承文化薪火 凝聚奋进力量

四川奥克第九期青干班培训分享会圆满举行



本报讯 10月21日，四川奥克组织开展第九期青干班培训分享会。四川奥克总经理杨彬主持会，公司党工代表、各部门骨干及可脱岗员工参会。

分享会上，张鑫、邓茂星、赵辉、郑春梅4名青干班学员，围绕“学习内容、感悟收获、行动规划”三大核心展开分享。从对奥克文化的深度理解，到岗位工作的优化思路，学员们的分享生动鲜活，让在场每一位员工都感受到了青干班的学习成效。也

激发了大家主动学习、积极成长的热情。

分享中，学员们还回顾了“重走奥克创业之路”的历程——在奥克阳城巴里山，大家亲身感受了创业初期的艰辛；聆听创始人讲述创业艰辛与感悟，更深刻体会到奥克从创办企业到如今立足沿海产业布局的不易。

科技创新事业部西南区域技术总监汪超指出，从2017年第一期到如今第九期，青干班的持续举办，正是公司重视人才、培养人才的真体现。“希望大家把企业文化和培训知识融入日常工作，快速成长为公司骨干，做好奥克精神的传承人。”

会议最后，四川奥克总经理杨彬对分享会进行总结，既肯定

了学员们在培训中的付出与成长，也为全体员工带来三点深刻启发：一是强调本次分享会让企业文化在基层进一步落地生根，鼓励大家把“信仰”“价值观”融入工作生活，真正做到学以致用、知行合一，让文化成为提升工作效率的“助推器”；二是向年轻员工发出号召，要抓住每一次学习机会，全面提升专业技能与综合素质，积极参与公司培训，突破自我，做有理想、有信念、有担当的奥克人；三是以“路虽远行则将至，事虽难做则必成”收尾，激励全体员工携手传承文化薪火，为实现奥克发展目标共同努力，共绘公司高质量发展新篇章。

（四川奥克文名希）

文化薪火 点燃奋进激情

武汉奥克开展第九期青干班学习分享会

本报讯 为在公司内部迅速掀起认真学习热潮，武汉奥克“政治引领、文化聚力、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”发展理念的火热，推动奥克文化在武汉奥克落地生根、开花结果。10月15日上午，武汉奥克开展了第九期青干班首场学习分享会。公司经营班子、中层骨干、党工代表及可脱岗的基层员工共

聚一堂，共同聆听了由综合办杨成武、武汉技术中心叶春林两位学员带来的精彩分享。

分享会上，杨成武与叶春林首先带领大家回顾了那段紧张、充实、激情与感动交织的培训时光。他们回顾了奥克从艰苦创业到发展壮大不凡历程，深刻阐述了他们对奥克文化、使命、战略与发展内涵的理解。随后，二



人结合自身岗位，分享了他们在战略定力、团队协作、客户价值、坚定信心与责任担当等方面

的学习心得。他们表示，通过此次学习，理想信念更加坚定，未来将以“相信奥克、奉献奥克”为行动准则，投入到公司的发展事业中。

在聆听了两位学员的分享后，他们的一致肯定及与会员工代表给予了高度评价。大家一致认为，两位学员学有所思，学有所获，对奥克文化与精神的深刻理解和感悟，将知识转化为行动，将热情转化为成果，真正实现了学以致用，学有所成。

最后，公司安全总监、党支部书记李成对此次分享会做了总结。他充分肯定了两位

度重视，公司领导班子、党工代表及各部门全体员工共同参与。不仅组织全员聆听学员分享，更在严格组织同步开展培训要求传达，充分彰显了企业对青年骨干培养的战略考量，以及对全员学习成长的大力支持。公司党委书记吴洪福在活动中特别寄语：“希望大家都能带着今天的收获，落实‘培训后的实践行动学习’要求，把科技融合的思考转化为岗位上的实际行动，以青年骨干的担当，为奥克‘十五五’人才发展规划、为武汉奥克的高质量发展贡献力量。”

（武汉奥克何凤娟）



广东奥克召开第九期青年骨干培训班学习分享会

本报讯 为全面呈现奥克第九期青干班培训实效，系统分享学员成长感悟，以点带面推动全体员工协同发展。10月11日，广东奥克组织召开了第九期青年骨干培训班学习分享会，公司经营班子、青管班学员、青干班学员及可脱岗的员工参加本次交流。

分享会在热烈而期待的氛围中拉开帷幕。第九期青干班学员陈学博分享的“知识于贵”与大家交流。同时，也分享了他任青干班中对战略视野与使命担当的深刻感悟。他的发言条理清晰，内容充实，既有理论高度，又紧密结合奥克发展实际，充分展现了奥克青年骨干勤学善思、锐意进取的精神风貌。现场员工全神贯注，认真聆听，在思维的碰撞中启迪智慧。

活动最后，奥克青管高级

学员，广东奥克总经理李成作总结讲话。他充分肯定了本次交流分享会的积极意义与显著成效，并围绕青年成长对青干班学员提出殷切期望：一要打造个人核心竞争力。筑牢履职尽责的能力根基，为岗位工作高质量推进提供坚实保障。二要聚焦持续问题与价值创造。树立“终结问题”的工作导向，以彻底解决实际问题为目标。三加强理论学习，学以致用。将分享会作为新起点，把所学所得精准运用到工作实践中，让知识转化为推动工作的实效，助力广东奥克整体发展。

此次分享会的成功召开，不仅实现了青干班培训成果的有效传递，更激发了全体员工的学习热情和工作斗志。相信在陈学博等青年骨干的带动下，广东奥克全体员工将以更加饱满的工作热情、更加扎实的作风、更加良好的精神风貌，立足岗位、抢抓机遇，在公司转型升级、高质量发展的道路上携手前行，共筑奥克美好未来！

（广东奥克张秋如）



的学习心得。他们表示，通过此次学习，理想信念更加坚定，未来将以“相信奥克、奉献奥克”为行动准则，投入到公司的发展事业中。

在聆听了两位学员的分享后，他们的一致肯定及与会员工代表给予了高度评价。大家一致认为，两位学员学有所思，学有所获，对奥克文化与精神的深刻理解和感悟，将知识转化为行动，将热情转化为成果，真正实现了学以致用，学有所成。

最后，公司安全总监、党支部书记李成对此次分享会做了总结。他充分肯定了两位

学员分享内容的全局性与思想深度，并勉励他们以后勇于突破，实现更好的成绩。同时，他向全体青年员工发出号召，希望大家能持续关注并积极参与青干班的培训，珍惜宝贵的学习机会，主动提升自我，共同为武汉奥克的发展注入源源不断的青春动能。

为确保全体员工均能参与，武汉奥克第九期青干班学习分享会计划分批次持续开展。本次首场分享会已成功点燃了大家的学习热情，后续活动将灵活安排时间，方便包括出差、倒班员工在内的所有同事参与，真正让奥克文化的星星之火，在武汉奥克形成燎原之势。

（武汉奥克熊志成）