



8月6日,集团新闻公众号上发表了《榜样的力量——访劳动模范徐登岭、邓志明》一文,结合笔者平日里对二位同志的了解,感触良多。

#### 劳模精神是什么?

笔者认为,劳模精神就是对工作高度负责的实干精神;

劳模精神就是高标准、严要求、精益求精的专研精神;

劳模精神就是努力拼搏、勇于创新的进取精神;

劳模精神就是勇于担当、甘于奉献的高尚品质。

合聚集团成立30年来,特别是近些年来,涌现出了一批像徐登岭、邓志明这样的爱岗敬业、无私奉献、业绩突出的劳动模范,他们以实际行动,生动诠释了奉献光荣、创造伟大、专研



今年是全国医师节成立的第一年,刚刚过去的首个医师节,各地采取了一系列的庆祝活动,而我作为曾经在医院工作过的一名人员,我想对大家说:请对医师多一份理解和尊重。

#### 医师是什么?

医师是天使,在我们身体不适时送去良药;

医师是一缕春风,轻抚病人的伤痛;

医师是守护神,是你面对病痛时的寄托;

医师更是一名有血有肉的普通人,需要我们理解和尊重。

在现在这个物欲横流的社会里,医患纠纷屡禁不止,医师一度成了弱势群体,设立一个节日,当然不可能在一夜之间解决所有问题。节日



进取的价值追求,充分展现了新时代劳动模范的崭新风貌。

在多年的工作中,作为劳动模范的他们靠日常工作中的小改小革和点滴创新,汇聚成了一股强大的精神力量。这种勇于创新、争创一流、默默耕耘的精神,就是新时代劳模精神的具体体现。

那么,我们应该怎样学习劳模精神?新时代劳模精神体现在方方面面,在不同的行业、不同的岗位上有着多方面的解读:作为一名医护人员,就要立足岗位,坚持“一切以患者为中心”的服务理念,坚持以高度负责的精神做好一切与患者相关的各项服务;作为一名幼儿教师,就要为幼儿的全身心发展付出努力,全方位地、精益求精地做好孩子的保教工作;作为一名物业管理人员,就要为业主真心着想,站在业主的角度上去考虑问题,将自己的服务做到极致,让自己服务的广大业主真心满意。……总体来讲,劳模精神

的意义更在于日常的倡导。比如,医患矛盾形成的一大原因在于医生的专业身份没有得到充分尊重,一些患者和家属凭借片面的信息作出判断,不信任医生的专业判断,医闹者甚至将医疗问题诉诸于暴力。作为普通人,表达对医师敬意的最好方式就是信任医师的专业能力,不让偏见和臆断蒙蔽自己的双眼。

在医师节当天有多少医师依然守候在一线,守护病人、专心手术,坚守在治病救人的奔波路上?这一切都是源于医师对职业的认可与追求。在现实中,医生都是有血有肉的人,都有其局限性,医疗技术也不是万能的。过度美化医生和医疗技术,可能会让患者产

就是追求“极致”的服务精神。

当前,集团公司的发展正处在第三个五年计划的关键时期,在持续奋斗的光辉进程中,需要更多的先进模范涌现出来,以奋斗姿态和实干精神,激励和带动广大职工群众,切实担负起“引领市场,持续创新,为顾客和社会创造价值”的光荣使命。

新时代、新征程呼唤劳模精神!让我们学习劳模身上的这种实干、专研、不断进取和追求极致的精神,撸起袖子加油干,以更饱满的精神状态、更踏实的工作作风、更精细的工作态度做好各项工作,掀起“人人学习劳模、人人争当劳模”的新潮。让我们大力弘扬劳模精神,汇聚社会正能量,在推动集团发展的进程中争当先锋、争作表率。让我们共同发扬“建功立业、再立新功”的精神,传承劳模精神,凝聚奋斗力量,用我们的智慧和双手,创造更加幸福美好的明天!

集团新闻编审委员会副主任:李关青

生不切实际的期待,当希望落空后,对医疗工作者产生怨念情绪。

设立医师节,不只是庆祝活动的开展,只希望社会群体对医师多一份理解和尊重,医师所需要的不是额外的褒奖,而是社会不再用有色眼镜看待自己。这既是对社会大众提出的要求,也是对医师群体的一种鞭策。希望大家都能尊重医师,一起构建和谐医患关系。

集团党工办

## 别样的风景,别样的暖

### ——资产运营公司轮岗心得小记

8月23日,在财务部的晨会上,我与同事们分享了在资产公司的轮岗心得。其实早在轮岗前,徐经理就明确指示,去单位轮岗的时候,要带着自己的问题去轮岗,带着想要的答案回来与同事们分享。我与大家分享的是“完美的执行力、乐观积极的工作状态、幽默风趣的语言魅力”。

在人力资源部的安排下,我于8月4日开始了一段全新的轮岗经历——前往集团资产运营公司轮岗。由于工作性质的差异,初入资产公司,对我来说这一切都是“新”的。

轮岗期间我先后做了往企业微信合同管理系统里面录入合同、协助张小钰主任准备山西名牌产品的申报资料、销售椅子等工作。因为对系统不熟悉,对合同内容不了解,刚开始工作起来总是磕磕绊绊的,非常不顺利,但是在设备信息部的赵建民助理和资产公司的同

事裴建军耐心的指导下,我最终还是顺利完成了工作。在18号的时候,邢燕燕经理安排资产公司全体出动,分组分区域定点的在附近社区以及人群密集处,对前期酒店遗留下来的椅子进行处理售卖,这次的销售的经历也让我很好完成了自我的突破。还有在与租户的谈判中,让我理解了“一句话让人笑,一句话让人跳”这句话背后所蕴藏的沟通技巧。

在这短短的半个月里,我不仅学习到了很多实用的知识技巧,也感受到了资产公司的同事们超强的执行力,感受到了他们热情、乐观、积极的工作状态和幽默、风趣的语言魅力,更感受到了他们包容、理解、相互帮助的相处之道。这些感受让我更加清楚了,公司倡导的“人才是折腾出来的”这句话的含义。

轮岗的时间过得很快,很快我就结束了这段旅程。让我感觉出乎意料又特别暖心的是,就在结束的那一天,邢燕燕经理把大家组织了起来,还为我开了一个小型的欢送会。在欢送会上,资产公司的同事们给予我很多的点评,有认可、有批评、更有希望。让我看到了自己的成长和进步,也看到了自己的差距和不足,让我正视了自己的缺点,又对未来满怀信心。

感谢公司给我安排的这次轮岗,感谢资产公司的同事们对我的帮助。谢谢你们!

集团财务部:郭贺贺

最近看了一部非常不错的电视剧《延禧攻略》,随着剧情的推进,各位主人公的遭遇引起了



很多热议。其中,傅恒和魏璎珞的感情线尤其引人注目,大家都对他俩没能走到一起感到遗憾,但我却觉得,这是必然的!

从表面看来,他俩没在一起是因为受到了各方的阻挠,但深究俩人的态度表现,我发现主要原因是,傅恒给的爱,并不是魏璎珞想要的,“我希望与你同甘共苦,而不是心安理得接受你的单方面付出”!都说艺术来源于生活,反观生活中,这种情感错位的问题的确并不少见!

那么如何表达让他人愿意接受的爱意呢?我在幼儿园组织的学习《幸福教师》中找到了答案。课程主讲老师申红梅在“爱的四个通道”讲解中说到,我们每个人都要有真爱的能力,爱要有效传递,爱要找准对方的频道,我们要给别人需要的爱。曾在网上看到这样一句话,“我喜欢吃苹果,你非要给我香蕉,还责问我为什么不喜欢”,如果你给的爱不是他需要的,那么这样的爱就不是爱了!

我们都知道赠人玫瑰,手有余香,但我们更应该明白,自己给予的是否是他人需要的!但愿我们都能学会,用理智的心态面对爱……

集团幼儿园:张秀俐

