

邝书记赴基层党建联系点指导并上党课

本报讯 8月27日,上海通服党委书记、总经理邝剑萍来到基层党建联系点电信科发公司网络集成分公司党支部,听取支部工作汇报,与支部党员就云智业务发展进行交流,并为支部联系点党员讲授“四史”学习教育党课。电信科发公司党委书记、总经理苗青全程陪同参加。

邝书记参观了网分公司党建文化长廊和党员活动之家,了解支部阵地建设情况。在听取支部书记和支委成员对支部“一部一品”创建,以及分公司“云智”重点业务情况汇报后,观摩了“云上赋能”解决方案现场应用演示。围绕“深耕垂直行业”“巩固人才强企”等议题,与党员代表座谈交流,为下一步重点业务发展积聚智慧,理清思路。邝书记对近年来网分公司“云智赋能”品牌打造,把支部建在项目上的模式给予肯定,她强调,要践行国企使命,以弘扬奉献精神践行家国情怀,并勉励技术骨干研修不松懈,服务发展再加力,在转型关键期与企业共成长。



开展“四史”学习教育是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,建立健全“不忘初心、牢记使命”长效机制的重要部署,邝书记以题为《从学习“四史”中感悟和践行共产党员的初心使命》专题党课,同支部党员交流学习体会。她指出,要在“四史”学习教育中重温红色电信的历史,铭记通信行业的红色基因,从历史看现在、看未来,把“四史”学习教育成果落实到具体工作之中,为推进企业高质量发展,推动数字化转型实践落地贡献智慧和力量。(文/金璞 摄/柯发)

“新一代综合智慧服务”定义

新一代 面向未来,与时俱进,满足新技术、新需求、新服务、新业态等新时代发展要求

综合 ■ 面向多行业,融合新技术,提供全业务服务
——多行业:政务、公安、司法、法院、交通、水利、园区、会展、金融、物流等
——新技术:融合物联网、云计算、5G、人工智能、边缘计算、数字孪生等新一代信息技术
——全业务:融合“CT(通信建设)+IT(平台与应用)+DT(大数据服务)+OT(本地化运营)”的纵深一体化服务

■ 端到端的七大服务能力:规划设计、工程建设、信息化技术与产品、运维运营、全国支撑本地服务、科技生态、安全保障

■ 中立地位:跨连接、跨应用、跨平台、跨地域、跨厂商

智慧 全面应用新技术,为客户创造价值
战略思想层面为客户提供的智慧:大视野、大统筹、大智慧
战略执行落地层面为客户提供的智慧:大数据、大融通、大安全

服务 服务、技术、产品、平台、解决方案

设计咨询院主编地方标准通过审核

本报讯 根据上海市质量技术监督局有关通知要求,对《通信行业单位信息流量能源消耗限额》标准进行修订。在提出单位市经信委、市发改委和归口单位市能标委指导下,由设计咨询院作为主编单位,市能效中心、上海建筑设计研究院、同济大学建筑设计研究院、市节能中心等作为参编单位,共同编制修订本标准,历时近3年完成标准审定。

该标准编制启动后,设计咨询院成立由专家石磊牵头,网络咨询规划院为主,建筑院、机电院配合的标准编制团队,先后以走访、问卷等方式调研本市多个互联网数据中心、金融企业自用数据中心等能效状况;与市发改委、市经信委和业内相关领域专家展开多轮技术研讨;参阅国家及本市相关标准、政策文件等;征询政府主管部门、通信运营商、第三方 IDC 服务商、金融企业、科研院所等单位专家的意见,对完善标准内容,确保标准质量起到了重要作用。日前,上海市市场监督管理局举行《通信行业单位信息流量能源消耗限额》标准修订专家审定会,特邀市发改委、市经信委、上海电信、数据港、电信一所等单位专家审查该标准。专家们听取设计咨询院介绍编制情况,逐条讨论和审查该标准条款。最后,专家组一致同意该标准通过审定,建议标准编制组根据专家意见,对标准送审稿作进一步修改完善,尽快形成报批稿,报上海市市场监督管理局批准发布。(蒋军)

上海通服欢迎 142 名新员工入职

本报讯 9月1日,上海通服 2020 年新员工入职培训在云杉苑举行开班典礼,142 名来自国内外各大院校的优秀应届毕业生和具有丰富工作经验的优秀成熟人才参训。

开班典礼上,公司党委书记、总经理邝剑萍亲临现场,代表公司管理层和全体干部员工,向新员工的加入表示热烈欢迎,并以《共同成长,共同价值,共同愿景》为题,为新员工讲授入职第一课,向新员工阐述中国红色通信历史脉络、企业组织架构和主要业务,传递公司战略、文化和价值观,并对新员工今后的工作提出希望和要求。公司人力资源部经理杨涛介绍本次培训的基本情况;培训中心党委书记、主任王野夫宣读各排班委名单。第一天上午的培训,不仅加深了新员工对公司的全面认识,亦明确了自己所肩负的责任和使命。

开班典礼后,全体新员工分两批参加各自为期五天的封闭式培训。本次培训内容丰富多彩,分为企业认知、思想素质、团队凝聚、通用能力等四大主题模块,既有设计合理、内容实用的课堂学习,亦有欢快轻松、挥汗如雨的团队拓



展,更有丰富多彩、充满活力的文艺演出。《省外业务介绍及业务拓展宣讲》《人事制度介绍》《安全生产教育》等课程的开设,让新员工对公司的业务、制度、文化有了基本了解;《高效职场场景化沟通技巧》让新员工学会以职场思维考虑问题,更好表达自己的所思所想,让职场沟通更为高效;《演示技巧》让新员工学会换位思考,从听众需求的角度出发,让演说更具说服力,演示更深入人心;《团队协作》让新员工学到了与团队沟通的方式方法,并以此增进团队和谐、促进信息交流,增强彼此信任。公司优秀员工近距离的座谈分享会,有效提升了新员工的团队凝聚力和企业感知度,帮助新员工以更好状态、更饱满热情投入工作。培训间隙,新员工还贡献了两场精彩纷呈的文艺汇演,尽显青年人风采。公司副总经理冯武锋,人力资源部杨涛、副经理袁震,培训中心副主任张燕分别出席两批新员工培训结业典礼,肯定了全体新员工在培训中的优异表现,并为获奖的优秀新员工颁奖。(齐弘宇 摄影报道)

电信科发公司编制智慧市政运维精细化管理解决方案

本报讯 电信科发公司为上海城市运营集团研发的城市运营精细化管理平台,采用中国电信 NB-IoT 技术,通过对市政设施的感知采集、维护人员信息化管理、业务流程智慧化改造、大数据和图像智能技术应用,打造全业务流程的精细化管理系统。

该系统已成功应用于:在城建集团精细化市政运维智能管理系统项目中,率先在浦东新区杨高南路布设物联网设备数量 1000 余个,功能涵盖智能井盖、积水、气象、灌溉、垃圾桶、人员定位、智能工单等,为杨高南路市政管理和维护提供了实施可控的监测和指挥中心,以及基础支撑服务;在上海某地铁站建设工地,实现了断电、入侵、安全帽、环境、噪音等智能监测和管理功能。通过地图+GIS 定位,掌握市政设施运行动态、报警和故障信息,平台叠加手机应用后,实现工单自动派单、处理和反馈,指挥中心通过大屏,实时管理市政设施运营状况,运维人员第一时间处理各种报警和故障,确保市政设施安全、高效运行。智慧市政运维精细化管理解决方案通过项目实施,使城建集团市政管理部的管理效率得到提升,通过指挥中心大屏动态数据展示,指挥人员对市政设施状态一目了然;通过简单易用的功能操作,实时处理报警;通过平台数据分析并进行决策支撑,及时掌握和调配运维人员,快速处理故障和问题。该项目的成功应用,获市政领域客户的认可和好评,并获 2019 中国智慧城市优秀解决方案奖。(赵瑾瑾)

基层信息速递

新定位引领新作为

贯彻公司年中工作推进会精神

JMRH),深耕六大行业(电力行业,数据中心,云产品云集成,智联城市,市政与交通,数字地产)。

二是落实中央、集团加快 5G 建设要求,认识到 EPC 总包是我们的发展方向。要打造 5G 大总包能力,拓展新基建空间,成为 ICT 领域的“中国建筑”;要承接总部分布式研发体系要求,加大研发投入,促进产品创新;要加快云平台落地;加快物联网平台落地与应用;要打造一体化网络安全服务、综合解决方案和配套服务能力。

三是注重客户价值体系与通服业务体系融合。数字生产模式方面,帮助客户认清和创造需求,创造数字资产,实现价值;新型基础设施方面,帮助客户数字基建实施(EPC 总包);平台融合应用方面,帮助客户构建融合平台,提供综合智慧应用;安全保障服务方面,帮助客户实现生产、合规、运营、应急、网信和数据安全等。

在今年最后三个半月里,我们要深耕运营商市场,提升维护业务市场份额,打造新基建(5G、IDC)维护能力,开展跨专业、跨区域协同;深耕集

客市场,聚焦 5+6 和重点客户,打造更多样板项目;深耕海外市场,协助国际公司执行刚果(布)水缆项目、完成尼泊尔铁塔项目,签署菲律宾 PTO 业务合同等。要推进业务数字化转型,通过“基于 BIM 技术的数据中心一体化建设”试点,推进转型升级。要构建创新版图,强化创新基金支持项目执行过程监督和把控;承接总部福云省级运营中心工作,完成专业公司上云,推动云展厅建设。要强化经营支撑,提升项目全过程管理,推进相关公司项目管理系统建设、优化、使用,实现主营业务全覆盖,推进项目全过程管理制度和流程优化。要完善治理体系,选取 1-2 家划小经营单元进行试点,制定划小团队激励政策,调动小 CEO 积极性,为企业发展

辟疆拓土;试点推出内部人才复用指导意见,树立标杆后推广成熟经验。要持续优化人才服务配套与激励保障制度,启动“远航再出发”“优培生”计划,组织二级经理后备人员培训,推进首批“人才特区”改革试点,甄选首批特区人才,签订特区人才发展协议。要防范经营风险,制定“谁执法,谁普法”的普法责任清单,完成风险预警指标优化和 IT 固化,彻底根治“小金库”,实现“双清零”。要塑造匠心文化,开展劳动竞赛、技能大赛、岗位创新和技术比武,选树“上海通服工匠”,开设“工匠大讲堂”。

公司干部员工要始终保持勇气锐气朝气,激发闯劲干劲冲劲,全力完成年度各项目标任务。(筱霖)