

张景灏任共联公司副总经理,试用期一年。

简讯

初夏的晴朗周末,共联公司领导班子和所属各单位骨干员工和优秀团员青年齐聚绿树成荫的徐家汇公园,开展2020“红色路,话梦”徒步走暨摄影采风活动。为避免疫情期间人员聚集,活动设2条线路,以6人为小组,取消开场和终点集合环节,活动前提醒参与者尽量分散行走,确保自身安全。当天,小组成员到齐后立即出发,大家按照打卡路线寻访红色景点、林巧稚故居、瞿秋白故居、新四军驻上海办事处旧址、田汉寓所等地,大家拿出手机扫描景点铭牌二维码,重温红色燃情岁月。为增添活动趣味,途中设置2个隐藏打卡点,大家通过建筑图片猜红色电影、上海话猜红歌的小游戏获取任务地址。一路上,参与者还寻觅沿路的红色公话亭。大家拿出手机与话亭合影,或以话亭、建筑、街景为背景拍摄风景照。活动全程超过6公里,不以达到终点的先后次序为评判标准,由公司团委、青年协会随后收集参与者途中拍摄的风景照,并举办摄影作品赛,通过公选投票评定名次。(龚廉)

在“静安文史(直播)”抖音号上,一场“静安文博场馆不间断直播接力活动”,给“四史”教育插上云的翅膀,也深入到培训中心党员干部之中。上午9点开始,串联中国劳动组合书记部旧址陈列馆、中共淞浦特委机关旧址陈列馆、中共上海地下组织斗争史陈列馆暨刘长胜故居、元利当铺旧址博物馆、上海毛泽东旧居陈列馆、上海蔡元培故居陈列馆、中共三大后中央局机关历史纪念馆等7座红色展馆,7小时不间断接力大直播。在“主播”带领下,大家重温红色历史,探寻红色基因,追思峥嵘岁月,在红色文化的在线“体验式教学”中上了一堂生动的“四史”教育课。(李玲)

养生金句

运动、节欲和欢乐,可以使人暮年保持青春活力;懒惰、奢欲和悲哀,可以使人壮年神呆未老先衰。

伤筋断骨一百天。

人怕不动,脑怕不用。

金玉满堂,莫之能守。富贵而骄,自遗其咎。功成身退,天之道。

臭鱼烂虾,送命冤家。

电信科发公司完成 10000 号办公电路紧急开通任务

年初的新冠肺炎疫情牵动着人们的心,电信科发公司员工像往常一样坚守在通信维护第一线,为保障通信线路畅通坚守岗位不松懈。

4月13日16:30,公司接到上海电信10000号加急裸光纤施工任务。为顺应防疫期间的通信客户需求,在工单通知下达的第一时间,公司工程部门项目经理裴科威立即做出调整,紧急调派施工人员,携带调配到位的通信物资奔赴现场。客户要求两条光路跳纤到云莲 IDC 机房,现场施工人员发现开出工单的箱号上过路点与最终的用户端地址都在不同的位置后,立即上报电信资源中心修改,由于当天无法出单,协调后决定第二天上午立即施工。

疫情当前,通信网络与水电煤一样,是市民群众生活中的必需品,更是防疫一线的重要保障。第二天一早修改工单刚发出,在外作业的施工人员立即赶到云莲分局机房进行跳纤,他们为了抓紧一分一秒,主动放弃休息时间,在午饭和晚饭都顾不上吃的情况下,凭借精准判断和精湛的技术,于当晚约21时完成了线路跳接调通,确保这两条线路及时开通,从而保证了10000号办公电路正常运行。(陈君君)

设计咨询院电信渠道规划项目通过验收

上海电信启动《2019-2020年上海电信渠道规划项目》公开招标后,设计咨询院凭借丰富的经验和扎实的能

力成功中标。

设计咨询院为此建立一支敢打能拼的项目攻坚团队,展开外部市场环境扫描和行业调研访谈,并对上海电信内部进行调研访谈,针对目前渠道现状和存在的不足进行深入研究,通过资料分析和案头研究,制定渠道发展目标和定位策略。在此基础上,通过客户座谈、数据分析、模型构建等方式,针对渠道覆盖、资源配置、效能评估、运营提升等方面展开研究,制定相应的优化策略建议。经过近6个月紧张工作,最终提交了《市场环境和趋势研究分析》《外部环境对渠道发展影响分析》《实体渠道覆盖模型构建及覆盖现状分析》《渠道效能评估模型构建及优化策略建议》《渠道综合运营能力提升策略建议》等十大项目成果,获客户一致认可,日前顺利通过上海电信的终期验收。该项目的实施,为2020年持续推进上海电信市场类项目夯实基础。(余吉)

通贸国际公司研制远程监控新“神器”

通贸国际公司日前研制完成物联网微环境检测系统,为上海电信网运部电源空调中心实时、便捷、有效管控突发的设备运维隐患提供有力支撑。

那天下午,电信某电力机房内有一组蓄电池发生破损,被退出系统;而另外一组存在隐患,浮充状态下电池温度达到32-35°,处于带病运行状态。由于疫情期间采购和物流条件的限制,完成全部带病条件的更换需要近一周时间。该机房内有大量重要的通信电源设备正在运行,不允许有任何差错,必须在此期间对这组电池不间断全面监控。于是,公司专业人员立即与相关人员商讨对策,决定采用物联网微环境监测系统对现场情况进行远程监控方案。由公司研制的这个系统能监测故障电池组,实现实时管控。专业部门因地制宜制定技术方案和实施方案,克服多重困难,快速完成抢修报批、防护装备配置,连夜筹集物联网采集器、无线温感、无线烟感等监控部件。

翌日一早,专业人员赶赴现场,仅用了一个小时,便完成传感器部署安装和物联网信号调测,让这组“带病”运行的电池组处于严密的监控之中,24节电池温度采集值、机房室温和烟雾探测信号通过物联网大数据平台实时呈现于值维人员的手机屏,每10秒即可获取每节蓄电池外壳实时温度数据;该系统还设定了高温报警阈值,便于值维人员及时接收报警通知,迅速展开应急处置。该系统部署方便快捷,集约化管控运维隐患,减轻了现场运维人员压力。

五天后,故障蓄电池组全部割离系统,电力机房恢复正常运行,公司收到了业主发来的感谢信。专业团队表示,我们不仅让客户体验到物联网新技术解决问题的便捷,更对这项技术在电源维护专业的推广应用充满期待。(蔡轶)

工程公司助力轨交 15 号线(南段)全线 5G 覆盖

由工程公司承建的“十五号线(南段)民用通信覆盖工程”已于4月正式开工,预计年底实现全线运营。新建的15号线是上海首批全线5G覆盖的地铁线路,首次实施“多路分缆”隧道覆盖方案,建成后将成为全国接入无线系统最多、5G承载能力最强的地铁线路,彻底解决运营商信号互调干扰难题。



明等系统交叉施工作业。

项目经理侯云涛发挥党员先锋队作用,针对项目施工难点和施工进度进行分析和部署,为项目提供精准的工期保障。首先是组织团队人员与参建单位举行交叉作业协调例会,编制合理的施工方案,提高施工效率;其次是明确施工节点和里程碑,每天的“施工计划”和“占用区间要点计划”,均在施工前报告申通轨交区总包单位进行审批,并抄送其它参建单位给予施工配合;再次是主动参加建设方的工程例会,汇报施工进度,确保项目建设有序推进。

受疫情影响,此次通信覆盖建设周期相应缩短,且技术要求较高,施工难度增大。为此,工程公司电信三分公司党支部和领导班子迅速成立以侯云涛为项目经理的“15号线党员攻坚项目组”。面对工期紧、施工难的现状,项目团队认真分析项目重点和难点:一是由于地铁民用通信覆盖项目电缆、光缆和漏缆覆盖数量多,施工空间范围小,利用轨行车运输将制约和干扰区间线缆敷设;二是进行区间线缆敷设工作量大,施工进度和质量将影响民用通信系统的施工工期和工程质量;三是民用通信覆盖建设涉及给排水、综合监控、动力照

“防疫,保进度,高标准,严要求”是公司在15号线建设中提出的要求,项目团队按照要求,狠抓落实,根据时间节点有序推进各项工作,确保市民早日享受乘坐15号线时的5G通信服务体验。(文/侯云涛 摄/李征波)

360 入驻 879



6月5日上午,培训中心与360网络安全集团在元宝路879园区举行360网络安全大学上海基地和上海通服网络安全学院揭牌仪式。360网络安全集团顾问朱如华、360企业安全集团公安事业部华东区总经理吴岳斌、360网络安全大学上海基地总经理陈家军,培训中心领导班子、各部门负责人出席;上海电信职业技能鉴定中心主任张叶晨,上海通服市场部经理孙易,光大春和股权投资管理(上海)有限公司董事长宋马宁共同见证,并为360网络安全大学上海基地和上海通服网络安全学院成立揭牌。

仪式上,上海通服培训中心主任王野夫、360网络安全基地总经理陈家军、360企业安全集团顾问朱如华分别讲话,就网络安全重要战略地位和行业人才紧缺形势达成共识,认为两家网络安全基地和学院的落成,强强联手,顺势而为,顺应时代使命,顺应市场需求。仪式上,双方嘉宾秉持“共创共享,互利互惠”理念,深入交流了合作模式、市场渠道、业务模式等方面议题,并达成共识:(1)培训方面,基地致力打造系统的网络安全管理课程体系,以线上线下结合的模式,推出普法类、制度类、意识类、技术类、警示教育类课程,帮助客户打造网络安全管理队伍,完善软硬件架构,解决管理隐患,提升管理能力。面向个人,基地推出CISP认证、360网络安全工程师认证培训,提供专业的课程资源、教师资源和助教服务,提高学员通过率,提升企业网络安全管理人才持证比例。面向行业,基地运用360网络安全大学在线培训平台,为计算机专业应届毕业生提供完整的网络安全培训课程,以及就业指导 and 推介,为国家护网行动输送人才。(2)软件方面,全面推广360天擎终端安全管理系统,为企业网络安全管理提供信息化工具,解决企业在网络安全管理中,普遍面临的补丁修复、病毒查杀、行为管控、日志管理、资产管理、密码管控问题,提升企业网络安全管理效率,降低运营成本。(3)等级测评方面,基地将推出面向网络安全等级保护等培训,咨询、测评、认证的一站式服务,推进国家网络安全等级保护的普及。(4)其他合作,为360网络安全集团主办的网络安全大赛,公安部门举办的网络安全会议和培训,提供场地资源和会务服务。(裴迅 摄影报道)

安全管理人才持证比例。面向行业,基地运用360网络安全大学在线培训平台,为计算机专业应届毕业生提供完整的网络安全培训课程,以及就业指导 and 推介,为国家护网行动输送人才。(2)软件方面,全面推广360天擎终端安全管理系统,为企业网络安全管理提供信息化工具,解决企业在网络安全管理中,普遍面临的补丁修复、病毒查杀、行为管控、日志管理、资产管理、密码管控问题,提升企业网络安全管理效率,降低运营成本。(3)等级测评方面,基地将推出面向网络安全等级保护等培训,咨询、测评、认证的一站式服务,推进国家网络安全等级保护的普及。(4)其他合作,为360网络安全集团主办的网络安全大赛,公安部门举办的网络安全会议和培训,提供场地资源和会务服务。(裴迅 摄影报道)

德律风端出小龙虾



小龙虾是吃货百尝不厌的美食。由此,德律风餐饮分公司在端午佳节创新品种:鲍鱼海鲜粽、薏米莲心粽、广式腊肠粽让员工尝鲜的同时,还面向员工推出新品种“招牌十三香小龙虾”。与市面上的小龙虾相比,尝鲜的员工评价是“价廉物美”,而要真正做到这四个字实属不易。

德律风实业餐厅经理黄一鸣介绍说,首先由德律风公司要求合格供应商确保提供每只活的小龙虾重量0.7-0.9钱;我们根据多年积累的烹饪经验调制秘方香料,内含茴香、八角、花椒、香叶、草菇等,特制的汤料放入香菜叶、洋葱和葱姜等,熬制三小时以上;小龙虾放入品牌食用油锅中炸透,再放入调料汤锅焗约十分钟,冷却后装入食品专用盒。为确保小龙虾质量以及更多员工品尝,每周烹制约25公斤,每人限购两份,一份一斤装的价格为36元,与市面上的同款48元相比便宜不少,且吃口新鲜有弹性。据悉,深受员工青睐的小龙虾将在“德食惠”电商平台接受预订,由实业餐厅负责部分烹制配发。(筱霖 摄影报道)

共联·让优秀的人培养更优秀的人

4月10日,共联公司举行营业岗位师徒带教签约仪式,公司领导、相关部门、经营单元负责人、营业网络经理、小CEO和部分厅经理出席。今年,上海电信为深化渠道业务改革,实行了公众客户经营网格责任制。公司借此契机,调整管理架构,组成一支8名大区网络经理、9名片区网络经理和划小经营小CEO的骨干队伍,并承接了上海电信网格责任制工作,其中的5名大区网络经理、4名片区网络经理和2名小CEO为新选拔的骨干员工。为了让他们尽快熟悉业务管理模式和流程,营业分公司副经理闵伟新,销售部副经理、东区网络经理陆萍、莘闵网络经理诸星,西区网络经理彭莉琴分别与他们签订师徒带教协议,形成营业条线“以老带新”的网格管理带教体系,学员每半年提交一份阶段工作小结,带教老师每三个月对学员进行带教实施评估,根据评估意见,及时调整工作状态和方法。

签约仪式上,公司总经理朱力指出,此次调整管理架构,进一步明确了营业定位,让客户、企业和一线员工满意,并结合电信需求,打造面向最终客户的全触点服务提供商。此次师徒带教,助力营业条线培养更多优秀人才,为今年公司承接的上海电信7个网格片区,以及继续拓展市场夯实基础。(龚廉)

团员青年要勇立市场前沿开疆拓土

5月27日,管理咨询公司召开第一次团员青年大会。公司党委书记宋世奎、李卫总经理、姚育副总、江晨璐副总出席;上海通服团委书记夏莹莅临指导。李总殷切希望团员青年和各级团组织,要树立远大理想,提升自信心;要练就过硬本领,强化责任心;要加强组织建设,永葆年轻心。他希望团员青年始终保持年轻心态,用青春智慧和力量,为公司创新转型逢山开路、遇水搭桥,实现企业与青年的互相成长与成就双赢。宋书记与青年朋友共勉两个关键词“责任”和“成长”。希望团员青年尤其是青年骨干,要具有责任意识 and 担当精神,勇立市场前沿,奔赴公司所需要的领域开疆拓土,推动企业不断前行;要精心规划职业生涯,不断取得进步,有所建树,实现自我价值,助推企业突破瓶颈抓经营生产、完善机制促管理提升。夏莹书记分享了个人成长经历,传授了青年工作经验,勉励团员青年融入并服务青年员工,发挥好基层团组织生力军和先锋队作用,带领团员青年岗位成才、青春建功。大会以无记名投票和差额选举方式,选举产生管理咨询公司第一届团委,并在随后举行的第一次全委会上,选举周景奇为团委书记,李莹莹为副书记。

大会以无记名投票和差额选举方式,选举产生管理咨询公司第一届团委,并在随后举行的第一次全委会上,选举周景奇为团委书记,李莹莹为副书记。