

固本强基 创新求进 绩效引领

职代会精神落实进行时(二)

客户至上 诚信履约 绩效引领 贡献有为

2月15日上午，第八工程公司召开第二届四次职工（会员）大会。

会议提出：坚持“客户至上、诚信履约、绩效引领、贡献有为，为推动公司高质量发展贡献新成果”工作思路，明确2022年强化目标管理，践行绩效精神；落实客户至上原则，推动项目滚动发展；狠抓工期履约，聚焦一线策划，提升在建项目管理水平；做实安全管理，提高项目防控能力；落实科技质量管理体系，夯实项目质量根基；夯实责任，不断提高商务管理水平；打造学习组织，提高企业核心竞争力；以人为本，聚集企业磅礴力量；持续加强项目风险管控9项重点工作。围绕三大贡献，系统推进“为民工会”“赛马工会”“温暖工会”建设，为集团公司高质量发展添砖加瓦。

集团公司督导组指出：目标要有成果。新的一年，要以开始就是决战、起步就是冲刺的拼闯状态，提早规划，迅速行动，主动出击，确保一季度各项指标都圆满完成。以开门红引领季季红，从而实现全年红，以扎扎实实的工作绩效向集团公司高质量发展交上一份优异的答卷。（潘少刚）

奋力开拓新局面 砥砺前行正当时

2月15日，第十二工程公司召开一届一次职工（会员）大会。

会议提出：坚持“固本强基 行稳致远 创新求进 提质增效 奋力开拓新局面 砥砺前行正当时”工作思路，强调2022年要以起步就是冲刺，开局就是决战的崭新姿态，以客户为中心，干好在建项目，加快优秀队伍队伍建设，打造高绩效团队，完成全年目标任务，助力集团公司高质量发展。融入中心工作，提高履职能力，扎实精准服务，在推进集团公司高质量发展中开创工会工作新局面。

集团公司督导组指出：十二工程公司从项目部到分公司的机构职能转变，要进一步提升各部室及其负责人管理水平；工作运营方面，要深融、深耕西安区域，借助西安平台实现十二工程公司高质量开端发展，同时从经营指标、创优指标、人力资源指标、风险防控指标等方面加强精细化管理；发挥理工大鲁班奖项目优秀团队管理经验做好做强团队建设管理；注重人才培养，通过“十一在线”、师带徒、同业务竞赛等加强职工学习培训，提高注册类证书考取率，夯实人才储备。强化“知行合一、贵在践行”企业文化宣贯，助力中心工作开展。（王文龙 宋平）

锐意进取拓市场 深化管理提效益

2月14日上午，第九工程公司第二届四次职工（会员）大会在集团总部智慧中心召开。

会议提出：坚持“锐意进取拓市场 深化管理提效益 目标引领强绩效 同向用力促发展”工作思路，明确2022年公司总体任务、经营目标，以及重点工作措施，并号召公司全体职工团结一致，主动出击，开拓创新，向更高的目标迈进，为助力集团公司高质量发展而不懈奋斗！坚持以职工为中心的工作导向，践行“服务为先、关爱为本、沟通为重、创新为魂”，做到从源头上参与、制度上落实、素质上提高、权益上维护，切实发挥服务作用。

集团公司督导组指出：一是要制定更宏大的经济目标，学会自我革新，刮骨疗伤，对内对外创新求进，全力以赴，发挥公司优良传统，齐心协力，以扎实的工作作风树立钉钉子精神，做好市场营销工作。二是聚焦整个经营渠道，做好客户管理工作，始终围绕“项目优质履约、创造经济绩效”来开展工作。三是历史遗留项目要做好收尾工作，为资金链运转提供支撑。（韩芳）

肩负高质量发展职责 厚植核心竞争力优势

2月15日，设备安装公司第二届四次职工（会员）代表大会如期召开。

会议提出：坚持“聚焦市场 整合资源 强化管理 提质增效 以人为本 绩效引领 推动安司高质量发展取得新成效”工作思路。从主要经济指标、创优夺杯、项目管理、学习型组织建设、党群建设等多个方面对2021年工作进行了总结，明确2022年工作总体思路和指标计划，并对安装公司高质量发展作了整体部署。认真贯彻落实两级职代会精神，始终围绕“桥梁·舞台·港湾”三大贡献，坚持“以人为本”理念，不断服务职工、关爱职工、依靠职工，为员工营造良好工作环境和氛围。

集团公司督导组指出：干部率先垂范、认真学习宣贯集团公司企业文化，内化于心，外化于行，夯实全员企业文化代言人身份。2022年，一是做好品牌市场，增强外部经营，为集团公司高质量发展做出更大贡献；二是强化项目管理，提升生产效率，创造更多更大经济效益；三是注重管理创新，推广优秀做法，不断打造核心竞争力；四是创新学习机制，提高成果转化，深化学习型组织建设。

（唐志林 谢代波）

固本强基 创新求进 苦练内功 绩效引领

2月13日，第十工程公司召开第一届二次职工（会员）代表大会。

会议提出：2022年坚持“深融、深耕、深挖”原则，深入践行“以客户为中心”理念，做好市场营销工作；聚焦履约管理，提升项目管理水平，持续落实标准化手册，切实提高基础管理水平，以高品质履约推动企业高质量发展；重视科技创新，加强质量管控和商务管理，发挥创效能力；加强人才的培养，进行人才引进和团队建设工作；坚持绩效精神，提升员工待遇，加强员工关爱，提升员工幸福感；加强党性党风党纪教育和廉洁从业教育，对重要岗位从业人员签订廉洁从业承诺书，为实现第十工程公司发展目标而努力。

集团公司督导组指出：一是加强品牌建设。以项目为依托打造十公司品牌，为挺进集团公司第一梯队而奋斗努力；二是人员配备。2022年将是第十工程公司高质量发展关键年，高质量发展离不开高人才的引进。要保持现有人才队伍的融合，多沟通多走动，做好人才储备工作；三是倡导绩效精神，坚持绩效导向，推动各项工作落到实处。（万敏）

固本强基 创新求进 扎根属地 提质攻坚

2月11日，沅西建设公司召开第一届四次职工（会员）代表大会。

会议认为：成绩的取得离不开集团公司正确领导，更离不开广大职工的辛苦努力和艰辛付出。在肯定成绩的同时，也必须清醒看到存在的问题和短板。2022年，持续践行核心理念，坚持“固本强基 创新求进 扎根属地 提质攻坚 为助力集团公司高质量发展而奋斗”工作思路，践行以人为本，共创美好生活；围绕生产经营，发挥党建引领作用。

集团公司督导组指出：沅西建设公司这些成功密码归功于“三个始终”：一是始终以客户为中心，诚信履约，在技术创新、海绵城市建设理念应用等方面得到了一致认可，实现了经营的滚动发展，要继续争当沅西区域建设排头兵，推动高质量发展；二是始终以贡献性思维为引领，践行绩效精神。坚持多劳多得，彻底打破“大锅饭”模式；三是始终坚持以人为本，加强培训力度，为员工赋能，通过精细化管理获得良性利润提高员工待遇，成就员工。2022年，要紧紧围绕高质量发展主线，持续推进“固本强基、创新求进”基本方略，通过优质履约创造经济绩效，推动公司可持续发展。（张晓宁）