

一线动态

第八工程公司：

灞第四初级中学开学啦！

灞灞第四初级中学建设项目位于西安市灞灞生态区张家坡路以北，韩森东路以南，沁水路以西。规划用地面积约46亩，总建面约5.52万平方米。规划建设有48个班，解决了周边2600多学生上学问题，补齐了民生短板，有效保障义务教育阶段区域学位供给。



项目执行力强，时间紧、任务重，团队在急难险重的任务中展现出了优质履约的实力，能够将计划迅速转化为实际行动。经过周密的策划和安排，确保了资源的合理分配和任务的有效分解。在酷暑和加班的条件下，团队成员依然保持高昂的斗志和积极的工作态度，确保了项目如期交付。灞灞第四初级中学的项目团队通过统筹策划、科学管理、团队协作与奉献精神以及良好的客户沟通，在时间紧、任务重的情况下如期交付了项目，并获得了客户的高度满意。学校投入使用后，有效缓解了周边地区学位紧张的状况，进一步优化了教育资源布局，也为灞灞生态区的教育事业注入了新的活力。促进了区域教育的优质均衡发展，带动了整体教育水平的提升，书写了教育新篇章！

(第八工程公司 石磊)

第五工程公司：

进度、质量双开花劳动竞赛
总结表彰大会圆满落幕

9月12日下午，第五工程公司工会组织开展的“攻坚8·30 进度、质量双开花”劳动竞赛总结表彰大会成功举办，标志着为期四个月的激烈比拼与卓越成就画上了圆满的句号。会上对此次劳动竞赛的优胜项目部及突出表现的优秀管理人员进行了表彰。

以赛促进，蓄势赋能。5月初至8月底，第五工程公司工会以“攻坚8·30进度质量双开花”为主题启动了为期122天的劳动竞赛活动，奏响大干“进行曲”，发起攻坚“冲锋号”。

此次劳动竞赛聚焦于工期相近且地理位置相邻的永安华府项目两个标段展开。主要涉及质量和进度两个核心，围绕现场技术比质量、赛成果；围绕现场进度比速度，赛业绩。竞赛通过每月实地检查进行打分，最终得分通过权重折算得出，以确定最终的优胜项目部，旨在通过良性竞争，激发团队潜能，促进工程质量与效率的双重提升。

活动期间，两个项目积极响应，以赛促干、主动作为，深入围绕集团公司三大攻坚战，以年底交房为目标，自觉将党建生产技术深度融合，深化“党员引领 联合共建”目标管理责任区，将党员、青年、工会委员力量嵌入到项目重点工作和重要任务中，充分发挥党员带头、青年紧跟、工委监督的作用，最大程度体现出“比学赶帮超”的劳动竞赛热情。

通过此次劳动竞赛，提升了全员质量意识，保证各级质量保证体系健全，同时圆满完成项目外立面装饰、公共区域装饰装修等目标任务，为后续业主开放日活动及全面交付提供了保障，整体进度较合同工期提前180天，有效推动了“劳动竞赛旗帜”扬起来，“劳动竞赛结果”亮起来，实现优质履约，助力分公司打造“高品质+低成本履约”竞争品牌。

(第五工程公司 翁希)

第六工程公司：

咸阳市文兴路市政道路
工程建设又获好评

近日，陕建第十一建设集团有限公司第六工程公司承建的咸阳市文兴路（汉陵三路至秦兴交界）市政工程项目在全市重点项目开工和观摩活动中大放异彩，受到了秦都区交通运输局的通报表扬。

项目部在8月25日接到区委区政府和建设单位指示，9月23日装备制造产业园有一项重大的市重点项目观摩活动，项目部要保障园区观摩单位生产用水正常供水、园区观摩路线的贯通工作，项目部接到指示后，立即安排重点部位抢通工作，在8月30日即完成了给水管道的安装、打压等工作，保证了入园企业的正常供水；观摩路线位置处于文兴路与汉陵路平交路口，地下有6趟雨污水管道、2趟电力预埋管线，项目部根据现场实际情况及时安排加班加点、多点穿插，土方作业24小时施工，在项目部全体职工的协同努力下，在9月22日完成了观摩线路的保畅工作，确保了9月23日观摩活动的正常进行。

(党莉宁)



风采展示·人物

敢和细节叫板的人

分包老板无奈地问：“只要结实没问题，这都是覆盖隐蔽的，我就不信有人能干好这活？”

何龙飞表情平静：“客户花了钱，看到这样的



毛坯是何种感想，再说我也看不过眼，达不到标准就是不行！”

2024年4月，在第四工程公司金泰和越项目大干快上的热潮中，何龙飞忙里偷闲，盯着这个143平米的样板间已经快三个月了，相比一般的一个月，这可谓是超级工程了。

为了实现主体结构 and 二次结构拼接缝的完美观感，这是被何龙飞淘汰的第二个班组。看着拼接处极不协调的颜色疤痕，他还是心里过不去。为了能再次翻修好，他就自学色彩原理，查阅资料，观察接茬处凝固变化，拜访有经验的工人师傅，以求给客户美好的交房体验。

深夜2点，他一个人用手电筒从不同角度仔细观察接缝处涂料颜色的细微变化，一边踱步，一边若有所思，回想着到底是配比出问题了，还是基础面的问题。在此过程中，保安寻着光追过来，以为是小偷进了工地，走近一看，原来是项目经理。

经过前两次的经验教训后，何龙飞想重新开启第三次精益求精之路。原本抢着干的生意现在无人问津，同行盛传何龙飞就连拼接缝的填充都要挑出

第十二工程公司：

“新生力量，聚力同行”

——新员工座谈会暨职业导师签订仪式

9月10日，为深入了解青年员工在职业发展中的需求与状态，充分发挥传帮带作用，助力青年快速成长，促进公司人才队伍建设，第十二工程公司在咸兴大道项目部举办了近三年入职青年员工座谈会暨2024年新入职员工职业导师签订仪式。

大家共同观看了企业文化宣传片《南下》，从企业惊心动魄的“南下”之途中品读企业使命愿景。怀着赓续先辈的高昂情绪，新员工依次进行了自我介绍。

座谈会上，青年员工代表逐一现身说法，以亲身经历讲述在公司的成长心路，赢得了大家共鸣和阵阵掌声。2024届新员工则围绕目前一个月工作中的困惑、职业发展规划以及对公司发展的期望等与大家积极交流讨论，共同寻找“最优解”。

最后，办公室全面解读了第十二工程公司《2024年新员工培训方案》，要求各导师和徒弟要履行好各自职责，明确以“导师带徒”的模式采取线上理论+线下实操分阶段为新员工的成长与发展指明方向，新员工们则与职业导师签订师徒协议，结对共赴成长与责任之约。

新生力量，聚力同行。第十二公司将以“导师带徒”机制为抓手，关心关爱员工成长，不断夯实青年人才培养工作，为公司高质量发展注入源源不断的新生活力。

(张佳琪、刘丽丽)

来看，大家见了这鸡蛋里挑骨头的活都躲着他走。

仔细权衡后，何龙飞厚着脸皮请来第三个工队。功夫不负有心人。经过五次配比调试试验，何龙飞和团队终于找到了神奇的疤痕消除术，拼接缝和主体墙面实现了无过渡色差，而且平整光滑。经过这三次折腾，更加坚定了项目高质量样板先行引路，用同样的执着完成了主体结构、防渗漏等一系列工作。

对匠心的执拗追求不仅体现在拼接缝的细节中，还体现在科技创新的大胆探索中。就在样板间完美引路时，为了实现项目总体提升，何龙飞再次向与之毗邻的“装配式楼梯预埋螺栓安装精准定位”难题发起了挑战。

传统预埋螺栓定位方法不仅费时费力，而且难以达到理想的精度要求。为解决该难点，何龙飞带领团队不厌其烦，先后对5824个预埋螺栓固定点进行勘查测量，从灵活使用的细节出发，前后经过了六次推倒重来的试验，最后受到三角形固定支撑启发，在双重稳固保护下增设可伸缩节，达到适用性广、操作便携特点。新装置的应用使一次成优率可达98.75%，减少看护和二次校正工序同时，节约人工成本近3万元。

当问及换了三个班组和不停折腾试验的时候，就不怕得罪人吗？何龙飞说，精细化管理是抠出来的，这些细节虽然隐蔽但不能隐藏，创新不止步，全方位给客户美好体验，这是对自己负责，也是行业发展所向。在他的带领下，该项目提前实现预售节点，在客户第三方飞检、集团公司综合大检查中均排名靠前，客户特赠“情系企业服务高效专业专注品质保障”锦旗致谢，“研制装配式楼梯预埋螺栓调节固定装置”成果获得省级一等奖、国家二等奖荣誉。

何龙飞2021年加入陕建大家庭，可谓是一名新兵。这三年中，一边工作一边学习，一次性通过一建考试，由一名技术员成长为一名项目经理，用行动践行企业文化，受到了客户好评，成为同事心中迅速融入成长、敢于创新实干的榜样。

(第四工程公司 金泰)