苏州在省内率先出台就业优先“实施意见”

近日，苏州市在省内率先出台《市政府关于落实就业优先政策进一步做好稳就业工作的实施意见》（以下简称“实施意见”），实施意见按照全面贯彻、就业优先、省市一体、优化服务、优惠精准的原则，从苏州推动“开放再出发”、维持劳动者就业创业高线城市、打造更优营商环境等方面，以稳定、扩大、保障、保护、扩大就业。

根据实施意见，对企业因疫情影响生产经营困难且恢复有望企业的失业保险费政策延续至2020年12月31日，2019年1月至2020年12月受疫情影响生产经营困难且符合其他相关规定的企业，可申请缓缴社保费，待其恢复有望企业情况确定，各地可根据当地实际情况予以延长，直至恢复正常缴费。对企业因疫情影响，2020年1月1日至12月31日，对下岗员工较多的中小微企业，试行按照最高可减免企业及其职工上年度缴纳失业保险费的100%。

同时，苏州市将继续实施对中小微企业免征企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险单位缴费，对企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险费，以及省内小规模纳税人、个体工商户增值税实行减免政策，执行期限延长至2020年底。小微企业、个体工商户增值税实行减免至2021年。减免社保费期间企业采取稳岗措施人员社保补贴期限可顺延。

根据实施意见，对因疫情失业保险金期满仍未就业且阳高未领失业保险金不足1年的人员，继续发放失业保险金直至未领失业保险金期满。发文之日前，已办理过长期未领失业保险金人员领取期限可按原政策执行。今年3月至12月，对领取失业保险金期满未就业失业人员，不符合领取失业保险金条件的在保失业人员，分别给予900元和500元的稳岗就业补助金。

实施意见提出，聚焦城乡公共服务均衡配置开发领域，加大对全市薄弱村和重点片区的支持力度，开发乡村公益性岗位，优先安排建档立卡贫困人员在内就业；聘用城乡基层公共服务需求，开发面向服务主体岗位，围绕受疫情影响等重大突发事件，开发公共管理服务岗位。

实施意见强调，十万百计招聘高校毕业生就业录用。今明两年，国有企业要适当扩大高校毕业生招聘规模，今年招聘比例不低于新增招聘人数的50%。

鼓励事业单位空编岗位强化专项招聘高校毕业生比例，对就业困难人员，高校2年内未就业高校毕业生实习期社保费的，按照实际予以保险补贴。支持企业、政府投资项目、科研项目设立见习岗位，每年开发300个基层公共服务岗位聘用应届高校毕业生就业，下沿率重见习岗位向贫困、开发见习期未满高校毕业生签订劳动合同的，给予见习单位例外期限见习补贴。（苏宣 吴子）

苏州人才新政4.0版重磅发布

日前，苏州人才新政4.0版（关于加快人才国际化引领产业高端化发展若干政策措施）正式发布，着力从优化政策环境、强化金融支持、加大奖励力度、搭建宣传服务等方面同向发力。

苏州人才新政4.0版可以用三个关键词来概括，即金字塔、金钥匙、国际化。金字塔，通过开展“四大行动”，大力引进产业发展急需的顶尖人才、领军人才、专项人才、匹配人才。实施“顶尖人才（团队）引领行动计划”，将实行“揭榜挂帅”机制，力争三年内引进10个以上具有引领性、原创性、颠覆性的顶尖人才（团队），“一事一议”给予重点资助、上下对接的特殊支持。

实施“领军人才培育行动”，力争三年内新增6000名以上，其中市级不少于1000名，推行人才认定制，对符合条件的优秀人才创业项目，可直接入选苏州领军人才计划，提高创青年人才支持比例，加倍加大、区域重点产业专项的支持比例分别应不低高于原标准的15%和30%以上。

实施“优秀产业人才培育导航行动”，力争三年内从海外引进4000名以上高端人才，其中外国高端专家占比不低于50%。对获国际奖项和国内最优秀奖项，参照获得领军人才最高资助给予资助。

实施“产业发展人才扩面培育行动”，三年内引育和培养10000名以上重点产业紧缺人才。大力培养支撑“苏州制造”的产业技能人才，实施金属匠、许身化职业技能培训计划，鼓励企业设立“首席技师工作室”，给予最高10万元一次性开办奖励。

金钥匙，通过系统集成人才、科技、金融、产业等政策措施，为人才发展提供“金钥匙”“金钥匙”“金钥匙”服务，聚焦人才成长链、聚焦效能人才落户流程、聚焦扩大“先落户、后就业”重点群体实施范围，产业急需的全日制博士、硕士可分别享受不少于5万元、3万元的一次性生活补（租房）补贴，可通过积分认定的方式入选“重点产业紧缺人才计划”，享受最高15万元资助补贴。实施苏州市高端人才奖励计划，在苏州领导产业或前沿技术领域做出突出贡献的高端人才及后备人才，每年可获最高40万元奖励。

聚焦企业发展链，人才创业之初，即可享受培育创业天使计划和培育领军人才计划支持，对重大创新团队给予最高5000万元项目资助，对优秀人才项目资助强度最高300万元。新设“高技术人才业业培育专项”，给予最高200万元资助资助，聚焦人才自主推荐机制等原成支持，因才制宜扩展“人才榜”“人才报”“人才投”等产品，强高人才业业金融需求平台，突出用人主体主导用人，对引进后入选市级以上人才计划的业事业单位，给予最高100万元引才奖励。配套“强园计划”“强留计划”“揭榜挂帅”等系统引留年限，单个项目（个人）补贴上限提高至100万元，鼓励业业共享国内外智力资源。

国际化，通过国际化的“金高服务”，打造苏州生活“金口碑”，构建“国际范”的事业平台，积极融入全球创新网络，对未来成“出海”编队实施研发机构的，给予最高1000万元支持，鼓励国际高端猎头机构、技术转移专业服务机构在苏设立总部或分支机构，搭建数字金融高端网络引才平台，积极招聘国际人才活动空间，鼓励业业实践海外创新资源整区开展研修交流，支持业业利用产业园区外国人才，在海外创新海外上发出“苏州声音”。

实施“国际范”的声誉服务，建立外籍高层次人才工作、居留和出入境绿色通道，简化永久居留申请材料，形成受理时限缩短至10个工作日，为优秀外国专业人才引进和创新创业活动提供最大便利。全国领先国际人才评价标准，探索将生成的国际职业评价标准引进融入职业评价体系，对非境国际职业资格证书的人才，根据认定和享受相应待遇。鼓励大业业和领军业业的业务领域创新资源整区开展创业研修和产业交流，最高给研修费用的20%给予补贴。

实行“国际范”的生活标准，商品房销售若干个国际创新社区，推动人才、产业、教育、医疗、公共服务等多元化、宜居次开放融合。加快国际学校等建设，落实子女教育服务法，鼓励高端医疗资源，探索构建国际医疗保险自付系统，为高端人才提供全国医疗服务。为高层次人才提供子女教育、医疗保健、住房保障、国籍休闲、交通出行等个性化礼遇清单，未来三年提供不少于10万套人才公寓，每年30个以上“青年人才驿站”。

鼓励发展人才落户限制，有序扩大“先落户、后就业”重点群体实施范围，产业急需的全日制博士、硕士可分别享受不少于5万元、3万元的一次性生活（租房）补贴，可通过积分认定的方式入选“重点产业紧缺人才计划”，享受最高15万元资助补贴。（苏宣 吴子）

昆山：为人才科创企业全链条服务

日前，昆山市举行社会化人才科创服务情况通报会，表扬社会化引才机构，和中介机构等机构在内的8家32家情况服务机构与昆山签订战略合作协议，共同组建成立“昆山市社会化人才科创服务联盟”，将为人才科创企业提供融资对接、市场拓展、产业交流、资源共享等多个方面的全链条服务。

昆山市委副书记、市长朱月林在致辞时说，作为一座开放向营的城市，昆山始终树立尊重人才、尊敬人才、服务人才的理念导向，积极探索市场化、融合化、专业化服务模式，全力打造人才科创“双创沃土、各界英才”的广阔舞台，“各士成大业、群贤济济一堂”。昆山将借助社会化人才科创服务联盟这一平台，在更高层次、更广范围提升昆山在全球招才引智的吸引力和影响力。同时，昆山将营造尊重人才、尊敬人才、尊重人才的服务环境，让昆山成为海内外创新创业人才投资产业、创新创业的最佳首选地，让人才在昆山发展有空间、施展有舞台、生活有回味。

高效社会化人才科创服务机构成为推动人才科创高质量发展的关键一环。昆山市举办社会化人才科创服务情况通报会，为昆市人才科创企业与国内外高端人才科创服务机构搭建双向合作交流平台，实现优势互补、资源共享、互利共赢。随着社会化人才科创服务联盟的成立，一个社会化引才机构、技术转移机构、知识产权服务机构、法务律师机构、财税服务机构、创业指导服务机构、猎聘服务机构至少在内的、为科创企业提供人才科创服务体系。

昆山市还开通了“高层次人才上海名医就诊绿色通道”，成立了“青年科学家俱乐部”，发布了“昆山市引智队伍计划”，其中，“昆山市引智队伍计划”将聚焦一批国内外人才科创社会化服务机构和引才机构，为人才科创企业提供全生命周期智力支持。该计划在引进人才、社会资本投资、技术交流活动举办、技术转移合作等方面，对符合条件的引才单位、技术转移及科研机构等进行奖励及资助，促进优质人才项目、高新技术成果落户昆山。

昆山现有双创人才企业661家，高新技术企业1486家，无论初创期、还是成长期、增值升级期，都高下开放式、人力资源、财税、培训等等方面的管理需求。

昆山将在社会化人才科创服务联盟基础上，继续出台新政策、好政策，为企业提供更声誉、高效、优质服务。（苏宣 吴子）

先锋大家居
PIONEER HOME
健康家居 品质生活
8月22日-30日
先锋24周年庆
暨首届家具软装文化博览会
地板木门 | 家具软装 | 全屋定制 | 整木高端定制
买就送 一送再送 狂送3000万
买家具送全屋定制
买地板送木门
胥江路8号
68268888
本活动最终解释权在法律允许范围内归苏州市先锋木业所有
关注公众号，了解更多