

学“四史” 明责任

培训中心党委、云杉苑分公司党总支——

在多伦路街区接受红色教育

培训中心党委将课堂与行走相结合，党员、团员和入党积极分子参加“重温多伦路街区红色记忆”主题党日活动。

置身多伦路街区，瞻仰烽火岁月中留下的革命旧址；幽静的弄堂深处，是曾经秘密的会议地点，仿佛历历在目。在山阴路，大家一起聆听瞿秋白与鲁迅结下的深厚革命友谊，国际友人山内与鲁迅相知相惜，掩护和出售进

步书籍的故事；在恒丰里中共上海区委旧址，感悟共产党人在城市斗争中的坚强党性和崇高品质；在赵世炎故居和李白烈士故居，重温白色恐怖中我党在情报战线上的斗争。通过沉浸式体验学习，大家立体化感知了共产党人的初心和使命。一路上，潘老师以生动的语言、渊博的知识再现了我党的城市斗争历史，大家在情景交融中寻访红色足迹、参观红色景点、聆听红色历史，表示要不忘初心、牢记使命、外化于行，直接转化为实际行动，体现于工作实践。要清醒认识到面临的挑战和压力，坚持问题导向和结果导向，干好每一件具体的本职工作，为推动企业高质量发展贡献绵薄之力。

(裴迅)



建通公司党支部——

青年代表朗读《可爱的中国》

建通公司党支部举行的党员大会暨“学四史、重担当——庆祝建党99周年”主题党日活动伊始，公司领导班组成员为全体党员主讲《深入学习“四史”，牢记共产党人的初心使命》专题党课。

随后，团员青年代表朗读红色经典作品《可爱的中国》，高唱红色歌曲《红旗飘飘》，让全体党员重温并感受伟大祖国灿烂悠久的历史、一路向前的勇气和磅礴浩大的气势。活动结束后，优秀党员、疫情防控先进个人李寅为

大家上了一堂题为《我是党员我奉献》党课。通过“千名党员上党课”，形成“学四史，重担当”浓厚氛围，引导全体党员党员干部筑牢“不忘初心，牢记使命”思想根基，立足岗位创先争优，为推进公司高质量发展贡献力量。此次主题党日活动从“学四史、唱红歌、讲故事、重担当”四个角度，让全体党员在学史知史中明晰责任和担当，努力将“四史”学习教育成果转化为企业创新转型的持续推动力。

(简桐)



中英海底系统公司党总支——

参观金山博物馆，感受长三角一体化发展

中英海底系统公司党总支组织党员和入党积极分子赴金山博物馆、廊下生态园举行“四史”学习教育暨主题党日活动。本次活动与“三会一课”相结合，通过创新形式，让党员教育在行走中更加生动立体，让担当作为在历练中更加强化彰显。

参观中，党员和入党积极分子通过展览真切感受到金山区发展的温度，了解到金山区是打响“上海制造”品牌的重要承载区，是实施乡村振兴战略的先行区，更是长三角高质量一体化发展的桥头堡。当下，金山的发展策略是重塑形象，重点打好“海洋

牌，生态牌，文化牌”这三个品牌。通过现场观看4D电影《海上梦生，蝶变金山》，更加生动形象地了解到改革开放以来金山的沧桑巨变，感悟我党在“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”道路上矢志不渝、奋力前行。公司党总支结合“四史”学习教育，邀请支部书记、基层党员开展“写党课，讲党课，听党课”主题实践活动，围绕企业发展的形势和改革开放以来电信光缆的发展史，引导党员统一思想，提高认识，增强信心，激发战力，积极投身企业改革创新发展的浪潮。

(钟赢)



圆桌论坛

研发云平台：能力提升导向

参加2020年上海通报创新发展基金评审会评审的有来自各专业公司的15个能力提升项目和13个创新型项目，其中前者要求以上海通报研发云平台为载体，或可移植到研发云平台上赋能。聚焦上海通报及专业公司内部技术需求和主攻行业方向，实现多种能力的接入、拉通、开放和管理，成为研发云平台发展方向。由公司研究院办公室与本报联合举办的本次“圆桌论坛”，将聚焦《研发云平台：能力提升导向》主题，邀请专家各抒己见，深度探讨。

目前，腾讯、阿里、华为、电信运营商等企业均已建立自己的开放平台，结合自身产品特色，提供不同的能力集合，构建产业生态。能力的开放共享，生态合作已然成为新趋势。

设计咨询院专家 王永利

经过前期调研后发现，上海通报和所属专业公司研发管理层面有提升软件开发质量、降低开发成本的诉求，业务开展经常面临需求复杂、技术难点多、交付时间紧的局面，并且不少客户需要对产品有直观感知，演示需求迫切。由此可见，结合通报“建设智慧社会，助推数字经济，服务美好生活”的需要，建立良好的合作共赢生态圈，拉通通报内部与合作伙伴的能力，实现生态链的聚能和赋能势在必行。因此，通报有必要围绕业务诉求，聚焦市场热点和技术趋势，对接和融入生态，建立上海通报研发体系，构建具有通报特色的能力版图，打造智慧服务能力中台。

上海通报分布式研发能力版图

在通报统一规划下，聚焦各专业公司内部技术需求和主攻行业方向，充分调动各专业公司技术实力，协同研发不同领域的技术能力，最终形成上海通报整体研发能力版图，实现能力拉通、能力开放和能力重构，助力通报内部研发水平提升和集客市场获取，增强专业公司在总包类、服务类项目上的软集成能力。

根据能力的提供方式进行划分，将各专业公司开源或自研的技术服务能力归为技术型能力，可对对外开放使用接口的能力归为业务型能力，可通过镜像独立部署和演示应用场景的为场景型能力。

能力版图的构建，一方面将逐渐改变各专业公司“小作坊”的开发模式，逐步建立研发快速响应能力，获取平台提供的成熟度高的行业组件，增强代码管控能力，有助于提升通报内部协同能力，提高各专业公司研发效率；另一方面，通过能力版图，可形成通报与合作伙伴开放共赢，共同争



取市场的生态圈，有助于提升品牌效益，构建产业生态联盟，从而提升通报在外部市场的影响力。

今年，我们实现了能力版图的“从无到有”。后续，我们应根据各专业公司在集客市场推广中的需求，提炼关键性基础能力需求，通过自研或引入成熟合作伙伴的方式，进一步完善分布式研发能力版图，实现能力版图的“从有到好用”，以便更好服务于拓展市场。

德律风置业公司专家 马计刚

德律风置业公司作为一家物业管理和服务运营类企业，管理着园区、商业楼宇、机房、地铁、养老院、食堂、住宅小区等不同业态的物业项目，客户在出入管控、会务服务、食堂及厨房、安全防范及老人护理等场景中提出，德律风要用好信息化系统，实现智慧化管理，德律风也希望在自身物业项目管理中增加技术手段，实现降本增效。

为打造智慧物业管理系统，德律风在研发适用于不同应用场景功能时，将会租用云服务器，而研发又属于阶段性任务，一旦研发完成，服务器租赁又未到期，就会造成服务器和宽带资源的浪费；此外，不同的应用场景也会用到图像识别、短信、天气、二维码生成等通用能力。因此，德律风对通报公共研发云和能力资源有着强烈的需求。

2020年，德律风打造的“智慧通报”服务平台便成为了通报研发云和

能力资源的首个外部应用，并在北外滩航运服务中心成功落地。该项目主要为客户提供员工、访客、车辆的智能化出入管控服务，其中用到了研发云和短信通知、微信通知、人脸识别三大能力。从使用情况来看，研发云和能力资源具有诸多价值，比如：(1)目前的通报研发云是免费的，可降低服务器、宽带的租赁成本，项目到期后，及时释放资源，也可减少资源浪费；(2)可利用研发云提供的操作系统、数据库、容器等快速发布，减少服务器运行环境部署的时间成本；(3)不再需要去第三方平台选型，可直接利用能力池中提供的通用能力，降低选型代价和重复投入成本。

当然，通报研发云和能力资源平台仍有不足，德律风作为首家应用实践单位，提出3点期望和建议：(1)针对云平台，希望能从研发到交付平滑迁移，不再仅限于研发使用，可直接交付给客户，避免系统迁移方面的重复操作；(2)能力资源仍需提升成熟度和平台安全等级，不再仅限于内网使用，



可对对外开放；(3)需统筹规划，梳理应用场景，打造更多免费的通用能力，缩短项目研发周期，降低交付成本。

总而言之，通报打造的公共云平台和通用能力资源正是我们所急需的，可基于此，为客户快速打造标准化的、安全可靠的信息化系统，实现项目交付代价最小化，为公司创造更大效益。

中通软公司党委——

袁教授以时间为轴 生动讲述“四史”

中通软公司党委以理论学习中心组扩大学习的方式，举行学“四史”专题培训，特邀上海市委党校袁峰教授主讲，公司党委理论学习中心组成员，一级经理，党支部书记、委员，党章学习小组成员共54人参训。

袁教授作题为《深入学习“四史”，牢记共产党人的初心使命》专题讲座，阐述新时代加强“四史”学习教育重大意义，以时间为轴，讲述社会主义发展史、我党创立以来的奋斗史、新中国成立以及改革开放以来的发展史。袁教授的讲课理论厚实，生动鲜活，充满激情。通过培训，大家表示，面对百年未有之大变局，要不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。同时要努力降低新冠疫情给公司经营带来的不利影响，在危机中育新机，于变局中开新局，发挥好基层党组织战斗堡垒作用和全体党员先锋模范作用，以激情、勇气、信心投入公司改革创新发展的浪潮之中，完成全年生产经营生产目标任务。

(桐阮)

走进四明村，深入施工第一线

建通公司为我们赋能培训项目的新员工组织了一次现场教学，由公司综合管理部副经理带队，项目负责人顾斌经理讲解，让我们走进四明村历史保护建筑群，实地考察学习项目施工进度情况。

踏进四明村大门，便见施工师傅们忙碌的身影，亮眼的橘黄色施工服早已被汗水湿透，戴着的安全帽再热也不曾脱下，顾经理亲切地与师傅们打招呼，细心交流施工中遇到的各种难题。我们参观了几处小区架空线入地施工现场，通过顾经理的讲述，我们才意识到历保建筑相关工程的施工难度之大：不论是房屋墙面红砖，还是门洞地面的马赛克，施工全程都必须保证其完整无损。更重要的是，施工方案的初步制定尚属“纸上谈兵”，若没有

项目经理的日常走访、与各方负责人乃至居民及时的沟通协调，整个项目的完工将会遥遥无期。

作为一名刚跨出校门，毫无社会经验的应届毕业生来说，今天的所见所闻是与校园里所学理论完全不一样的亲身体验，而顾经理日积月累的各种项目经验亦是难以想象的丰富厚实。尚未深入施工现场之前，我们或许能消化相关专业理论知识，却无法懂得一个项目背后凝聚着多少人的汗水与心血。我们今天了解到的不仅仅是项目具体的施工过程，更值得我们学习的是顾斌经理不怕苦、不怕难，敢于挑战、勇攀高峰的务实作风和敬业精神。

(张璐)

现场赋能