



全国工程建设行业优秀企业报

全国建筑行业精品报纸

工会办公室 主办

http://www.sj11.com

2024年9月 第9期 总第649期

简报



坚定不移抓好“六项工作”

持续推进企业文化一线落地

全力以赴推进年度目标任务

## 肩负使命，把握机遇，强化作风，用青年人的责任担当推动企业高质量发展

今年是新中国成立75周年，也是集团公司建司69周年。9月20日下午，集团公司组织召开优秀青年座谈会，以交流座谈形式持续推进企业文化一线践行落地，勉励广大青年发挥青年担当，在企业高质量发展中做出更大贡献。集团公司党委书记、董事长、总经理李超发表讲话，对广大青年提出三点希望。

李超在讲话中说，十一建走过了69年的发展历程，到底做对了什么？我想首要的是有企业文化引领，通过优秀的企业文化引领，才能把不断克服发展各阶段面临的挑战，汇聚起磅礴的发展动能。8月27日，在新一届领导班子会议上，我着重强调了“六个坚定不移”：一是坚定不移打造学习型组织，二是坚定不移承揽高质量项目，三是坚定不移提升策划能力，四是坚定不移提升人均创效，五是坚定不移推动清收清欠，六是坚定不移抓好党的建设。这是十一建下一阶段要全力做好的事情。

今天是建司69周年纪念日，我们在此回望过去，并不是想躺在历史的功劳簿上止步不前，而是汲取之所以取得成功的经验。我经常在思考，在十一建69年的发展历程中变的是什么，不变的又是什么。我想变的是每一个不同的时代，面对不同的市场，肩负着不同的任务。不变的是，十一建不认输，不怕苦。下一个10年、20年，我们会有新的使命，但是要实现这种使命，我们就还必须坚持这种“不认输，不怕苦”的精神。

围绕“使命”“担当”“作风”，李超向广大青年提出三点希望——

### 一、肩负使命、把准方向，用专业建造送达美好体验

践行企业文化，首先是践行使命愿景。集团公司的使命愿景是“用专业建造管理服务送达建筑美好体验”“成为倍受尊重的一流建造管理服务商”。

大家要能理解使命愿景的深刻内容，它不是口号，而是我们工作的指引。“专业”要求我们围绕客户需求，用专业本领解决客户难题，用专业服务满足客户需求；尤其是当前房

地产市场下行，客户对专业的要求越来越高，倒逼我们要更加专业。“管理”要求我们做好资源整合和创新管理，进一步提升企业竞争实力；尤其是生产部要做好供应商资源整合，完善进出标准和机制，实时动态更新。“服务”是向客户、社会交付质量过硬的产品，努力为客户提供愉悦的服务体验，同时与下游合作伙伴打交道，能够做到尊重供方、惠及供方，尊重其合理诉求。

在座的很多项目一线同志，更要立足岗位践行企业使命，比如项目经理要通过目标设定、资源协调、内外沟通等工作，为客户提供优质产品为最终目标，通过协同与整合实现最大化“共赢”；其中目标设定首先要坚持目标导向，不能是有啥做啥，其次要做好工作计划，认真编制周计划、月计划、季度计划，在过程中带动项目员工集思广益，调动全体人员积极性和创造性。商务经理要做好项目经济成本的过程衡量与反馈，在防范项目风险的同时，让客户投资可预期。

### 二、积极作为、把握机遇，用担当奋斗展示青年价值

大家要始终铭记老一辈十一建人敬业奉献的精神，向他们学习，体现在行动上，用绩效成果检验。

年初职代会报告指出，集团公司当前处于“经营结构调整期”“发展动能转换期”“创新发展起步期”三期叠加的关键阶段，面向未来，企业将面临更多的机遇、竞争和挑战。希望广大青年要以企业发展为己任，保持拼搏奋斗的精神，主动将自己置身于行业转型发展的浪潮中，为企业走出“三期叠加”阶段贡献每个人的力量。

一是要在大战大考中经得起考验。面对市场开发、确权回款、清收清欠等急难任务，广大青年既要敢于主动担当，也要做到召之即来、来之能战、战之必胜。集团公司坚持业绩导向，让业绩好的同志晒出来、受表扬、得实惠、能提拔，通过机制体系刚性运用，严把人才选用环节。我们相信，只要在大战大考中经

得起考验，为企业发展做出贡献的，都是企业重点培养和提拔任用的人；只要你有能力和业绩，在十一建就不会被埋没。

二是要在“第三次创业”中再立新功。我讲三个方面：第一集团公司面临的发展挑战是前所未有的，内外部各种压力交织，但是挑战与机遇并存；第二扎实的专业能力是创造高质量发展的根基，员工要提升业务能力、企业要提高管理效率，不断提升客户价值创造能力，增强企业市场竞争实力；第三牢牢把握新质生产力创新方向，关注新经济、新业态、新产业、新技术，不断学习钻研，勇于开拓创新，用青年人的拼劲、闯劲和韧劲，创新求索、建功立业，将所学所知、创新创意转化为企业在市场竞争中的能力。

### 三、持续学习、强化作风，不断提升创造卓越绩效

#### （一）要持续学习

新一届领导班子“六个坚定不移”，首先就是坚定不移打造学习型组织。集团公司坚定不移打造学习型组织，对于全体员工，学习不是想起来才做的事情，而是职责范围内的一项重要工作。

一方面，广大青年要紧紧围绕岗位职责贡献去获取知识，坚持“用什么、学什么”，在个人能力进步的基础上为企业发展做出更大贡献。另一方面，学习的目的是提高工作绩效，要把是否提升工作绩效作为检验学习效果的重要衡量标准，知行合一，把学习的内容应用到具体工作中去。

#### （二）要强化作风

要认真思考“四个为了”：为了助力客户成功，我应该做出什么贡献；为了实现组织目标，我应该做出什么贡献；为了帮助下级达成工作绩效，我应该做出什么贡献；为了使同事优质高效地工作，我应该做出什么贡献。无论你的岗位再平凡，只要你把“四个为了”扎在心里，随时随时提问自己，工作方向就不会跑偏。

要认真践行“四个率先”：广大青年员工，要时时刻刻严格要求自己，理解企业文化理念，充分践行“四个率先”：率先践行集团理念，在职工中带头学理念、懂理念、用理念，尤其是在践行以客户为中心、绩效精神、三个在线等核心理念上，以身作则打通集团公司理念落地“最后一米”。率先狠抓工作落实，能够明确工作目标，深入进行工作分析，积极采取措施推动工作落实。率先加强作风建设，工作作风要更加扎实，推进手段要更加彻底，始终以业绩为导向，以成果论英雄。率先持续系统学习，要带头坚持“每天学习一小时、持续学习一辈子”，影响更多人加入进来，让学习成就更多员工。

李超最后强调，希望我们每个十一建人，任何时候不要把“成功”理解为个人的胜利，不要忽略了、不要忘记了企业环境的赋予；希望我们每个人都能心系企业、心怀大局，与十一建齐奋斗、共成长，在企业高质量发展目标指引下，不断攀登人生新高峰！希望广大青年员工，不负重托、不辱使命，在十一建高质量发展的征途中，书写无悔青春，成就个人梦想。

## ◎ 八月集团大事记 ◎

1. 9月27日，公布的2024年施工企业成本管控数字化大赛获奖名单，集团公司从996个案例中脱颖而出，荣获全国优秀案例奖，陕西省仅两个企业获奖。

2. 9月26日，咸阳市秦都区政协庆祝中国人民政治协商会议成立75周年“弘扬优良传统 展现时代担当”委员履职短视频大赛颁奖仪式在集团公司总部报告厅举行。集团公司区政协委员周作亮服务一线短视频纪实《服务最后一公里》荣获二等奖。

3. 集团公司课题《阀门水压试验装置的研制》，获得2024年度青海省工程建设质量管理创新型I类成果。

4. 9月13日上午，为深入贯彻党的二十届三中全会精神，切实落实陕建控股集团党委的部署

要求，陕建控股集团党的二十届三中全会精神宣讲团成员、党委副书记杨兴斌，在陕建十一建集团报告厅，作党的二十届三中全会精神专题宣讲。会议由十一建集团党委书记、董事长、总经理李超主持。

5. 在全国质量月，旬邑马栏河国家湿地公园科普宣教中心项目QC小组“提高异形建筑四角锥螺栓球网架拼装一次合格率”课题荣获2024年工程建设质量管理小组成果大赛一等奖。

6. 9月4日至6日，由中国施工企业管理协会主办的“2024年工程建设行业文化大会”在南京顺利召开，会议发布了2024年度工程建设企业文化作品竞赛结果。集团公司参加8个类目获奖10项，《陕建十一建简报》《文化的力量》《企业文化手册》等企业文化建设成果在会场展出。