

电信科发公司开发物联网产品在智慧城市运营中获广泛应用

电信科发公司物联网基地产品——智慧井盖，在2020年11月28日上海电视台晚间新闻报道中播出。“由上海电信科技发展有限公司研发的智慧井盖物联网产品，在上海城市运营中得到了广泛推广和使用。”上海市道路运输管理局介绍说，在上海智慧城市建设不断升级中将实行本市“一网统管”建设，正积极推进打造市级城市运营智慧管养平台，公路管养逐步实现从“智能”到“智慧”。

前一段时间，据市民热线反映，由于窨井盖的缺损遗失，导致先后有三、四辆车陷入同一个地坑，安全隐患不容忽视。

窨井盖的缺损遗失能在第一时间发现吗？有没有相应的预警措施呢？近日，就在闵行区元江路，窨井盖的权属单位闵行区排水管理所工作人员介绍，仅在2019年，他们就修复了1500个窨井盖，但由于井盖丢失或损坏的情况时常发生，仅仅依靠他们的日常巡检和梳理排查，往往无法第一时间发现。据介绍，上海全市道路上共有130多万个窨井盖，且权属复杂，涉及水务、通



信、电力等十九个单位和部门，而一旦出现丢失等问题，随时影响到道路交通安全。因此，上海最近由道路管理部门建立了井盖托底管理机制。但我们不难发现，除了加快处置速度，更重要的是如何在第一时间发现这些影响道路交通安全的隐患，而完全依靠人工巡查，无法做到24小时全覆盖。

如今，由电信科发公司研发提供的智慧井盖产品和解决方案，在上海部分路段已经投入使用。

在浦东花木路芳甸路，以及杨高路一带，300多个井盖底部加装了特殊的传感器，一旦井盖发生位移或翻动，管理后台就会接收到提醒信号。这个后台就是由电信科发公司为上海城建城市运营(集团)有限公司



开发的上海城市运营指挥系统。根据设备的编号，便可以看到现场的定位，能及时找到被翻动

的井盖现场和准确位置，进行快速处理。通过这一手段，极大减少了低效的巡视数量，很好保障了市民的出行质量和行车安全。智能的窨井盖后续有望纳入全市一网统管平台，在更大范围的道路上获得应用，进一步提升发现和处置效率，第一时间消除道路安全隐患。

公司自2018年启动物联网产品项目建设以来，至今已安装了2000多个设备，包括井盖监测设备、积水监测设备、垃圾桶满溢的监测设备、路面温度的监测设备。平台建立至今，已接收到900多起异常情况报警，从而极大提高了一线作业人员的处置效率。此外，上海高架道路养护也通过在普通工程车上安装路面检测装备，实现路面平整度、路面病害等信息的智能采集，构建了“采集——分析——发布”的一体化道路健康诊断系统。

目前，公司的部分智能设施处于试点阶段，未来将结合本市“一网统管”建设，积极打造覆盖全市的城市运营智慧管养平台。智能清扫车、自动巡检机器人等，均有不同程度的试点和应用，相关应用场景也在不断丰富之中。电信科发公司将助力上海智慧城市建设，为城市运营管理更智慧提供我们的智慧产品和满意服务。(张革)

新产品 新业务

建通公司以“组织融合、文化融合、人才融合、翼联融合、业绩融合”五个方面，以“党政深度融合”为支部党建主线切入点，聚焦“坚强有力、榜样引领、效益提升”的目标，促进建通企业从“扭亏为盈”到“蝶变升级”，助推企业“高质量发展”。支部工作紧紧围绕公司关键任务和工作主线，以“客户融合创新、业务创新、技术创新、人才建设创新”四个创新为抓手，在深化改革、创新转型、市场拓展、管理提升、人才建设、经营指标等重点领域均实现了前所未有的突破。架空入地项目的施工进度，无论是在管道综合协调单位还是线缆实施单位中，建通公司在上海市历次排名中都位列第一。2018年，公司获得了“上海市杨浦区文明单位”称号，集客业务合同收入突破亿元，取得了公司成立以来最好业绩，步入了亿元级企业行列。

组织融合 众志成城“扭亏为盈”

公司成立之初，人员多来自通服旗下各专业公司，技术能力和管理水平参差不齐。为了进一步整合人力资源，提升团队的综合战斗力。公司开展了一次大规模的“全员岗位竞聘”工作，拆掉“部门墙”，使得有能力、有理想的员工“涌现”出来，管理人员向一线部门前移，绩效考核向生产单元倾斜。紧接着，党支部进行了机构整合，把7个部门缩减为5个，大大提升了办公效率，也为公司扭亏为盈打下了坚实基础。党员干部李继敏原为公司人力资源部经理。随着部门拆分，他高岗下沉，主动融入维护业务的拓展项目，并逐步掌握“营销+管理”的“装维营一体化”工作技巧，在他的带领下，浦东团队的业绩节节攀升。“机会总是厚待有准备的人”！2018年，公司全面开启集客项目攻坚战，成立浦东分公司，分管副总领衔，党员带头组建集客攻坚团队，与中通建共同承接了闵行区水务沟通通信搬迁等8个项目，合同收入达1.49亿元，实现收入7100万元。李继敏以优秀的团队管理能力，出任浦东分公司经理，成功从“后端”转型为“划小单元”的管理者。

文化融合 工匠筑梦“履职担当”

建通党支部以十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深耕“上海建通，芯芯相通”的企业文化，充分展示上海建通积极向上的精神风貌。公司培育“企业工匠”，开展岗位练兵，培养岗位能手，挖掘“党员工匠”。公司举办各类文体活动，不断提升员工归属感。由党支部书记、总经理渠冰领衔的太极拳协会表演团，多次在各类大型活动中表演展示，弘扬了“聚心、聚智、聚力”的企业精神。

围绕公司“四个创新”工作，开展“建通杯”通信配套设施维护技能竞赛等重点领域劳动竞赛和业务岗位练兵，增强员工在经营实践中的主人翁意识，以赛促学，以赛促用，为公司在突破重点领域和破解经营难题中提供助力、取得实效。培养和选树“通服工匠”，员工吴川入选参加2018年中国电信第三届“通服工匠”杯智慧家庭技能竞赛赛前集训资格，并获得该项技能竞赛先进个人荣誉称号，展现了“精于工、匠于心、品于行”的新时代工匠精神。每年组织参与全国“安康杯”劳动竞赛，积极参与安全隐患“随手拍”、“看图识隐患”网上

“关注民生”始终是我们的初心

建通公司“党政融合”带领企业走出困境

答题等各项“安康杯”劳动竞赛；每年参与上海公司应收账款回收劳动竞赛、开展公司应收账款回收劳动竞赛，充分调动员工的积极性，加快应收账款回收，促进公司经营效益的提升。

党支部确立了年度党建工作思路和计划，明确了以点亮“畅想五环、工匠筑梦”为党支部品牌创新的基本方针。公司领导班子高度重视廉政“办实事”工作，将其纳入党风廉政建设年度重点工作，把“办实事”工作与业务发展一部署安排，从加强管理、防范风险角度出发，聚焦公司重点工作，“三重一大”事项、业务分包、小金库等风险隐患和难点问题，召开支委会专题讨论，2016-2018年期间，领导班子开展廉政办实事项目共11个。

人才融合 党员带头“攻坚克难”

支部共有党员24名(其中预备党员1名)，发展对象2名，入党积极分子3名，入党申请人7名。2018年，上海建通人均创收256万元，人均创利15.7万元。公司注重人才梯队建设，积极探索建立人才复用融合机制，在做好上海公司组织开展员工岗位交流工作的基础上，大胆创新，制定公司《人才交流培养实施方案》，为了实现“两种融合”，一是面向部门内部的复用融合，二是面向部门间的跨界融合。同时，公司注重重点领域人才储备，组建了集客拓展先锋、智慧工程师、企业紧缺资质、智慧家庭装维技能、阿米巴经营等各类人才队伍。

2015年，一则《上海人大代表：老旧小区架空线“黑色污染”老鼠都爬到家里来了》的新闻让人“触目惊心”。文中提到近十年来，各种通信线路纷纷进入居民小区，由于架设不规范，影响了小区居民的居住环境，“黑色污染”成了困扰老旧小区居民的“老大难”问题。数据显示，本市外环内老旧小区有5000多个，架空线缆“黑色污染”现象由来已久，因敷设的架空线缆分属不同行业，不同企业，线缆三乱现象比较突出。随着老旧小区小区安保技防、监控以及有线电视的扩容，更加深了整治难度，资金问题和多行业协同问题是困扰小区“黑色污染”治理的瓶颈。

建通公司党政班子，看到这篇报道，第一时间做出了反应。由支部书记亲自牵头，成立“攻坚”小组，一方面与人大代表所在小区取得联系，以浦东临沂八村为试点，进行“黑色污染”整治；一方面积极与市经信委、市通管局进行沟通，主动承担“社会责任”，希望能将“试点”工程的经验在全市老旧小区中进行复制推广。通过前期准备、方案制定、多方协调，建通“党员攻坚”团队，制定出一整套完善的“技术标准”和“验收标准”。在此基础上，公司会同各区房地局，联合开展“美丽家园”项目，为居民解决“架空线入地”的管线施工难题，并在“整治施工”同时将老旧“电缆”更换为“光缆”，为加速上海市老旧小区迈向“智慧城市”，埋下了伏笔。“试点”工程取得了市民们和街道的一致好评。

为进一步推进此项工作，市住建委在总结试点经验基础上，会同市通信管理局、市经济信息化委下发了《关于结合旧住宅修缮改造实施小区信息

通信架空线入地扩大试点工作的通知》，明确了这项工作的实施范围、工作分工、资金来源、实施流程、实施标准以及保障措施。建通公司也入选了首批参与“架空线入地”项目施工的实施单位，为企业开辟了全新的“业务领域”和稳定的工程收入。

翼联融合 军民共建“鱼水情深”

为了进一步助推企业高质量发展，党支部通过“请进来、走出去”等多种形式，积极开展“党建翼联”活动。党支部与上海电信网运部本部第二党支部共建结对，开展了《服务采购领域风险防控》的联合中心组党课学习，并开展业务交流，优势互补，资源共享、工作联动。公司与杨浦区大桥街道双阳居委会党总支履行社企党建联建协议，多次组织志愿者服务、夕阳红文艺演出、关爱百岁老人等形式多样的共建活动。开展“担当企业发展新使命，开创党政融合新局面”的大调研，通过外脑授渔指导，专家把脉会诊，书记市场调研，梳理出党政融合工作中亟待解决的四个问题，制定举措。党支部以问题为导向，解决薄弱环节的能力得到提升。

2019年，为认真贯彻落实习近平总书记在

“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神，以及中共中央关于在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作的部署，认真开展“八一”建军节和国防主题教育，由上海空军预备役地空导弹兵团、上海市建筑通信网络有限公司联合举办了“不忘初心，牢记使命，军民鱼水一家亲”军民共建活动。空军上海基地、上海空军预备役地空导弹兵团团长等200余人参加了共建活动。据统计，仅2019年上半年，建通公司军政项目收入就突破了1000万。

业绩融合 党员登高“共谋发展”

支部书记带领党支部打造三个“精品党员攻坚项目”：一是三网小区维护业务“三提速”项目，党员挑担子、压任务，主动与政策部门、运营商和小区物业等加强沟通，持续提高服务能力，维护工作全面提速，实现小区接收、合同签订、收入确认“三提速”党员攻坚项目的全面胜利；二是“上海市美丽家园架空入地项目新突破”项目，党员率先垂范，针对老旧小区架空入地改造遇到的特殊困难，进行内部团队联合攻坚，针对性地解决突出问题，并成功入围上海公司唯一的小区线缆整治综合协调单位；三是“全力攻坚集客全业务”项目，在公司党支部的推动下，主动精准呼唤炮火，与中通建签订战略合作协议，充分发挥双方的资源优势，共同承接和推动了多个合作项目落地，取得攻坚实效。(罗健)

打造核心技能 务必坚持不懈

入职工作有一段时间了，自己从刚入职场的菜鸟成长为一名热爱企业的员工。结合日常工作经历，谈几点自己的心得体会，希望能给职场新人些许启发。

发掘和尝试你喜欢做的工作。每天做你喜欢的工作与每天做你不那么喜欢的工作，其中的差异还是很大的。做你喜欢的工作，主观能动性能够得到极大发挥，你会主动积极地想方设法，采取一切措施，确保完成你喜欢的工作，并且保持心情愉悦，即便遭遇挫折，亦能较快恢复过来，甚至下班后还有多余的精力读书上课，充实自己。若每天做你不那么喜欢的工作，你会发现每天都是“对意志的考验”，有时就连早上起床个床都需要有那么一点毅力，更别提枯燥工作的琐碎繁杂和挫折不顺了。日积月累，两者的差异越来越大。这也就是为什么有的人工作了三五年就能升职加薪，有的人却在原地徘徊甚至失业。诚然，有的职场新人可能不清楚自己喜欢什么样的工作，那就主动地勇于尝试吧，在工作中发现、发掘、发展能引起你兴趣的事物，或者用完成工作的成就感激励自己，从而让自己更快地成长。

打造核心技能，为团队创造更多价值。毋庸讳言，不少初入职场的大学毕业生不屑于那些简单重复的脏活、累活，乃至跑腿的苦活，总认为自己大学四年寒窗苦读，不是为了来这儿打杂的。可现实是，刚入职场的职场新人肯定是从最基本的

工作做起，如果你连打杂的活都不愿意干，师傅怎么敢交给你那些棘手困难的进阶任务？所以，新人必须要虚心好学，吃苦耐劳，在初入职场的一年内如饥似渴地学习各项技能，从中选择1-2项有兴趣有把握的技能予以强化，打造属于自己的专业技能领域硬实力，逐步做到“我能发现问题并解决问题，我能为团队创造更多价值”，唯如此，才能在团队中取得一席之地。懂得奉献，主动做一些“与己无关之事”。能够力所能及地帮助他人的事情，不要只做一个袖手旁观者，也就是不仅要把自己分内的事情做好做漂亮，更要在别人需要帮助的时候，主动去做一些“与己无关之事”，其实表面上看来暂时与己无关，但在同一个团队中，相互协作，紧密配合，是最基本的要求和最起码的素质。在帮助别人的同时，对于自己也是一个心灵沟通的过程和技能锻炼的机会。将来当你需要别人的帮助时，他们也会主动向你伸出援助之手。

直面挑战，要有坚韧不拔精神。即便是做你喜欢的工作，有时候也会遇上预料之外的挑战或挫折。当你沮丧乃至尝到失败的滋味的时候，不必压抑自己，想哭就把自己关进屋子大哭一场，心情郁闷就来一场酣畅淋漓的健身锻炼。有时候适当“发泄”一下，要比整天胡思乱想来得有用的多得多。职场之路漫漫，逃避并不能彻底解决问题。“发泄”完了就平衡好心态，直面挑战继续朝前看，多给自己加油鼓劲，当度过了困难期后，往往会发现事情其实并没有那么糟。(工程公司 黄俊华)



微论文

职场心得