



全国工程建设行业优秀企业报

全国建筑行业精品报纸

工会办公室 主办

http://www.sj11.com

2025年4月 第4期 总第656期

简报



紧扣高质量发展主线
切实抓好六项重点工作
推动实现“陕建前列、
行业一流”奋斗目标

肯定成绩谋发展 把握形势促目标 党建引领强管理 从严治党筑根基

今年以来，面对外部市场低迷、内部困难凸显的严峻形势，集团公司全体干部职工同向用力、共克时艰，一季度新签合同额、营业收入、利润总额等多项指标均较好地完成既定目标，取得开门红。市场开拓成果显著，重点区域市场布局持续优化，一批重大项目成功落地，为集团发展筑牢根基；项目建设稳步推进，智能化设施的引入有效提升了工程质量和建设效率，部分项目甚至提前完成关键节点任务；企业改革纵深推进，新的薪酬绩效制度激发了员工积极性，“十四五”总结评估与“十五五”规划编制有序开展，为集团转型升级注入新动力。

4月21日，集团公司召开2025年一季度工作综合会议，集团公司党委书记、董事长、总经理李超同志全面总结一季度工作成绩，深入分析当前形势，并对下一阶段各项工作作出详细部署，为集团公司高质量发展指明方向、凝聚力量。

要正确把握当前面临形势。当前，建筑行业正处于大浪淘沙、优胜劣汰的关键时期。外部环境虽充满不确定性，但机遇与挑战并存。政府投资持续加大，集团布局的多个区域恰逢基建投资热潮，市场潜力巨大。集团内部，广大职工团结奋进，秉持拼搏精神，为企业发展提供了坚实的人力保障。要坚定信心，抓住机遇，以破釜沉舟的决心推动企业转型升级，实现持续发展。

要全力以赴完成年度目标。全力抢抓二季度生产经营黄金期，全面把握利好政策加快落实、行业环境持续回升的有利条件，强化担当，追求极致，全力以赴实现“双过半”。一是紧盯市场开拓，筑牢发展根基。要切实“想清楚、弄明白、做扎实”，加强资源对接，做好信息收集，拿出真招实招，把各项工作抓深、抓细、抓到位。持续做深目标市场，深入研究市场信息和竞争规则，加快对接，综合考量做好优质客户和优质项目选择。分公司要对照发展定位，守土有责、守土尽责，在稳定规模的同时提升经营品质。要持续坚守营销底线，严肃标前评审，加强合同审核把关，始终将拿好项目，拿高质量项目作为市场营销的第一原则。二是加速项目建设，稳定发展规模。要严格执行计划管理，紧盯重点项目履约，严守项目进度底线，加强对关键节点的管控，确保项目履约交付。加强项目成本全过程控制，持续提升总部优管控、强支撑能力，提

高项目成本管理水平。要狠抓停工项目复工，积极对接，寻求资源支撑，在风险可控前提下推进尽早复工，形成产值转化。要加快新接项目转化，认真分析研判，加强沟通协调，加快推动产值转化，尽快掀起大干快上热潮，全面拉满生产进度条。要加强服务支撑，做实项目全领域集约策划、全过程计划管理，建强项目资源供应链，开展过程监督及纠偏，不断提高施工产值转化率。要强化过程确权，加快结算办理，强化源头管控、过程管控，防范化解风险。三是狠抓资金管理，破解清欠难题。要构建具有韧性的合作生态系统，对下游分包单位主动靠前服务，强化对话沟通，积极回应合理诉求，切实提升履约服务水平。要坚持底线思维，加强现金流管理，妥善运用各类金融工具，确保现金流安全、降低资金成本，构筑可持续发展的安全防线。要完善资金统筹体系，收款付款一起抓，进一步明晰支付顺序，杜绝“前账未清、新账又增”。要以收款为核心推进结算，紧跟国家政策，积极对接业主，抢抓回款机遇，进一步落实考核责任，打好催收清欠攻坚战。四是加强问题整改，深化管理提升。要深入分析第三方检查发现问题，查找根源，制定切实可行的整改措施，明确责任人和整改时限。针对共性问题 and 重复发生问题，要从管理制度和流程层面进行优化和完善，堵塞管理漏洞。要高度重视上级审计和政治巡察问题整改，坚持严的标准，把整改落实工作与企业发展各项工作结合起来，以整改促发展。五是强化风险防控，守牢合规底线。要建立健全风险研判机制，定期开展风险评估，制定应对措施。要健全合规管理体系，明确各部门合规责任，加强对重点领域和关键环节的合规风险管控。要加强内部审计监督，定期开展专项审计和风险评估，及时发现和纠正违规行为，促进集团管理水平提升。

要纵深推进全面从严治党。一是在强化政治监督中攻坚年度目标任务。要坚持集团党委决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里，紧紧围绕集团公司年初职代会工作安排部署，加强学习、主动谋划，创造性推动落实“六项重点工作”“三大攻坚”“三大投入”。要逐步建立发现问题、认定责任，严肃问责、通报警示，剖析原因、对照检查，明确措施、督促整改的有效做法，提升政治监督的针对性、系统性和实效性。

要加大问责力度，针对工作推进落实不力，影响企业发展的问

题，重点围绕核心制度执行情况、岗位履职情况、贪污腐败情况展开问责，通过多管齐下、综合整治。二是在加强纪律建设中营造良好政治生态。要深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、复杂性和艰巨性，始终保持“一步不停歇、半步不退让”的标准和定力。各级党组织要扛起主体责任，纪检机构担当监督责任，业务部门履行监管责任，二级单位主要负责人履行第一责任人职责，班子其他同志履行好“一岗双责”，相互支持、相互配合，攥紧拳头打出合力，共同守护集团来之不易的大好局面。三是在风腐同查同治中铲除腐败滋生土壤。要从严处置违规违纪问题，严惩靠企吃企、“围啃”项目行为，既查直接责任人，也查管理责任人、负有领导责任的人，坚决维护企业发展利益。要常态长效纠治“四风”，结合企业实际深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格落实“四治四兴”要求，持续锤炼过硬作风，以“开局即决战，起步即冲刺”的姿态为各项工作开好头、起好步。

面对复杂发展形势，信心比黄金更重要。集团公司上下要锚定目标、坚定信心、拼搏奋进，以扎实的工作作风、有力的工作举措，全力以赴推动目标计划落地，在建司70周年之际，为集团公司高质量发展贡献更大力量。

◎四月集团大事记◎

1. 4月29日，集团公司“砼心七十载 起势向未来”庆祝建司70周年微宣讲大赛暨庆“五一”“五四”第八届青年论坛活动在总部基地圆满举行。共青团咸阳市委书记高俊，集团公司党委书记、董事长、总经理李超出席并讲话。

2. 4月29日，陕西省建筑业协会公布了2025年度陕西省工程建设质量管理小组竞赛活动结果，集团公司共有32项QC成果获奖，其中一类成果14项、二类成果17项、三类成果1项。同时，集团公司获评最佳组织单位，一人获评最佳组织者。

3. 4月28日，“爱我国防”青年微宣讲比赛决赛在咸阳市广播电视台成功举办，第四工程公司和第十工程公司两支参赛队伍双双获奖。

4. 4月21日，集团公司召开2025年党风廉政建设暨纪检工作会，深入贯彻落实陕建控股集团2025年党风廉政建设暨纪检监察工作会议精神，总结2024年纪检工作，安排部署2025年纪检重点工作任务。集团公司党委书记、董事长、总经理李超参会，副总经理王佳主持。

5. 4月21日，集团公司在总部报告厅召开2025年一季度工作综合会，总结一季度工作成效，分析存在问题，部署下一阶段重点任务，表彰先进并进行经验交流。集团公司党委书记、董事长、总经理李超参加会议，副总经理杨立军主持。

（上接第四版）

线的主要任务是：对标“231”战略目标要求，认真汲取经验教训调整工作思路，将过去三年行之有效的学习举措进一步深化、优化，探索“独立自主运营”进程的同时，紧跟集团“十五五”规划系统工作安排对全员进行持续赋能，推动实现“陕建前列、行业一流”这一总体目标。具体工作有：

1. 集团公司各岗位课程体系全部建立。匹配企业用人需求、员工职业发展路径的各岗位课程体系、内部胜任力认证实现各岗位100%全覆盖。

2. 项目制学习实现标准化交付。迭代后的精

品学习项目，要在课程体系设计、师课资源、教学实施、学员评估等方面实现标准化交付与运营，综合性赋能的有效性得到极大提升。

3. 十一在线实现对内，成为陕建十一建集团“各级干部的摇篮”和“优秀人才的孵化基地”，凝聚更多优秀的人、培养更多优秀的人，为各级组织和全体员工源源不断地造血、充电的目标；对外，获得陕建系统和行业认可，作为一张“亮丽名片”或形成优秀培训赋能（学习文化）经典案例，在陕建集团及以上平台上进行公开展播。