

上海通服召开四届一次董事会

本报讯 4月1日,中国通服上海公司召开四届一次董事会。马益民当选新一届董事会董事长,马益民、邝剑萍、武广、冯武峰、沈亭任公司第四届董事会董事。会议审议通过了2019年工作总结和2020年工作计划、2019年度决算和2020年度预算情况、主实业联合开展ICT投资类项目合作前期进展等报告。

马益民董事长指出,2020年,上海公司以“一三五”工作主线为抓手,条理清晰,目标明确,在工作思路、战略解码、部署安排上颇有特色,希望上海公司管理层进一步抓好落地执行,推动实现年度目标任务。(1)把握长三角一体化发展机遇,深入研究政策,多方主动对接,从解决实际问题角度进行思考,用好政策红利,加强商机拓展。(2)继续推进完善主实业联动工作机制,做好主



业云改等方面能力的同步跟进,有效对接城市信息化建设、科技创新、网信安产品等项目,加大沟通合作力度,推进企业创新转型。(3)积极应对疫情影响

及更加复杂的国内外形势,解决发展中较为突出的不平衡问题,不惧困难和挑战,蹄疾步稳,勇毅笃行,促进公司整体高质量发展。

上海电信实业公司召开六届三次董事会

本报讯 4月1日,实业公司召开六届三次董事会。会议审议通过了2019年工作总结和2020年工作思路、2019年度决算和2020年度预算情况、2020年绩效考核指标等报告。

马益民董事长指出,2019年,实业公司有力推进资产盘活、有序退出,处僵治困等遗留问题的解决,完成了董事会

下达的目标任务。2020年,面对疫情影响,实业公司要直面压力,抓住机遇,紧紧围绕预算目标,有序退出,规范运作三条主线开展工作。(1)综合考虑疫情对经营发展的影响,正视困难,用好地方优惠政策,抓住机遇,承接政府产业规划布局。(2)继续推进处僵治困、股权优化、国企改革等专项工作,妥善解决历史遗留

问题。在后续经营管理中要增强风险防控意识,加强风险预警预防,实现风险防控的穿透。(3)树立过“紧日子”思想。在持续减亏基础上,进一步关注预算准确性,动态优化资源配置,进一步优化和调整非核心指标,反映实际经营成效,确保完成全年目标。

(文/宗禾 摄/晓李)

黄浦区委臧云书记赴工程公司调研

本报讯 黄浦区委臧云书记率区委办公室、区金融办、半淞园街道负责人赴工程公司调研防疫和复工复产情况,并带来防疫物资,向疫情期间奋战在一线的员工表示感谢和慰问。

座谈会上,公司党委书记陆建育汇报防疫工作落实情况;夏培云总经理详细介绍公司近年来生产经营发展情况,表达了希望以工程公司专业能力在通信行业新基建、智慧城市建设等方面,为黄浦区高质量发展做出更大贡献的意愿。

臧书记充分肯定工程公司多年来为

黄浦区经济社会发展做出的贡献,感谢公司在疫情期间助力上海市做好防控的各项举措。针对黄浦区经济社会发展需求与工程公司专业能力的有机结合,臧书记提出三点建议:(1)在5G基站建设布局方面,双方要完善机制,加强联动,加快实施黄浦区5G基站统筹规划、选址落地解决方案,促进黄浦区数字化、网络化、智能化转型升级,助力黄浦区打造5G建设标杆示范区。(2)在大数据技术应用方面,工程公司要充分发挥国有企业优势,运用已有政府数据平台,探索推进更

多应用场景的拓展落地,以大数据应用为发展新动能,不断探索新模式,更好服务社会、服务企业、服务社区居民。(3)在智慧城市建设方面,工程公司要持续推动创新发展,加快新的合作模式探索步伐,在黄浦区设立新试点,搭建新平台,助力黄浦区智慧社区建设,实现精细化管理,树立区域化品牌,在加速黄浦区发展的同时,推出工程公司品牌产品,实现双赢。

调研中,臧书记还就工程公司生产经营发展中关切的问题给予了支撑答复。

(龚成)

公司举行年度风险管理工作会议

本报讯 4月2日,上海通服举行2020年度风险管理工作会议,武广副总经理出席,风险管理部经理王利强主持;公司本部风险管理部、市场部、财务部、资产管理部,各单位风险管理分管领导、风险管理条线全体人员约60人参会。

武总对公司风险管理工作提出要求:(1)风险管理工作要坚持党建统领,要置于统筹的高度考虑,将风险管理与党建工作深度融合;(2)要建立健全体系防控风险,风险管理不仅仅是风险管理条线内部的事情,要加大力度,传递风险意识至企业第一道防线,至每个经营单元,着力提升第一道防线业务人员抗风险能力;(3)风险管理要注重案例总结,既要总结分析取得成功的案例,也要剖析造成严重后果的案例。风险管理要具备进阶思维,“在不确定性中把握确定性”是风险管理的本质,风险需要用行动而非空谈去化解。

会上,公司风险管理部传达中国通服有关风险管理工作精神;作2019年度风险管理工作报告,逐项通报2019年内部审计、内控评估发现问题、法律总体工作、各单位纠纷案件情况;部署公司2020年风险管理工作,并提出明确要求;邀请上海通服常年法律顾问锦天城律师事务所的律师就疫情期间相关法律问题及风险防范培训交流。

(顾超)

公司启动关键任务业务数字化转型和海外重点项目

本报讯 3月13日,上海通服举行关键任务业务数字化转型启动会,冯武峰副总经理、本部主办和协办部门负责人、专业公司分管领导、相关职能部门负责人参会。

冯武峰强调:(1)充分重视。作为面向全局的关键任务和总经理项目,上海通服将全面推进,各单位要积极配合。(2)组织保障。作为跨部门和跨专业项目,建议各单位邀请主要负责人参与并建立与上海通服团队相匹配的组织,做好人员保障。(3)积极承接。按照项目里程碑,并考量工作安排,提前规划,确保预期成效。(4)智慧贡献。结合项目整体安排,与各单位生产经营紧密耦合,为上海通服项目推进贡献智慧和力量。(5)创造性落实。上海通服将结合共性难点和未来趋势推进落实,期待各单位创造性的实施举措,从生产经营中体现成效,进一步提升管理水平和业务质量。

市场部经理林彬明确了上海通服业务数字化转型目标,即业务侧形成数字化转型研究报告,技术侧构建“大中台+微服务”企

业,关注上海通服与专业公司、规划与实施、业务与管理、产品和客户四个层面联动。业务数字化转型项目负责人从项目实施计划、推进机制、承接要求等方面进行阐述,并详细解释下阶段工作安排。作为共同主办部门的信息技术部指出,技术架构层面目标在于打造技术中台、数据中台和业务中台,实现上海通服管理云平台集成,满足专业公司个性化开发部署,提升企业数字化竞争力。

又讯 3月25日,公司以瞩目视频会议方式举行关键任务“聚力出击非律宾,战建协同拓海外”启动会,冯武峰副总经理出席,海外部经理刘阳主持,海外部、市场部、集客部、综合部、人力资源部,设计咨询院、工程公司、通贸公司、中通软公司、中英海底公司、管理咨询公司、培训中心等相关人员参会。

冯总提出工作要求:(1)协同联动,扎实推进PTO项目,既要形成体系/产品/模式等职能联动,各专业公司亦要做到尽责承接。(2)目前,国内疫情趋于平稳,海外疫情

趋于严重。我们要抓住“走出去”节奏放缓的窗口期,主动分析行业形势,研判业务需求,为迎接下阶段业务增长做好准备。(3)上海通服海外临时党支部即将成立,不仅热忱关怀海外员工和外籍员工,还将密切关注海外员工国内家属和外籍员工海外家属的实际需要。(4)通贸公司在疫情防控的紧急关头,为保障中国电信集团防疫物资采购、运输所做出的特殊贡献,应予及时通报和宣传。

会上,海外部宣讲了关键任务主要目标、实施内容、工作举措、项目成员角色和分工、里程碑节点和具体安排、推进机制等,介绍了专业公司的承接要求和内容;通贸公司、中英海底公司、中通软公司、设计咨询院等单位汇报了各自对派驻海外人员的疫情防控开展情况;上海通服本部第三党支部书记林彬通报了疫情期间成立海外临时党支部工作计划,目的在于发挥党的组织作用,把党员责任区延伸到海外,更好关心海外员工。

(孙小涵 朱冶菁)



固深化干部人才支撑,持续提升监督保障力;(5)激发活力和动力,巩固深化企业文化建设,持续提升企业凝聚力。

会上,公司党群工作部副主任(主持工作)姚颖佳发布公司2020年度党委书记重点项目,进一步“推进新时代党建与生产经营深度融合”。继续坚持问题导向,持续完善党建责任制,着力打造直属党组织、党支部、党员三级清单式可量化责任落实体系;坚持顶层发力、一级带动一级,使各级党组织进一步明晰党建责任,党建融入中心的责任,做到明责、履责、尽责;充分发挥考核作用,引导党建与生产经营在组织、思想、文化、任务上深度融合,形成合力,更好促进和保障实现全年关键任务目标。

(文/李乔 摄/李征波)

简讯

▲ 共联公司日前获评由中国通信企业协会通信网络运营专业委员会颁发的“2018-2019年度通信网络运营维护服务用户满意企业”。

▲ 共联公司获评“2019年度虹口区重点企业贡献奖”。2020年,公司将坚持“保存量,建资源,推创新,促转型”工作方针,在逐步形成全面领先发展格局的同时,为虹口区经济发展做出更大贡献。

(龚廉)