

# 《姑苏卫生人才计划实施细则》发布

近日,苏州市委办、市政府办发布《姑苏卫生人才计划实施细则》,为卫生高层次人才集聚与开发创造更好平台和环境。5年内引进200名卫生特聘人才,最高可享250万元安家补贴。《细则》进一步加大人才引进力度,针对人才引进难度大的现状,创新人才引进方式分“柔性引才”和“全职引进”两类实施。

何为柔性引才?通俗说就是“不求所有,但求所用”,鼓励各单位在不改变人才与原单位人事关系的前提下,以契约管理为基础,以临床指导、科研合作、培训咨询等形式柔性引进人才。通过柔性引才,努力实现快速提升苏州医学技术整体水平的目标。

“三甲医院或省级以上公共卫生单位工作的省级以上重点学(专)科带头人,或担任省级学会专业委员会副主委以上职务,以及在国内外知名高校、科研院所任相当于教授(国外可放宽到副教授级)职务,持有所在国医师执照的国外高层次临床医学人才,就可以成为柔性引才的对象。”市卫计委相关负责人介绍。

对于全职引进的特聘人才,按A、B、C三类分别给予250万元、150万元、50万元安家补贴。符合条件的卫生计生单位,可不受岗位总量、最高等级和结构比例限制,为特聘人才设立特聘岗位,可对特聘人才采用一人一议的协议工资,从而进一步破解引才瓶颈。同时,在引进人才购房申请公积金贷款、配偶及子女随迁落户、配偶安置工作、子女入学等方面均按相关政策给予充分支持。“比如特聘人才购买自住住房申请住房公积金贷款的,不受缴存时间限制,A类、B类特聘人才贷款额度可放宽至最高限额的4倍,C类特聘人才贷款额度可放宽至最高限额的2倍。”相关负责人介绍。

除了“引进来”,苏州还将进一步加快卫生人才梯队培养,面向本土人才,增设培养层次,扩大培养覆盖面,加大资助政策力度。未来5年间分层次培养10名卫生领军

人才、100名卫生重点人才、300名卫生青年拔尖人才。

对获评的领军人才、重点人才和青年拔尖人才,分别给予15万元、10万元、5万元一次性奖励。同时,实行5年一个周期的重点培养,并创新资助形式,获评的领军人才、重点人才和青年拔尖人才可分别享受100万元、60万元、30万元的项目资助额度。资助经费用于团队建设、平台建设、国际合作、学术交流等项目。

与人才数量和学科建设水平提升随之而来的,是苏州医学科技创新能力的不断进步。近年来,全市获国家级科技项目265项,省部级150项,市厅级495项;国家科技奖1项,省科技奖41项,市科技奖132项,省医学新技术引进奖107项。而人才工作辐射作用,近年来也初步显现,各县市、区积极参与姑苏卫生人才计划,申报数量逐年上升,张家港、常熟、太仓、昆山和吴江区、姑苏区共有7人获得领军或重点人才称号。(王丛 朱佳范)

## 专业法官会议制度为难案办理“出谋划策”

张家港市法院制定出台《民事专业法官咨询会议实施办法》,为全院法官在审理民事案件中遇到的疑难复杂问题解疑释惑、提供参考意见。

明确专业法官会议组成人员。由该院具有丰富的民事审判经验、热衷民事审判研讨的民事法官组成。

明确议案范围。具体包括:各庭法官会议讨论意见有重大分歧,承办法官难以作出裁判决定的;承办人对新类型及重大疑难复杂案件审理思路有困惑无从下手的;分管院长、庭长认为承办人处理方案不妥,需要提交讨论的。

明确议案方式。由庭长或承办人提交给分管院长,分管院长认为有讨论必要的可临时发起讨论动议;法官咨询会议成员可以集中讨论,也可以通过微信群进行线上讨论,承办人、庭长应当列席接受法官咨询会议成员质询。

明确讨论结果的效力。《办法》明确,民事专业法官咨询会议讨论结果仅作为承办人审理或裁判时的参考意见,承办人可以自行决定是否采纳。(牛翰)

## 苏州市建筑科学研究院在上交所成功上市

日前,苏州市建筑科学研究院集团股份有限公司在上海证券交易所举行“首次公开发行A股上市仪式”。江苏省证监局党组书记、副厅长顾小平,苏州市委常委、常务副市长王翔,江苏证监局副局长凌峰,吴中区区委副书记、代区长陈嵘,东吴证券总裁范力及苏州市、吴中区相关部门负责人,企业方代表出席仪式。

苏州市建筑科学研究院集团股份有限公司股票简称“建研院”(证券代码:603183)。本次公开发行股票2200万股,网募集资金2.98亿元。“建研院”注册成立于吴中经济开发区,主营业务为建筑技术开发、技术服务、技术转让、技术培训、建筑材料及产品的研制、开发、生产销售等。2016年度,公司实现营业收入3.92亿元,净利润5497万元。

随着“建研院”上市,吴中区在境内外上市公司总数达9家,其中境外上市1家,上市公司总市值超过900亿元。(吴金 永康)

## 在苏州参加社保能在苏州办理退休吗?

开门见山先给一个答案:只要在苏州企业工作,就可以不受户籍限制,参加企业职工社会保险。但经常有年纪稍长的人员咨询:您退休年龄没几年了,能不能参保?如果参保了,能不能在苏州退休呢?更明确的答案来啦!

- 1、能不能在苏州参保?  
在苏州市区,年龄16周岁以上,到达法定退休年龄之前的人员,与用人单位建立劳动关系后,都可以参加“企业职工社会保险”。因此毫无疑问,年龄稍长人员只要没有超过法定退休年龄都可以参保。
- 2、参保与退休是两个概念。  
外地户籍人员中,男性年满50周岁以上、女性年满40周岁以上,在苏州市区首次参加企业职工社会保险的人员,根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》(国办发〔2009〕66号)规定,应在原参保地继续保留基本养老保险关系,同时在新参保地建立“临时基本养老保险缴费账户”,记录单位和个人全部缴费。  
此类人员达到退休年龄时,是否可以在苏州退休,分两种情况:  
一是到达法定退休年龄时,户籍地不是苏州,须将临时基本养老保险缴费账户中的全部缴费本息,转移归集到原参保地或待遇领取地。  
二是参保后至到达法定退休年龄前,符合户籍迁移政策将户口迁至苏州,则到达退休年龄时可以在苏州退休,原参保地的基本养老保险关系转移归并到苏州。  
还要注意的,国办发〔2009〕66号同时明确:参保人员经县级以上党委组织部、人力资源社会保障行政部门批准调动,且与调入单位建立劳动关系并缴纳基本养老保险费的,不受以上年龄规定限制,应在调入地及时办理基本养老保险关系转移接续手续。(佳范)

## 吴江案件繁简分流成效明显获评省改革示范法院

近日,江苏省高级人民法院发出通知,确定17家法院为全省法院繁简分流机制改革示范法院,吴江法院因在该项改革中取得明显成效获评示范法院。

面对案多人少的突出矛盾,吴江法院围绕进一步优化司法资源、提高司法效率,促进司法公正的目标,积极探索案件繁简分流改革,采取包括成立快速化解民事纠纷的速裁组织,推行提高刑事审判效率的简易程序案件快速审,实施提升执行案件办理速度的执行繁简分流,探索加快破产审理程序速度的简化审,健全

全源头分流矛盾纠纷诉调对接机制等多项举措。

该院在诉讼服务中心设立民事案件速裁办公室,配备两组“1+1+1”员额法官团队,在5个派出法庭全面铺开速裁程序,速裁组成立以来办结案件1561件,平均审理期限28.8天。与区检察院、区公安局建立联动机制,通过联席会议依法确定涉危险驾驶罪案件七日内完成侦查、起诉、审判程序,安排同一公诉人集中立案、移送、开庭,有效提升审理效率。制订出台《吴江法院执行案件繁简分流操作规范实施意见》,主动

改变组织架构,优化调整人员配备,推行简易程序、普通程序、快速程序,2016年适用简易程序案件9372件,执行法官人均结案482件。率先在全省成立清算和破产审判庭,全面推进执行转破产程序工作,2016年以来审结案件13件,结案标的29.56亿元,盘活资产2.54亿元,有效释放土地资源21.12万平方米。与区妇联、区司法局共同设立“婚姻家庭纠纷调解示范点”,建立“五五五”矛盾化解机制,从源头上对纠纷进行分流,今年以来案件增量有所减缓。(冯葛 金刚)

## 关心特殊教育 慰问特教老师

9月5日上午,苏州市民建市委夏海涛副主委、沈黎秘书长、徐泉龙主任,苏州市工商联张继红处长,苏州市姑苏区政府副区长单杰,姑苏区文教委唐雨艳处长,姑苏区文教委李斌科长,苏州鹏云置业集团有限公司董事长王立占,江苏瑞宝酒业发展有限公司总裁刘富强,苏州同济儿童康复中心理事长陈泰兴先生以及苏州市餐饮商会爱心会员单位代表来到苏州市姑苏区特殊教育学校,开展教师节慰问走访与座谈活动。

活动中,领导及爱心人士在特殊教育学校校长侯芳的带领下,参观了校园环境,亲切看望师生。座谈会上同济儿童康复中心理事长陈泰兴先生向大家介绍了康复中心爱心企业家与学校二十年来同甘共苦和相濡以沫的温暖情节。

在姑苏区特殊教育学校里,“苏州市同济儿童康复中心”是一个响当当的爱心品牌。以陈泰兴为代表的企业家与学校携手二十年,二十年中企业家无私关爱特殊孩子的成长,改善校园环境设施,支持教育科研、师资培训以及资助贫困学生,为学校办了大量的实事、好事。康复中心的助残模式、帮扶机制,也成为了全市助残扶残的亮



点与典型。

苏州市姑苏区政府单杰副区长向出席活动的领导和爱心人士表示崇高的敬意和衷心的感谢!单杰副区长表示以同济儿童康复中心和陈泰兴先生为代表的爱心组织、企业和个人,近二十年坚持不懈地关心、帮助特殊学生,他们的义举让全社会看到了助残扶残的正能量,也激发和带动了更多企业和人士加入到关心、帮扶残疾儿童的行列

中,对于促进残疾人事业的发展 and 全区精神文明建设有着深远的影响。

活动现场,苏州鹏云置业集团有限公司董事长王立占、江苏瑞宝酒业发展有限公司总裁刘富强以个人名义向学校捐款2万元,苏州市同济儿童康复中心向学校送来了教师节慰问金3万元,侯芳校长代表学校向领导及爱心人士表示衷心的感谢与衷心的感谢。(谈玉芬 肖佳)

## 劳动关系解除后用人单位应协助办理档案转移

陈某、黄某均系某医院口腔科医师,二人分别于2016年6月、2016年9月向某医院提出辞职,某医院亦予以准许,此后二人至某口腔诊所工作。但因某医院一直未给二人办理执业医师考核等档案转移手续,导致二人无法在新单位开展医师执业,故二人诉至张家港法院,引发诉讼。

张家港法院审理后认为,陈某、黄某均已向某医院提出辞职,某医院也已经准许,双方之间的劳动关系即已解除。在此情形下,某医院理应及时协助陈某、黄某办理执业医师考核等档案转移手续。某医院不服上述判决,上诉至苏州中院,苏州中院驳回上诉,维持原判。

法官点评,用人单位与劳动者之间劳动关系解除后,并非双方均不再负担法律义务。作为用人单位来说,需要为劳动者办理档案转移手续,而劳动者则需要配合用人单位办理工作交接并及时返还工作中占用的用人单位物品等。(马文雪)

## 反腐倡廉宣传进社区

9月8日,苏州市收藏家协会集报分会、姑苏区收藏家协会在相长社区展示馆举办“反腐倡廉集报展”,向社区居民宣传反腐倡廉建设的先进经验和典型案例,进行反腐倡廉教育,形成反腐倡廉的良好氛围。展品由社区居民邓纪曾、毛元伟在数千份藏品中精选出来的200余份,张、本报纸、书籍、照片,使参观者可以从潜移默化地受到教育,影响身边的人,效果很好。

集报展受到居民欢迎,让广大党员群众受到深刻的廉洁教育。现场参观的社区居民和党员纷纷表示,“展览用最直观的方式让我们接受了一场震撼心灵的反腐倡廉警示教育。”社区退休党员高师衡说:“这些集报既展示了我党反腐的成果,也让我们看到了中央反腐败的决心和一系列切实有效、强有力的措施。”

据悉,吴门桥街道将持续组织党员、群众参观集报展,展出将持续半个月,也将向广大市民免费开放。(王宁明 范世琦)

## 迁移变压器为老城区改造“让路”

8月29日,太仓市供电公司组织施工人员对南园西路1号公用变压器进行迁移,为南园西路改造成四车道“让路”。

据悉,南园西路原本为两车道通行。今年该市政府对老城区道路进行改造,原有两车道需要拓宽为四车道。南园西路1号公变恰好位于规划的拓宽四车道中间,急需进行迁移。为了配合老城区改造重点市政道路的建设进度,市供电公司及时组织技术人员前往,配合有关部门做好1号公变迁移改造的勘察设计工作;同时,做好停电计划,确保各部门分工协作,时间节点明确和责任到位,尽量减少施工对周边商户和居民用电造成的影响。

当天,20多名施工人员在凌晨6时就来到南园西路施工现场。经过一番争分夺秒的奋战,1号公变在当天14时前顺利完成迁移。(宋祖南)