



全国工程建设行业优秀企业报

全国建筑行业精品报纸

工会办公室 主办

http://www.sj11.com

2024年8月 第8期 总第648期

简报



打赢“高质量发展攻坚战”

推进“管理变革、流程再造”

推进项目一线窗口建设

陕建控股集团总经理陈琦在陕建十一建集团干部任职大会上发表讲话

(2024年8月27日)

一、班子建设再加强，不断增强发展合力

十一建的新班子要团结一心、相互配合，把企业共同建设好、发展好。要有“功成不必在我，功成必定有我”的精神境界，一张蓝图绘到底，一任接着一任干，扎扎实实把工作干好，跑好企业发展接力赛的自己“这一棒”。要坚持好民主集中制原则，时刻以事业为重、以大局为重，倍加珍视团结，精心维护团结，共同打造一个思想上同心、目标上同向、行动上同步的领导班子。要自觉加强纪律约束，时刻把自己置身于党组织的约束和监督之下，严格遵守各项纪律，以身作则，以上率下，着力营造出上下联动、团结协作、凝心聚力的干事创业氛围。

二、管理能力再提升，持续激发内生动力

要进一步提升管理水平，建立健全质量、进度、

安全、商务、采购、预决算全环节一体化的项目管理机制，积极推进集中采购，推动集约化管理，实现降本增效。要进一步加强品牌建设，践行绿色施工理念，抓好文明工地建设，以“用现场换市场”的思路，扩大二次经营成果，让文明施工成为企业形象的重要名片。要进一步推进中长期激励、经理层任期制和契约化管理，做实新任经理层成员竞聘上岗、管理人员末等调整和不胜任退出机制，打破“铁交椅”“大锅饭”，不断激发干部职工干事创业热情。要加强学习，强化创新思维，紧跟国家发展大势、政策导向，积极谋划转型升级，培育发展新动能。要加强风险防范，做好事前、事中、事后各环节风险管控，加大清收力度，确保企业资金链安全。要狠抓安全生产，牢牢守住安全底线，统筹防范和化解经营、法

务、舆情等各类风险，推动企业稳定发展。

三、经营工作再发力，全面完成年度任务

生产经营是企业的生命线。今年，集团为了开拓更大市场，毛董事长和我带队，深化与国企、政府、高校对接，到川渝、北京、新疆等地拜访主要领导，取得了很好的效果，对完成今年的任务，集团有信心、有决心。今年目标不变、任务不减，十一建集团干部职工要进一步强化责任担当，把经营工作摆在更加突出位置，坚持问题导向、目标导向、结果导向，扭住全年目标任务不动摇，倒排工期，关死后门，坚持省内和省外“两手抓”、守正和创新相结合，全力以赴抓经营、拓市场，力争在短时期内迎头赶上、有所突破，确保全年目标任务圆满完成。

坚定不移推进六项工作，推动企业高质量发展迈出更大步伐

9月4日，集团公司党委书记、董事长、总经理李超就学习好贯彻好党的二十届三中全会精神做出安排部署，对照陕建发展方向和战略布局，结合集团公司发展实际，提出六项坚定不移，要求全员务必锚定目标、抓好落实，全力冲刺年度任务。

一、坚定不移打造学习型组织

一是要强化机制建设、制度保障。下一阶段，“十一在线”将在集团党委直接领导下开展工作，基层学习同时接受二级单位党组织和“十一在线”的双重领导，上下协同共同推动学习型组织建设再上新台阶。同时，我们也将发布“十一在线”平台管理、课程开发、讲师管理等一系列管理办法，推动“十一在线”的制度体系建设更加完善。

二是强化课程开发，升级师课资源。在课程开发方面，首先针对重要文件、核心制度、标准化手册培训学习，由机关部门、中层管理人员为主体开发课程内容，基层要结合工作实际，实时动态地组织开展学习，将学习内容应用到工作中。尤其是集团发布的重要制度、文件，主责部门必须制作宣贯课程，明确学习目的、人员范围，并且上下协同开展好培训学习。其次，针对专业技能提升，由各专家委员会组织骨干员工，坚持内部开发和外部引进相结合，强化课程设计和开发的系统性和实用性，严格课件评审，推动课程质量有效升级。最后，针对干部综合能力提升，主要是解决管理中系统存在的难点、痛点问题，以及干部梯队建设，要以“项目制”运营管理，按照“六步法”要求，采用训战结合方法，让培训贴近业务与实战，提升培训实效。

三是系统策划“双11”活动，开创“十一在线”发展新征程。在企业大学办学五周年之日，既要系统全面地展示“十一在线”五年来办学成果，提升企业品牌影响力，也要以此为契，开启十一建人学习新征程，争取正确用3-5年时间，将“十一在线”的品牌拓展和业务创效提升到一个新的高度，用管理提升、团队建设、项目创效、企业高质量发展系统检验办学成果。

二、坚定不移承揽高质量项目

坚定不移地承揽“资金有保障、项目有利润，有利于企业品牌创建和新领域发展”的项目。

从市场区域来看：一是稳固属地市场，持续做深做透咸阳区域市场；二是持续开发西安及周边市场，尽快转化经营成果；三是省外、海外市场要坚定信心、保持定力，坚定不移练内功、提本领，同时走出“舒适区”，敢于突破新市场。从客户结构来看，要重视民营企业客户的开发，持续优化客户结构。

从提升能力来看，市场部门要认真分析高质量项目来源，以目标导向和绩效精神做好信息的有效收集，针对性制定行动方案；两级上下联动，提升经营水平。要优化经营奖励办法，最大程度地调动职工的积极性。

三、坚定不移提升策划能力

提升策划能力，是提升项目管理水平的重要抓手。打赢项目策划能力提升攻坚战是集团今年的一项核心任务，各单位“一把手”要高度重视，亲自部署、亲自跟进，不能听之任之、不管不顾。

下一步，从集团层面，要持续完善提升策划工作的标准、流程，指导项目部提升策划能力；二级单位要重点抓好落实，“一把手”要高度重视，亲自部署、亲自过问，绝对不能漠视标准、自以为是。同时，集团也将建立岗位任职资格管理，在系统培训学习的同时，严格考试考核，对不符合任职要求人员及时调整，提升整体策划水平。

四、坚定不移提升人均创效

一是强化个人能力提升，通过任职资格管理、系统培训、严格考核等方式，提升员工个人能力。

二是通过管理变革、流程再造，以及优化组织结构，进一步提升全员工作效率。

三是优化薪酬绩效考核办法，提升员工工作积极性、主动性。

四是进一步搭建平台、创造机会，盘活企业内部优秀人才，做大程序释放人才活力。

五、坚定不移推动清收清欠

资金安全是发展的底线。一是要压降带息负债，进一步优化融资结构，通过降低贷款利率，拉长账期等多种方式，改善企业当前现金流。二是分类施策，挂号销账。要对当前所有项目进行分类研判，分析甲方资金情况，把集团有限的资金投入能尽快回款和短期形成产值的项目上。三是时刻关注经营活动现金净流量，在加大清收清欠扩大资金收入的基础上，严控资金支出，确保各单位的经营现金净流量转正。

六、坚定不移抓好党的建设

一是紧盯关键环节，防范廉洁风险。材料管理是项目重要的廉洁风险点，要认真分析管理薄弱环节，既要提升材料管理水平，也要堵塞管理漏洞。要建立长效机制，提升物资管理信息化水平，借用化工工具提升物资管理规范性、有效性，强化材料过程管控，实现采购、结算、处置规范。要开展监督检查，纪委牵头、业务部门联动，开展物资管理合规性监督检查，让管理人员、分包分供方等接受监督，形成“不敢腐”的震慑。

二是要在制度执行上下功夫。要建立制度执行监督机制，强化执行情况监督检查，着力纠治有令不行、有禁不止等行为。二级单位党组织要切实发挥中枢作用，推动集团公司制度要求在一线有效落实。领导干部要以身作则、率先垂范。

三是要继续加强作风建设。广大干部职工要在抓落实上下足功夫，一切工作往实里做，一切工作用绩效来衡量。广大干部职工要敢于跳出“舒适圈”，在市场开发、清收清欠等最急难任务中勇挑重担、担当作为，在关键时刻挑重担、打头阵、作贡献。

◇八月集团大事记◇

1. 2024年8月27日，集团公司召开干部大会，会议宣布李超同志担任陕建十一建集团党委书记、董事长。

2. 2024年8月25日，由中国企业改革与发展研究会担任指导单位、中国企业管理研究会企业党建研究院担任支持单位、中国企业改革与发展研究会企业党建工作委员会和《国企》杂志联合主办的第五届国企党建创新优秀案例征集推选活动圆满落幕。由陕建十一建集团党委报送的党建创新案例“以‘砼心力’党建品牌推进党建与业务融合发展”从1200多个案例中脱颖而出，获评第五届国企党建创新优秀案例。

2. 近日，集团公司所属的安徽时泽建设传来两条喜讯。宿松县兹元大厦建设工程项目荣获“黄山杯”，是安徽省建筑行业建设工程质量的最高荣誉。安徽宿松省际毗邻智慧云仓电商示范园（一期）总承包项目荣获安徽省2024年第二批省级建筑安全生产标准化工地。

3. 2024年8月21日，杨凌职业技术学院党委委员、副校长张朝晖一行到访陕建十一建集团，与集团公司党委副书记、工会主席周作亮座谈交流，双方就深化校企合作模式、人才供需要求、就业实践指导等方面进行了交流。

4. 2024年7月30日至8月6日，由集团公司第十二工程公司承建的袁雒村城中村改造项目二期（西区）三标段提前两个月向762户业主交付新居。

5. 2024年8月4日，陕西省“西建院”杯无人机实景航拍职业技能大赛圆满闭幕。本次大赛为期3天，来自全省各单位的50余名优秀选手齐聚一堂，在西安建筑工程技师学院展开激烈角逐。集团公司参赛的3位选手均斩获佳绩，二等奖、三等奖、优胜奖各1项是全省斩获奖项最多的单位。

6. 2024年8月2日，咸阳市总工会党组书记、常务副主席张静一行深入集团公司金兴先进智造双创孵化中心项目，调研项目全面落实安全生产、劳动保护及开展“四比一建”劳动竞赛情况，并看望慰问奋战在重点项目建设上的建设者、一线工人，真挚表达咸阳市总工会的关心关爱。集团公司党委副书记、工会主席周作亮陪同。