

榜样的力量

——访劳动模范徐登岭、邓志明

他们以实际行动铸就了爱岗敬业、争创一流的职业操守,体现了艰苦奋斗、勇于创新的进取精神,体现了淡泊名利、甘于奉献的高尚品质,体现了勇于担当、拼搏实干的优良作风。他们的行动体现在了方方面面,比如:对工作的高度负责,对同事的严格督促,对自己的高度要求等等。这样优秀的人当之无愧于劳动模范的荣誉称号。他们以忘我的工作精神和高度的责任感使命感,用自己的青春和汗水,在平凡的工作岗位上书写不平凡的人生。

仍记得2017年总结大会上,集团财务部经理徐登岭和集团医院神内三科主任邓志明被评为劳动模范的场景,虽然时隔已有半年的时间,但他们在工作中兢兢业业、勤勤恳恳的态度,努力提升、充实自我的学习精神,仍值得我们学习和赞扬。

劳动模范——徐登岭

采访徐经理之前,先对财务部的几名同事进行了采访,从他们的描述中,传递了这样一些信息:自身要求严格、帮助下属成长、热心关心下属等等。一分耕耘,一分收获。从他们的分享中,小编感受到了这位充满正能量的领导辛勤付出后的收获。

张斌:徐经理严谨的工作态度是我非常敬佩的。记得有一次徐经理让我们核查农业公司蔬菜卡与实际产出量,我们第一时间和农业公司取得联系并要了数据,以为此项工作就此得到了落实。后来在徐经理的提醒下,我们才实地到农业公司走访、了解、考察,最终获取了精准数据。在关心下属方面,徐经理考虑到一些同事不善于表达、不主动发言时,她就会利用晨操时间、周六学习等场合,让他们主动站出来,帮助他们成长。当财务部冯彩彩、吕丰钱、史雅楠以及从财务部走出去的张霞家中有事时,徐经理也是第一时间组织领导班子前去探望、慰问。她就是这样,在工作上严格要求自己,积极帮助下属成长,更是充分体现了情感管理的大原则——为职工的前途和发展真正负责!

史雅楠:我认为徐经理是一位平易近人、严于律己的领导。在平常的日考核审核工作中,徐经理不只是对日考核进行评分,而是非常细心的观察大家的每日感悟,与大家进行互动,同时也增进了彼此间的情感交流。在很多人眼中,她已经非常优秀了,但是她自己却从未停止过前进的脚步,虽然工作很忙,她还是报考了高级会计师,每天抽出时间看书、学习,不断地提升自己。

郭贺贺:在财务部组织的18公里徒步活动中,徐经理会提前为我们备好补给用品,默默地为我们准备好一切;遇到下雨天时,徐经理会告知开车的同事把大家安全送回家,让我们感受到温暖。她还经常教导我们说“一定要学会在没有任何表扬的情况下,还能砥砺前行,做好自己,”尽管我入职集团公司仅有一个月的时间,但是能遇到这样一位务实、执行力强、严格要求下属的领导,我深信我是幸运的。

徐登岭:是荣誉,更是责任

采访徐经理的过程中,当问到她是如何看待荣誉和付出时,她这样说道:“我觉得这项荣誉,是推动我继续不断前行的工作动力,因为我付出的本意,不是为了荣誉,而是一种责任和使命。对工作的付出、对家庭的付出都是如此。”在她讲述了家里一些情况后,小编也深深地被这种不求回报的无私付出所折

服!就像她说的那样:“在我竭尽全力为家人付出后,家里人对我的工作也同样是持完全支持的态度!”是的,在财务部组织18公里徒步活动的时候,她的爱人为她做好了一切后勤保障工作;在合聚马拉松活动进行时,有她的爱人积极参与其中的身影!当工作与生活无法兼顾时,家人便是她坚强的后盾!

大家都知道集团财务部近期的新面孔较多,与徐经理聊到这里时,她满怀信心的说道:“虽然他们都是新鲜血液,在财务部的时间还比较短,但只要有任何事情,他们都会冲在前,所以我对他们充满信心,对这支团队充满信心!他们90后迟早会成为社会的中坚力量,今后的人生路也都得靠自己走。所以在集团这种正能量的氛围中,只要把心放在这里,脚踏实地,想做的事情就一定能够成功!”

采访快要结束时,徐经理分享了她自己对于感恩的理解:“一个人,从到公司工作的第一天起,就要感恩公司,因为它给你提供了工作、学习、生存、成长的环境。在我需要帮助的时候,公司毫不犹豫地给予我支持,包括我现在所取得的任何成绩、荣誉、成长、收获都离不开集团公司,而我也会以自己的方式去感恩它!”

事实上,采访中还得知这样一件事情:合聚马拉松的前一天徐经理在外谈业务时不巧路上遇到了堵车,便穿着高跟鞋跟随大家一起跑了六公里,如约到达了指定地点,第二天仍按活动时间参加了半马赛。她已经忘却了前一天的疼痛,靠着坚强的意志力奔跑在路上,还不忘时刻鼓励团队成员!这就是我们的劳动模范:能克服常人不能克服的困难,能忍受常人不能感受的痛苦!她是合聚人的骄傲!

生活的轨道源于个人的选择与追求,在不断努力的过程中,不同的人面对同一件事情选择了不同的处理方式,成就了不同的人生。我们不能完全复制别人走过的路,但应该学会欣赏并学习他们身上的优点。给自己制定一个目标,多一份自信,多一份乐观,多一份执着,多一份坚韧不拔的意志力,多一份认真严谨的工作态度,或许你会变得更加优秀!

劳动模范——邓志明

郭丽丽:提到邓主任,我首先想到的就是感谢,感谢他的“知遇之恩”,感谢他能够给我外出学习的机会。因为在这之前,我是在门诊工作,产假结束后,邓主任提出让我一同前往北京学习“眩晕”相关知识,这一个月相处下来,让我也对邓主任有了全新的认识,他不仅业务能力很强,还是一个工作规划清晰、做事井井有条的人。外出学习之前,邓主任会以“PPT”的形式为我们讲解关于“眩晕”的基础知识;外出学习期间,白天学习理论知识,晚上主任就组织我们在一起研究、讨论、消化学习内容。虽然当时也有过不理解,但事后回想起来十分感谢他对我们的严格要求,也让我的知识水平提高了。其次,他对待工作的热情度以及他身上的正能量无形之中也在带领着我不断地向前,能够跟着这样的领导,我对我的职业生涯更加充满信心了!

田甜:我跟随邓主任已经有三年多的时间了,他是一个对工作认真负责,追求完美的人。我也非常感谢邓主任给我学习的机会,对于自己从未接触过的“眩晕”知识,在我迷茫、困惑的时候,邓主任已经做了预习,提前为我们讲解,还有20多天的实践中,想尽一切方法给我们创造学习实践的机

会,让自己也有很大的提升。从开始筹备学术会到学术会结束,邓主任没日没夜的忙碌着,神内三科能发展到今天离不开他的付出和努力,“劳动模范”的荣誉称号也非他莫属!

邓志明:心中有梦想,努力就有方向

忙碌,是2018上半年里,邓志明主任留给大家最深的印象。在7月21日医院加盟“全国眩晕医学专科医联体单位”揭牌仪式并召开学术会议之前,邓主任的行程都是排得满满的,奔波于北京与晋城之间。是怎样的努力与付出,让他在半年的时间里,促成了我院“眩晕专科”的设立呢?邓主任是这样回答的——

3月份的时候,我和科里其他两名大夫一起去北京,对“眩晕”相关的理论知识和设备实操课程进行了20多天的培训,为了在有限的时间内把课程学到最好,我们在走之前就对相关的内容进行了预习,而且在培训期间,随时交流心得,基本做到了对当天培训知识的“日日清”,如果说这短短的培训是一场战役的话,那我们就是志在必得的突击队员,而我们在培训期间的表现,也获得了讲师们的好评。

要想更好地将培训所学运用起来,就必须根据自己的实际情况摸索属于自己的工作方法,4月8号回到医院后,我就当即组织医院相关人员,前往长治市医院对他们的“眩晕专科”的情况进行了参观学习,进一步了解到同等水平医院的开设现状,避免了初始阶段很多不必要的弯路。

在设备调试阶段,为了更好的了解机器,我们都是亲自上阵实验的!除此以外,我还组建了属于自己的资料库,并积极联系专家,开始筹备我院的学术会和“全国眩晕医学专科医联体单位”揭牌仪式;学术会议结束当天,我们的工作被专家组一致评价为“雷厉风行”,受到了他们的肯定。

总的来说,这半年的工作成绩我自己是满意的,这与我年初制定的计划基本吻合,接下来的半年里,我们的主要工作是对人员进行培训,进而做大做强“眩晕专科”;再就是配合医院战略,完成等级医院的评定。

在听邓主任细数这半年行程的时候,小编的感受只有一个字:燃!就像他说的,即使是民营医院,我们也要有不断突破自我的勇气和精神,也正是因为我们是民营医院,我们更需要找到自身的特色,去抗衡市场中的竞争压力。

登山者之所以要去勇攀高峰,是因为山在那里;作为一个对医学事业有着坚定信念感的邓志明主任,他不断进取的动力也同样十分纯粹——为了获得更多的资源,去造福更多的患者!

他这样一个敬业、执着的劳动模范,是当之无愧的榜样!

结束语:

从采访开始到结束,小编感受到的他们身上的正能量,已经像血液一样在他们的身上自然流淌。他们将自己的岗位作为创造人生价值的平台,他们用所有的精力去书写属于自己的辉煌人生!他们是当之无愧的劳动模范!