

“卓越级”智能工厂经验交流会在天津港保税区成功举办

■ 本报记者 张凤玲

2025年9月17日至18日，“卓越级”智能工厂经验交流会在天津港保税区成功举办。

交流会由中国企业改革与发展研究会主办，中企研数字经济与数据资产工作委员会、天津港保税区管理委员会、《企业观察报》社承办，联想集团联合承办，中科海光、新松机器人协办。

交流会围绕“面向‘十五五’，人工智能赋能卓越制造”这一主题展开，吸引了众多行业专家、企业代表以及政府领导齐聚一堂。

出席嘉宾有中国企业改革与发展研究会会长，国务院国资委原党委委员、秘书长彭华岗；中国企业改革与发展研究会副会长、中央社会工作部原一级巡视员刘续浩；联想集团副总裁、中国政企业务群总经理王立平；中国企业改革与发展研究会副秘书长、《企业观察报》社社长李凡；天津港保税区工业和信息化局局长李金辉；天津港保税区投资促进局局长徐海涛；海光信息技术股份有限公司总裁助理、企业业务部总经理郑武军；联想中国政企业务群制造行业总经理宋涛；天津新松机器人自动化有限公司董事总经理高松等。

来自中国核工业集团、中国航天科工集团、中国航空工业集团、中国船舶集团、中国石油、国家管网、中国联通、中国宝武、中粮集团、中国五矿集团、中国节能环保集团、中国诚通控股集团、中国煤炭科工集团、中国钢研科技集团、中国稀土集团、中国资源循环集团、中国有研科技集团、中国国际技术智力合作集团、中国铁路通信信号集团、新兴际华集团、中国汽车技术研究中心等央企智能制造有关负责人出席本次活动。

首钢集团、北京电子控股、北京京城机电控股、北京时尚控股、中国北京同仁堂（集团）、首农食品集团、山东黄金集团、山东能源集团、山东省国有资产投资控股、山东发展投资控股集团、山东省科创集团、山东文旅集团、河钢集团、唐山三友集团等地方国企智能制造有关负责人参与本次活动。

新天钢集团、天津市特变电工、天津鑫隆空港科技、致恒（天津）实业、卡特彼勒（中国）、中兴通讯天津分公司、星环科技、云端科技、亚实履带、海格欧义艾姆等天津港保税区企业参与交流。

在致辞环节，彭华岗表示，当前人工智能浪潮席卷全球，制造业正经历从“自动化”向“智能化”的历史性跨越。“十五五”征程即将开启，打造“卓越级”智能工厂，是抢占未来发展制高点的关键战役。智能工厂绝非简单的技术堆砌，而是全产业链条的系统性变革，是涵盖理念、技术、管理、生态的系统性重塑。从生产端的柔性协同，到供应链的动态优化；从数据资源的深度挖掘，到AI算力的场景落地，每一个环节都需要打破传统壁垒，实现全要素、全流程的智能化重构。与此同时，管理人员的能力升级更是转型落地的关键支撑。面对智能化浪潮，管理者既要敏锐洞察技术趋势，又要具备推动组织变革、实现人机协同的统筹能力。唯有建立标准化、系统化的能力培养体系，才能让智能工厂的建设目标真正落地见效。

王立平表示，目前在人工智能+战略落地中存在着老旧产线融合困难、算法难以适配实际工业场景并实现规模化落地、合规要求严格、交付周期紧张等挑战。联想是一家深度全球化的科技企业，业务覆盖全球180个国家和地区，海外收入占比高达78%。同时，联想始终坚持全球资源与本地能力相结合，70%的研发与90%的生产位于中国。联想依托四十余年的制造经验，能够为国资央企客户提供安全可靠的数字技术底座、充满韧性的供应链解决方案，以及扬帆出海的一站式咨询与服务。2025年是智能体元年，联想致力于让AI成为创新生产力，愿成为大家长期、可靠、专业的AI转型同行者，以混合式AI为锚、以零碳智造为帆，共同推动“AI+制造”从蓝图迈向实景。

在“卓越级”智能工厂经验分享环节，联想创新科技（天津）有限公司、北京无线电测量研究所、北京首钢冷轧薄板有限公司、石家庄钢铁有限责任公司、施耐德万高（天津）电气设备有限公司



等“卓越级”工厂有关负责人分享了推动柔性和绿色制造、智能制造产业链构建、工业数字化应用场景打造等成果和实践经验。

联想中国政企业务群制造行业总经理宋涛发布了人工智能+成果。他表示，联想自身就是制造企业智能化与全球化转型的前沿试验场。从合肥联宝工厂AI排产高效调度20万种物料，到武汉“量子线”晨星机器人实现毫米级质检；从天津零碳产业园年减碳1087吨，到全球30个制造基地构建韧性供应链——联想用自身的实践，走出了一条可复制、可推广的智能制造之路。联想希望将经过验证的经验、全栈的AI能力，变成助力更多制造企业转型的“金钥匙”，帮助大家打通“研、产、供、销、服”全链条，实现数据驱动、智能决策，并助力中企出海。

徐海涛介绍了天津港保税区在推进智能制造产业高质量发展上的显著成果和产业规划优势。

在智能科技成果分享环节，中国联通供应链管理中心有关负责人分享了工业互联网可信数据空间、供应链数字化、行业大模型赋能制造业智能化发展的成果实践；中智管理咨询公司资深专家分享了通过治理管控、运营优化、数字化系统规划设计等链路服务客户，将战略数字化深入智能制造企业的成果实践。

在人工智能赋能智能制造解决方案分享环节，海光信息技术股份有限公司有关负责人介绍了在人工智能过程制造

方面的诸多成果；天津新松机器人自动化有限公司有关负责人分享了机器人应用于生产制造，确保国产安全设计等方面科技成果。

与此同时，平行活动——央企、“卓越级”制造企业与天津港保税区产业融通机遇交流会也成功举行。会议由刘续浩主持，李金辉介绍了保税区智能制造产业高质量发展情况。王立平，海光信息技术股份有限公司总裁助理、企业业务部总经理郑武军，天津新松机器人自动化有限公司董事总经理高松，中国航空制造技术研究院技术发展中心研究员姬学庄，中冶南方智能制造事业部副总工程师赵普，中核建创新科技有限公司副总经理刘城，研亿金新材料有限公司副总经理滕海涛，北京二商肉类食品集团有限公司科技信息部部长魏焕奎，际华三五零二职业装有限公司副总经理任然然，中国航天科工集团二院23所发展计划处长李响，联想中国政企业务群制造行业总经理宋涛，海光信息技术股份有限公司企业业务部副总经理张鹏，北京首农食品集团科技信息部副部长潘彪，中国北京同仁堂（集团）副部长曾庆隆，石家庄钢铁有限责任公司信息中心智能制造负责人孙茂峰，山东国投超越科技制造部总经理李清臣等进行了深入交流分享。

本次活动的一大亮点是实地参观调研环节。

9月17日下午和18日下午，组委会安排了多条智能工厂参观线路。

与会嘉宾参观调研了联想零碳工厂产线、施耐德万高电气智能制造工厂、新松



机器人智能化生产车间、空客天津总装线、天津市新天钢冷轧薄板有限公司钢铁智能绿色生产线、天津市特变电工一中心多基地高效协同智能工厂、海河乳品智慧工厂等“卓越级”和业界知名制造工厂。

9月17日，与会嘉宾参观调研天津港保税区展示中心。

9月17日下午，本次活动核心环节，企业AI+管理人员能力要求研讨会在国家先进计算产业创新中心举行。中智管理咨询有限公司合伙人、人才事业部负责人孙雪飞，海光信息技术总裁助理，企业业务部总经理郑武军，联想中国政企业务群制造行业总经理宋涛，中国企业改革与发展研究会高级研究员、《企业观察报》社总编辑陈宏伟等嘉宾出席本次研讨会。中企研数字经济与数据资产工作委员会执行副秘书长王光伟主持本次活动。

本次研讨会上，数十家央企、地方国企、民营科技企业的代表就落实《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》，围绕“企业人工智能（AI+）管理人员能力路径与实践”这一主题进行了交流探讨。会议举办了《企业人工智能（AI+）管理人员能力要求团体标准》立项发布仪式，该标准由中企研数字经济与数据资产工作委员会、企业观察报社、中智咨询等单位共同发起，正在陆续进行参标单位沟通和征集。

本次会议内容丰富、形式多样、务实而接地气，以企地合作产业链融通为牵引，既有对智能制造前沿理念的深入探讨与激烈碰撞，也有对智能工厂实践经验的细致分享与交流；既有对相关政策导向的精准解读，也有对优秀“卓越级”工厂成果案例的权威解读。会议凝聚了智能制造产业链政企学研用等各方力量，深入分享“卓越级”智能工厂的实践经验，全面探讨人工智能赋能制造业的可行路径以及管理人员能力提升的具体方向，助力企业明晰数字化转型路径、精准确定提升方向，积极促进跨区域、跨行业的经验交流与相互借鉴，为产业链的协同发展注入了强劲动能。■

企业AI+管理人员能力要求研讨会在天津举行

■ 本报记者 张宁

9月17日，由中国企业改革与发展研究会主办，中企研数字经济与数据资产工作委员会、《企业观察报》社承办，联想集团联合承办，中科海光协办的“卓越级”智能工厂经验交流会核心环节——企业AI+管理人员能力要求研讨会在位于天津的国家先进计算产业创新中心举行。

本次研讨会上，数十家央企、地方国企、民营科技企业的代表就落实《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》，围绕“企业人工智能（AI+）管理人员能力路径与实践”这一主题进行了交流探讨。

中国核工业集团、中国航天科工集团、中国航空工业集团、中国石油、国家管网、中国宝武、中国五矿集团、中国节能环保集团、中国诚通控股集团、中国煤炭科工集团、中国钢研科技集团、中国化学工程集团、中国建材集团、中国有研科技集团、中国国际技术智力合作集团、中国铁路通信信号集团等央企集团公司科技创新或数字化负责部门代表参与标准研讨。

中国航空研究院、上海航天技术研究院、中石油（北京）数智研究院、中核建创新科技公司、中核陕西铀浓缩公

司、中核（天津）机械公司、中国核工业第五建设公司、中国核工业华兴建设公司、中国石油油气和新能源分公司、国家管网北方管道公司、中国石油宝鸡石油机械公司、冀东油田公司、国家管网液化天然气接收站管理公司、中化（内蒙古）新材料公司、安泰科技、马钢集团、欧冶云商、中南钢铁、中国冶金科工、中节能太阳能、中建材信息技术股份有限公司、渤海石油装备巨龙钢管公司、力神电池、中国纸业、北京铁路信号有限公司等央企产业公司智能制造或科技信息部门代表参与标准研讨。

首钢集团有限公司、北京京城机电控股有限责任公司、山东黄金集团、山东省科创集团有限公司、山东文旅云智能科技有限公司、山东国投超越科技、山东亿云信息技术有限公司、鲁银投资集团股份有限公司等地方国企数字化转型有关负责人参与标准研讨。

北京新元纵横科技发展有限公司、辉龙电热电器有限公司、海潮新能源科技有限公司、安科瑞电器制造有限公司、安凯特科技股份有限公司、兴港铝业有限公司、国华昆城新能源有限公司等“专精特新”企业代表参与标准研讨。

中国企业改革与发展研究会高级研

究员、《企业观察报》社总编辑陈宏伟，中智管理咨询有限公司合伙人、人才事业部负责人孙雪飞，海光信息技术总裁助理、企业业务部总经理郑武军，联想中国政企业务群制造行业总经理宋涛等嘉宾出席本次研讨会。中企研数字经济与数据资产工作委员会执行副秘书长王光伟主持本次活动。

AI+是人工智能技术与产业深度融合的新范式。当今，人工智能技术的迅猛发展正以前所未有的深度和广度重塑企业管理格局。随着中国企业即将进入“十五五”发展周期、AI+行动的全面铺开，面向各级管理者乃至全员建立系统化、标准化、可落地的AI数字化管理能力体系已成为企业人力资源管理与领导力发展的战略要务。

管理人员积极推动AI技术在企业中的应用，能够帮助企业创新增效、优化产品与服务，切实推动组织智能化转型，从而面向未来赢得先机。

基于这一背景，中企研数字经济与数据资产工作委员会、中企研人力资源管理专业委员会、《企业观察报》社、中智咨询、联想集团等单位联合起草了《企业人工智能（AI+）管理人员能力要求团体标准》（下称“团体标准”），

并在在本次研讨会上组织研讨。会上发布了该团体标准旨在规范AI+管理人员的知识、技能及行为准则，分层分类地明确企业人工智能（AI+）管理人员的岗位角色、基础知识/技能/素质等能力要求，为后续AI+管理人才评估与培养提供依据。

孙雪飞代表起草组详细介绍了该标准的具体情况，该标准可以“填补一项空白+实现三个牵引”，即填补人工智能（AI）管理人才标准空白，牵引“人工智能+”产业融合发展、牵引组织智能转型、牵引人才能力提升，为人工智能（AI+）行动落地注入持续动能。本标准将系统规范支撑AI转型的管理人员能力要求，填补人工智能（AI）治理体系中“人的能力”这一关键环节的标准空白；通过牵引“人工智能+”产业融合发展，促进人工智能（AI）产业场景与人才发展深度融合，以“自下而上”的全员创新加速产业智能化进程，形成“能力标准—场景渗透—产业升级”的良性传导机制；通过牵引组织智能转型，推动企业培养和引进复合型管理人才、催生首席人工智能（AI）官、首席知识官、AI训练师等新角色，提升组织AI数字化治理能力，驱动实现AI转型；通过牵引人才能力提升，为企业选育用留提供制度依据，助力企业选准人、用好人、培养

人，促进人才精准成长。

郑武军分享了中科海光助力企业AI+的经验与做法。郑武军说，近年来，中科海光从三方面发力，用AI为企业赋能。一是锁定国产化核心，打造自主可控的分离底座。在国产化领域，中科海光始终将技术自主化为奋斗目标。目前海光CPU已经在关键领域的信创项目中实现了规模化应用。二是深耕AI转型实践，赋能国有企业的全场景升级。依托自主可控的算力底座，中科海光深度参与了央国企的AI转型，在能源、制造、石油、管网等领域打造了一批可复制可推广的标杆案例。三是携手共建生态，共绘央国企转型的新蓝图。当前央国企信创参与AI转型已进入深水区，正面临技术融合、生态协同、成本控制等多重挑战。中科海光始终认为，唯有开放合作，才能破解难题。基于此，未来中科海光将强化技术创新，持续加大研发投入，为央国企的AI转型提供更强大的算力支撑。同时，深化生态协同，针对央国企在能源、制造等重点行业的共性需求，开发标准化解决方案，降低企业转型成本；助力标准落地，开放海光算力测试平台，为企业提供标准的测试服务。

（下转05版）