

同舟共济渡难关 携手共创新格局

主实业召开深化协同领导小组会议

本报讯 10月19日,上海电信与上海通服召开2020年主实业协同领导小组会议,讨论和交流主实业协同工作进展和后续合作建议。

上海通服总经理邱剑萍代表公司,衷心感谢主实业长期以来的关心和支持,并要求上海通服各单位:一要珍惜机会,落实合作协议精神。珍惜主实业在5G总包、IDC、城域智联、智慧城市、DICT方面给予的锻炼机会,严格落实主实业去年签订的合作协议和今年明确的各项重点工作。坚持两个轮子一起转,支撑主实业建设高品质网络,提高端到端的服务能力,助力主实业打造差异化竞争优势。二要加强融合,全力打造数字化和总包能力。以数字化运营管理推动“主营业务提质增效”,以数字化业务创新打造“智慧服务体系”,以数字化支撑能力构建“持续赋能平台”,加强系统的共用、互通和融合。虚心学习,主动服务,在实践中打造总包队伍。三要深化创新,全面提升服务品质。在服务内容、服务手段、IT系统支撑、响应效率等方面积极思考和创新。加强队伍培养,增强服务意识和水平,全面践行“以客户为中心”的大



服务体系,提升客户满意度。

上海电信财务总监王海建就主实业合作途径提出建议:在传统领域,主实业要为对方创造最大价值。在新兴领域,主实业双方需携手共进。抓住新基建的市场机遇,做强做优基础业务;擦亮维护业务品牌,持续做好主实业深度协同,学习兄弟公司维护直管的经验;携手打造数字化底座,打通数字化平台连接价值链的各环节,主动融入对方的生态圈,支撑“云改-数转”战略落地;坚持主实业战

略协同机制,谋求合作共赢。针对主实业公司发展,王总提出:要围绕“新一代综合智慧服务商”定位,为客户创造价值。加强总包、ICT整体能力的整合,搭建一体化团队;对接拉通运维系统,实现集约化管控;推进精细化管理,提升重点资源效能,激发自有员工活力。

上海电信相关部门负责人,上海通服副总经理冯武锋、沈亭,相关部门、各专业公司负责人参会。

(文/施畅 摄/李征波)

中英海底公司“福勇6”轮命名交付

本报讯 10月16日上午,中英海底系统公司多功能海缆安装维护驳船“福勇6”在浙江舟山丰华船厂完成改造正式命名交付。上海通服副总经理、中英海底公司董事长冯武锋,中英海底公司总裁simon、副总裁刘阳,以及相关公司领导应邀参加交付仪式。

“福勇6”是一艘针对中国海上风电领域投资的专业电缆安装和维护驳船,配备5500吨电动转盘和6点锚泊系统,以及水喷式埋设犁“龙犁”和大功率高性能水下泵,最大埋设深度可达3.3米。“福勇6”的命名含义是:“福”象征好运和福气;“勇”象征积极、勇敢;“6”象征未来一切顺利,成功发展。“福勇6”轮的交付使用,凸显了中英海底人以国际化视野进军这一行业的决心和勇气,标志着中英海底人积极参与智慧新基建,融合打造国内外业务双循环、多元化业务



拓展的壮志豪情。

在刘阳副总裁将船舶模型交至勇博、德京、王胜集团领导后,按照国际惯例,举行了掷瓶礼。由中英海底公司财务总监陈文杰作为船舶教母行“掷瓶礼”。

随着一瓶香槟酒摔碎舰艏,两舷喷射绚丽彩带,“福勇6”鸣响汽笛,全场响起热烈掌声。“福勇6”后续将进行船舶海试,海试结束后开启第一个为期200天的电力电缆安装工程项目。(钟鑫 摄影报道)

设计咨询院首次承接国家级信息经济类研究课题

本报讯 设计咨询院中标并承接的研究课题《5G对经济社会发展的影响研究》日前通过专家评审,被鉴定为“优秀”等级。

网信办这个课题属于国家级的重大研究课题,服务于国家十四五规划。设计咨询院作为工程设计咨询单位,首

次中标并承接国家级的信息经济类研究课题。由此,公司总经理亲自安排部署,成立由总工挂帅的项目组,推进项目实施。该课题要求完成5千字简报报告,10万字总报告,以及四个决策咨询报告。

6月,在网信办组织的专家评审会

上,《5G对经济社会发展的影响研究》课题成果获与会专家一致肯定;9月,被鉴定为优秀等级。这是设计咨询院首次在信息经济领域政府战略咨询、政府决策咨询的有意义尝试,有效提升了公司行业影响力。

(杨沪燕)

工程公司获评“上海市和谐劳动关系建设达标企业”

本报讯 经上海市人力资源和社会保障局、市总工会、市企业联合会/企业家协会和市工商业联合会共同审核批准,工程公司获评“上海市和谐劳动关系建设达标企业”。

该荣誉称号的获得,对企业在享受

培训补贴优惠政策、参选文明单位等方面都有一定的促进作用,亦是对企业人力资源管理水平能力的认可。多年来,公司重视构建和谐劳动关系,珍视每一位员工的价值。伴随业务转型,公司的企业

文化贯彻以人为本理念,将员工的身心健康、职业发展,以及福利待遇视为企业发展重点之一。公司将再接再厉,巩固创建成果,打造和谐企业,推动员工与企业共同成长。(张听)

上海通服“奋战100天 冲刺全年目标”竞赛掀高潮

本报讯 自上海通服9月中旬启动“奋战100天,冲刺全年目标”主题竞赛以来,所属各单位快速反应,按照邱总提出的各项要求,紧盯目标加油干,全员冲刺齐奋战。

在设计咨询院举行的主题竞赛动员会上,上海通服副总经理、设计咨询院党委书记冯武锋强调:公司上下要统一思想、凝聚共识、明确要求,落实好“为奋斗者点赞,不让老实人吃亏;各部门努力完成,不拖后腿;全力以赴,客观务实”的要求,持续推进公司高质量发展。夏雷总经理对公司全体干部员工尤其是核心骨干提出要求:“要具有大局意识,敢啃硬骨头。”夏总鼓励大家,之后的一周内将发布竞赛细则,着重奖励最后三个月冲刺的先进个人和集体。

在管理咨询公司举行的主题竞赛动员会上,公司领导班子成员、各部门主要负责人及各工会主席出席此次动员大会,公司党委书记、总经理方莹指出,由于受到疫情等因素影响,截至目前公司完成的业务收入和净利润均不容乐观。要通过竞赛,提高政治站位、坚定发展信心、激发基层活力,党员要发挥先锋模范作用,吃苦在前,勇于奉献,以实际行动为党增辉,充分激发经营单元负责人和骨干的潜

力,广大员工要发扬爱岗敬业主人翁精神,积极投入本次竞赛,千方百计发展业务,上下齐心、攻坚克难,为全面完成年度生产经营目标而努力拼搏。

在德律风置业公司举行的主题竞赛启动会上,公司党委书记、总经理陈敏指出,今年公司受到疫情影响,但德律风人奋力抗击,取得了出色成绩,获业主高度认可,但也对公司完成经营任务带来一定影响。要通过此次竞赛,全力以赴冲刺全年经营任务目标。一是提高站位,统一思想,紧盯目标,坚定信心;二是加强宣传,传递压力,党政工团,齐抓共管;三是聚焦关键,问题导向,精心组织,落实措施,开源节流,向管理要效益;真抓实干,从管理中出成效;四是风险防范,守住底线,合规执行,勇于担当;五是传递经验,责任到人,攻坚克难,多劳多得。

在建通公司举行的主题竞赛启动会上,公司党支部书记、总经理渠冰为大家做动员,参会人员既有各经营部门负责人,亦包括划小经营单元的小CEO,通过动员会,大家认识到开展主题竞赛的重要性,表示要在竞赛中发挥好自己的聪明才智,为公司完成全年任务目标尽一份力。

(谷佳颖 得绿峰 关黎 简桐)

公司启动财务共享平台建设

本报讯 上海通服为实现财务共享服务的专业化、标准化、流程化、智慧化目标,在成本接应、合规管控、风险管理、业务拓展等方面支撑企业发展,于9月10日启动财务共享服务平台建设项目启动会。公司副总经理沈亭,财务部、市场部等职能部门负责人及相关人员共60余人参会。

会上,宣贯财务共享中心总体建设方案,解读系统规划思路和设计架构,阐述建设推进中各专业公司可能遇到的问题和应对方案,布置专业公司承接工作内容和具体要求,介绍本次平台建设项目团队。

沈总提出要求:(1)统一思想,达成共识。财务共享中心建设是财务转型的基础,要以财务职能从核算型向企业赋能型转变为导向,推进财务共享中心平台建设;(2)多方联动,管控风险。从组织、工作机制、考核等方面保障项目实施,借鉴成熟案例,控制项目实施风险;(3)梳理业务,统一标准。采用先固化后优化的系统上线模式,对同一种业务,各专业公司采用同一种系统处理模式,确保平台建设顺利实施。(柴茂)



10月27日上午,沈亭副总经理、人力资源部经理杨涛,通贸国际公司副总经理熊威登门探望了抗美援朝老战士王国祥,并向他颁发抗美援朝纪念勋章。大家

一起与王老及其家人回顾了战争岁月难忘经历,王老激动地流下眼泪,感谢祖国的关爱,感谢公司的关心。(邵宝莹 摄影报道)

共联公司 获评市守合同重信用企业 并获宝山电信局专营渠道三个奖项

本报讯 共联公司日前被上海市合同信用促进会评为“2018-2019年度上海市守合同重信用企业”,且合同信用等级为AAA级。企业获此奖项,有利于提高企业诚信度和树立良好形象,并

体现企业以诚信求生存,有利于增强企业在市场中的竞争力,提升企业合同信用建设水平,推进企业诚信建设,规范企业合同行为,增强企业社会责任。

又讯 共联公司日前获宝电信局2020年上半年专营渠道“最佳动作执行奖”“最佳复工复产贡献奖”“知行合一奖”。(龚廉)

基层信息速递