



中国通信服务
CHINA COMSERVICE

上海通服

新一代综合智慧服务商

第 439 期 中国通信服务上海公司主办 2021 年 2 月 1 日 内部资料 免费交流

中国通信服务战略蓝图

方针 党建统领 战略牵引 科技兴企 开放创新 价值创造 风险防控

定位 “一商四者”新一代综合智慧服务商;数字基建建设者,智慧产品和平台提供者,数字生产服务者,智慧运营保障者

使命 建设智慧社会 助推数字经济 服务美好生活

愿景 信息化生产服务领域主导者

目标 成为世界 500 强(“十四五”规划期),打造世界一流企业(中远期)

总路线 价值引领 稳中求进 高质量发展

企业文化 上善若水的乙方文化

融入行业生态圈 争做数转先行者

中国通服上海公司召开 2021 年工作会

本报讯 1 月 26 日,中国通服上海公司召开 2021 年工作会议。上海电信财务总监、总会计师、总法律顾问、实业公司副董事长王海建出席,上海通服党委书记、总经理邝剑萍作公司工作报告。

王总肯定了上海公司过去一年在疫情防控与经营生产上所取得的成绩和公司上下团结拼搏的精神面貌,代表董事会对全体干部员工的辛勤付出表示感谢和慰问。王总指出,2021 年是“十四五”开局之年。希望公司干部员工继续强化“新一代智慧综合服务商”战略定位,奋勇争先,实现更大突破;要主动融入行业生态圈,积极对接集团云改数转蓝图,变通自身能力与价值,争做通服排头兵、先行者;要坚持以客户为中心的发展理念,践行“以客户为中心”的大服务体系,提升客户感知;要善于借鉴其他企业治理上的优秀经验,以深化价值管理为抓手,全面提升资源使用效能,推进高质量发展。

邝总作题为《践行新发展理念,全力以赴打造三优企业,开启上海公司十四五高质量发展新局面》年度工作报告,从党建统领聚合力等五个方面盘点 2020 年成果;全面复盘总结公司十三五期间的重要经验和成绩。邝总针对 2021 年及十四五期间公司面临的形势,强调要坚持“价值引领,稳中求进,高质量发展”总路线,落实集团云改数转战略,以数字化转型为牵引,全力以赴打造“三优”企业,推动新一代综合智慧服务商战略落地,实现公司“四个更具”目标,为“十四五”开好局、起好步。

以终为始,铸造更具特色的党建品牌。全面贯彻新时代党建总要求和组织路线,加强新形势下党的工作机制和方式方法,把党建成效转化为企业竞争力。以党委书记项目为名片,增强党建品牌特色;以清正廉洁守纪为底线,夯实党建品牌基础;以履行央企责任为担当,厚植党建品牌实力;以党管人才队伍为原则,强化党建品牌。

守正创新,打造更具品质的卓越标杆。聚焦四大主航道,持续发力运营商、集团客户、海外市场;抢抓先机,推进资



本运营,实现“百年百亿”目标;聚焦价值管理,完善风险防控体系,提升资源效能与运营效率,实现向业务、生产、管理、政策、资源要效益。

数转引领,锻造更具活力的创新平台。以数字化转型为战略牵引,围绕公司 4 条核心服务链,构建以大数据中心、智慧运维、城域智联、一体化云服务为核心的服务创新平台;整合资源,串联行业、市场、客户、产品与能力,进一步拓宽行业生态圈、构建业务生态圈、丰富能力生态圈,打造生态合作平台;深化数字底座应用,推动数字化运营嵌入生产管理环节,打造数字+人才体系、数字+财务体

系、数字化新 IT 体系,建设高活力、高能力、高效率的能力集聚平台。

以人为本,缔造更具温度的幸福企业。以奋斗者为本,增强员工价值认同,以服务为目标,提升员工感知;以文化建设为载体,加强 ONE CCS 意识宣贯;以主题活动为抓手,唱响主旋律;不断激发员工创新创造活力和为高质量发展献智献力热情。

会上,公司副总经理武广、冯武锋、沈亭分别就分管工作做专题布置。会议表彰了 2020 年度党建单位、绩效考核先进单位 and 表扬单位;签订了 2021 年度生产经营责任书。(宗禾 摄影报道)

中国通服上海公司授予 3 位员工 第二届“通服工匠”荣誉称号

本报讯 2020 年,是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,也是谋划“十四五”规划的关键之年。站在“两个 100 年”奋斗目标的历史交汇点上,上海通服广大员工在公司党委领导下,围绕“一三五”工作主线,聚焦创新转型,充分发挥主人翁精神,团结奋进、扎实工作,涌现了一批爱岗敬业、甘于奉献、勇于担当、积极进取、锐意创新的先锋模范。

为继续营造劳动光荣的企业风尚和精益求精的敬业风气,为公司厚植优势,转型升级赋能,倡导弘扬“专心,专业,专注”的工匠精神,公司开展了第二届上海通服工匠选树活动。根据上海通服工匠选树相关评选办法和程序,经公司党委会审议决定,授予 3 位员工第二届上海公司“通服工匠”荣誉称号(详见第四版),名单如下:

沈 琦(工程公司源迪分公司维护管理部副经理)

宋景哲(电信科发公司网络集成分公司网络维护部副经理)

朱博余(设计咨询院建筑设计院二级工程师)

根据上海通服荣誉体系和相关文件规定,对以上 3 位“通服工匠”颁发荣誉证书和奖杯,记 E1 级荣誉,并给予一次性奖励。

这次受到表彰的个人,为推进企业创新发展做出了突出贡献,充分发挥了示范引领作用,是各级组织和广大员工中的优秀代表。希望受到表彰的个人珍惜荣誉、再接再厉,立足岗位、再创佳绩!希望广大员工以先锋模范为榜样,坚守理想信念,发扬奉献精神,努力钻研业务,勇于开拓创新,以更加昂扬的斗志、更加饱满的精神、更加务实的作风、更加突出的业绩,为实现企业创新转型高质量发展目标做出更大贡献。(龚慧)

公司电力行业中心 提升综合竞争力

本报讯 2020 年,工程公司牵头上海通服电力行业中心各成员公司,承接中国通服电力行业战略指引,稳守国网电力通信业务和运营商通信电力业务,全力开发集团客户电力工程,拓展电力 5G 业务,提升电力行业中心综合竞争力。

截至去年年底,电力行业中心完成新签合同金额的奋斗目标,其中工程公司新签合同金额达行业中心 78%,首次承揽 110 千伏用户变电站工程;源迪分公司实现新签合同破亿;工程公司持续推进“源迪智能系统”升格为“市级互联网数据中心能效监测平台”专项工作。

工程公司为充分了解上海数据中心建设现状,开展了多项探索工作:参与市经信委数据中心能效测评,承接上海市能效中心《数据中心数据库建设及推动在线监测研究》项目;走访调研上海 40 家数据中心用能情况,出具现场调研报告和数据中心监测接入

报告;为能效中心开发“上海市互联网数据中心数据库”,系统展示数据中心基本信息和近两年用能数据,为公司的平台推广和开发夯实基础;与市经信委能效中心达成初步合作意向,以现有平台为基础,调整后成为“上海市数据中心在线能源审计平台”。

电力行业中心成员主动出击,开发更多项目,增强了上海通服的行业影响力。设计咨询院促成与中电顾问华北电力设计院战略合作意向,完成国网上海电力公司资格预审入围,中标济宁机场 35kV 中心变电站和 10kV 中心配电站工程设计项目;电信科发公司入围国家电网公司华东分部和上海久隆电力(集团)公司合格供方,拓展了业务范围和来源;管理咨询公司首次签订 35 千伏用户变电站和架空线路电力的监理合同,取得重大突破;共联公司取得电力施工承装和承修四级许可证,做好深耕行业的业务能力储备。(胡剑平)

安全生产要做到『三个最』

公司召开二〇二一年安全生产会

本报讯 1 月 27 日上午,上海通服召开 2021 年安全生产大会暨一季度安委会会议,公司安委会成员出席,各单位安全分管领导及安全管理人员通过瞩目系统接入列席会议。

公司党委书记、总经理邝剑萍对今年安全生产工作提出三点要求:以最周密部署,完善安全生产责任体系;以最有效措施,提升公司安全管理能力;以最认真态度,狠抓安全生产措施落实。邝总指出,今年是中国共产党建党 100 周年,又是“十四五”开局之年,各单位要时刻保持安全生产“在状态”,进一步提高认识,创新方法,一以贯之坚持执行各项安全管理制度,加大检查和防控力度,确保风险隐患可防可控。

会议对今年公司安全生产工作要点做了布置,包含以落实安全生产责任为抓手,持续提升全员安全生产意愿;以保障员工职业健康为目标,持续做好新冠疫情防控;以推进三年行动计划为契机,持续消除公司安全生产风险;以规范网信安管理基础为重点,持续完善网信安管理体系;以建设安全信息化平台为手段,持续改进安全管理方式;以优化安全应急预案为基础,持续提升企业应急处置能力;以强化安全管理人员能力为路径,持续夯实安全管理基础等七方面内容。

会议要求各单位认真传达本次会议会议精神,实现任务层层分解、责任层层落实、压力层层传递的工作体系,促进公司安全工作迈上新台阶。会上,签订了年度安全生产责任书。(高峰)

光荣榜

(2020 年度)

党建工作先进单位(7 家)

德律风置业公司党委
通贸国际公司党委
设计咨询院党委
电信科发公司党委
工程公司党委
共联公司党委
建通公司党支部

党建工作表扬单位(3 家)

云杉苑分公司党总支
培训中心党委
线器总厂党支部

绩效考核先进单位(7 家)

电信科发公司
工程公司
通贸国际公司

设计咨询院
共联公司
德律风置业公司
建通公司

绩效考核表扬单位(5 家)

云杉苑分公司
培训中心
静安分公司
中英海底公司
线器总厂

特别贡献奖(3 家)

工程公司
电信科发公司
建通公司

“安康杯”劳动保护竞赛和安全生产先进单位(7 家)

通贸国际公司
德律风置业公司
电信科发公司
工程公司
设计咨询院
培训中心
共联公司

“安康杯”劳动保护竞赛和安全生产表扬单位(3 家)

建通公司
管理咨询公司
云杉苑分公司