苏州在全国首次出台外国人才科技项目推荐制政策

苏州近日出台《关于打造"苏州最舒心"外国人才创新创业环境的若干举措》（以下简称"若干举措"），首创外国人才科技项目推荐制，放宽年龄、学历、经历、工作许可时间等要求，强化"放、管、服"，着力打造"苏州最舒心"外国人才创新创业服务品牌。

苏州对外国人才工作高度重视。今年年初召开的开放再出发大会明确，到2022年末引进1万名高质量发展急需的高端人才，其中外国高端人才2500人。苏州连续8年入选"魅力中国——外籍人才眼中最具吸引力的中国十大城市"。到今年6月底，全市持有工作许可证的外国人才、外国高端人才（A类）达1.18万人、4696人，分别占全省的47%和58%。今年上半年，新冠肺炎疫情对苏州市外国人才引进造成了一定影响。当前，亟需更加有力的措施，加快聚集外国人才，确保完成三年目标任务，显得非常迫切。

根据"若干举措"，苏州在全国首创外国人才科技项目推荐制，依据国家有关部门规定，对主要参与实施市级以上科技计划项目的外国人才，经科技计划项目承担单位推荐，办理来苏工作许可证时享受放宽年龄、经历、学历、工作许可时间等便利，旨在引导外国人才主动参与实施苏州市科技计划项目，通过科技计划项目吸引更多外国人才来苏工作。

近年来，根据国家外专局要求，苏州市在外国人才来苏工作的年龄、学历、工作经历和许可时间等方面做了积极探索，积累了较好经验。"若干举措"将这些实践经验固化为制度，加大对外国高端人才工作年龄要求，对符合条件的外国专业人才年龄放宽至70周岁；对外国高端人才，年工资收入不低于上年度苏州市社会平均工资收入4倍和持有国际通用高技能资格证书等3类苏州市高质量发展急需的外国人才不作学历要求；对符合国际公认专业成就认定标准的、入选市级以上人才计划的外国高端人才，市级以上科技创新载体以及市级以上人才计划人才所创办企业聘用的高级技术研发人才等12类符合条件的外国人才给予最长3至5年工作时间许可。

以往政策中，在国（境）外知名高校取得硕士及以上学位、无工作经历且毕业一年以内的优秀外国毕业生可在苏办理工作许可证。"若干举措"试行将学位要求放宽至学士学位。同时特别提出，对在苏高校就读的优秀外国毕业生，试行可在苏办理工作许可证。

"若干举措"还面向江苏自贸区苏州片区提出了5项支持政策，推动先行先试。比如，支持设立"一窗式办理窗口"，放宽在苏州自贸区创业的外国人才年龄、学历和工作经历要求等，提升引进外国人才的自主度和便利度。

"我从新加坡来苏州已经16年了，苏州非常舒适、舒心，是让人不想离开、离开了还想回来的城市"，苏州工业园区外商协会会长、苏州博富德成半导体有限公司总经理曾昭孔说，"新政策非常温馨，就业放宽、取消年龄限制等举措，有些人才过去因为年龄限制来不了，而现在他们正处于'黄金时期'，积累了很多经验，有很多资源。现在有了新政策，对我们项目的推进也会有非常大的帮助。"

（苏宣 吴亭）

苏州首推粮食收购主体信用承诺制度

为加快推进粮食行业社会信用体系建设，促进粮食行业健康发展，督促行业企业全面履行应尽的责任和义务，苏州市粮食和物资储备局日前创新创优监管方式，首次将粮食收购市场主体信用承诺制度作为行政许可年度核查的一项重要内容，在各市、区全面推动开展粮食收购市场主体的信用承诺审核工作。

粮食收购市场主体信用承诺主要面向新办《粮食收购许可证》的企业单位或已取得《粮食收购许可证》申请换证核查的企业单位开展。在粮食收购许可证申请或核查时，上述企业单位自愿填写信用承诺书，对有效遵守粮食收购条件、严格执行质量标准、及时结算售粮款项，以及落实收购政策要求、切实保障粮食质量安全和储存安全等方面进行承诺，依法依规开展粮食收购工作，履行应尽义务，自觉维护粮食收购市场秩序。

通过在粮食行业推行市场主体信用承诺制度，可有效提升监管效能，科学配置监管资源，有效增强粮食收购市场主体责任意识和信用自律意识。接下来，苏州市粮食和物资储备局将进一步加强对粮食收购企业信用承诺管理，把企业信用承诺纳入市场主体的信用记录中，不断丰富信用内容。同时，与"双随机"监督检查抽查工作紧密结合起来，为扎实推进事中事后监管，构筑新型信用化监管提供重要的参考依据。

同时，苏州市还出台2020年度稻谷补贴政策，稻谷生产者每亩补贴100元。苏州市财政局、市农业农村局、市粮食和物资储备局联合印发了《苏州市区2020年稻谷补贴政策实施方案》，进一步落实国家粮食安全战略、重要农产品保障战略，鼓励引导农民、新型经营主体种植和扩大稻谷生产。

今年稻谷补贴实施精准发放，严格界定稻谷补贴发放对象为稻谷实际生产者和实施种植结构调整的实际经营者。严格界定稻谷补贴发放范围，对征用、占用耕地的土地、未经批准开垦的土地等非法耕地上种植的稻谷，明确不予补贴。同时，提高补贴标准，将稻谷生产者补贴标准从去年的70元/亩提高到今年的100元/亩。

在发放流程上，通过"一折通"平台，直接将稻谷补贴发放到农户"一折通"或村行政经营主体账户，补贴资金实行分账核算，单独设立和专款专用，并按规定进行公开公示。此外，苏州市各区财政、农业农村、粮食和储备部门均设立补贴监督电话，市区相关部门将视对各地补贴发放情况进行抽查。

（苏宣 吴风）

江苏自贸区30条新政创新赋权

近日，江苏省出台《关于支持中国（江苏）自由贸易试验区高质量发展的若干措施》及其第一批配套实施细则，30条新政为自贸试验区提供发展新动能。一年来，江苏自贸试验区坚持率先在全国全省首创的改革举措40余项，形成115项制度创新成果，第一批30项改革试点经验和30项创新实践案例在省内复制推广。

中国（江苏）自由贸易试验区设立一年来，对标国内一流国际公认自贸试验区定位，深化制度创新，为推动高质量发展注入强劲动能。自贸试验区，就是要大胆试、大胆闯。《中国（江苏）自由贸易试验区条例》立法工作进展顺利，9月下旬有望一审。"外国人来华工作许可""医疗器械临床试验备案"等273项省级管理事项一次性下放到自贸试验区。

江苏自贸试验区苏州片区是江苏面积最大的自贸区，集聚了大量的外资企业。统计数据显示，一年来苏州自贸片区新设立外资企业近300家，实际使用外资11.36亿美元，新增备案境外投资机构62个，中方协议投资额5.58亿美元，进出口总额4091.48亿元。

今年，受疫情影响，大量外资企业的订单锐减，这些企业普遍存在国家资产少、风险评估分数较低等情况，向银行申请贷款时往往会遭遇数额少、额度少等困境。为此，苏州自贸片区联合海关大胆改革，打通部门壁垒，用海关所掌握的贸易数据为银行提供企业运行状况的信息"画像"，推出"关助融"创新举措。

"关助融"是苏州自贸片区首批七项创新举措之一，是金融支持自贸片区建设、助推企业发展的制度创新典型案例。先后共有63家小微外资企业获得了纯信用融资30亿元。

目前，苏州自贸片区先后出台支持发展的政策文件47项，推出涉及各领域改革创新举措130余项，形成创新经验、企业受惠面广、可复制可推广的制度创新成果案例62项，省级以上"首创率"达60%。

为了进一步梳理经验，助力苏州自贸片区制度创新再上新台阶，苏州自贸片区一周年制度创新案例专家评审会举行。聚焦中国从创新性、有效性、制度和市场化等6个维度，对苏州自贸片区一年来推出的制度创新案例进行专项评分，最终20个案例入围专家评审会终审。据介绍，为了更好利用苏州自贸片区的创新优势，今年8月，苏州成立了覆盖全市的创新联动机制，设立了17个创新联动区，涵盖苏州市10个板块。"市场监管领域容错容缺机制""一网通办"等28项改革试点经验已成功在联动创新区复制推广。

（苏宣 吴亭）

姑苏区发出首批"姑苏人才礼遇卡"

近日，2020年（第十二届）苏州国际精英创业周姑苏区分会场活动在南园大酒店举行。现场，18位姑苏区文化传承、科技创新等领域的领军型人才获得首批"姑苏人才礼遇卡"，将在落户、金融、生活等方面享受一系列优质服务礼遇。

当前，苏州正在下大决心，用大力气优化营商环境，加快由"梯度优化"向"追求极致"转变。人才是创新创业的主体，更是营商的主体。姑苏区是全国首个也是唯一国家历史文化名城保护区。近年来，随着传统商圈和街区的扩容升级，"姑苏八点半"夜经济的打造，一大批从事时尚新零售、高端商务、跨境电商的人才汇聚姑苏。此外，作为"国家文化和金融合作示范区"，姑苏区积极引进培育文创IP、文化金融、数字文化、金融科技等复合型人才。截至目前，全区人才总量11.87万人，其中高层次人才1.03万人，共有各类载体120个，企业研发机构63家，众创空间23个。

据悉，此次招聘会，发动涵盖信息技术、数字经济、文化创意、现代金融服务等姑苏特色产业领域在内的20家辖区内规模及以上人才企业，重点提供62个高层次岗位，岗位年薪最高达80万元。当天，初步达成就业意向的22名高层次人才，17人成功入职。

举办高端高层次人才招聘会，这在姑苏区已经是第四年了。来自姑苏区人社局的数据显示，往届招聘会累计吸引高层次人才568人，其中博士21人、硕士135人、本科412人。今年，面对疫情对经济变化的新形势，姑苏区主动作为"云端"人才招聘新举措，运用"三件套"——姑苏区首个新型"云找才"平台，通过"常态化""云端化""可视化"人才招聘及面试模式，打破时间和地域的限制，把更多优秀人才精准推送到企业，切实做好"六稳""六保"工作，助力推进落实苏州市就业创业高地城市建设。截至6月底，姑苏区已有279家企业提供1215个中高端人才岗位需求，在"云找才"平台进行发布，达成就业意向261人，实际入职25人。

人到苏州才无忧，人到姑苏才更优。要实现"苏州最舒心"，要用一件件小事、一个个细节汇聚主体，为人才付出"真心行动"。据悉，为加强姑苏区重点产业人才引进、培育和开发力度，今年，姑苏区制定《姑苏区重点产业紧缺人才计划实施细则》，同步编制《姑苏区重点产业紧缺人才需求目录》，增强人才引进的科学性和针对性，为重点产业人才引进、培养以及开发提供指引。同时，姑苏区在"云上博览会"姑苏展台平台上充分展示苏州历史文化风貌、创新创业环境和宜居宜业氛围，全方位提升高层次人才对苏州的关注度和认可度。

对人才项目支持力度的提高，关于着力创新创业人才的吸引度和获得感，作为姑苏区招才引智的重要平台，姑苏创新创业精英团队大赛已连续举办七届。据姑苏区人社局人才开发与职业能力建设处工作人员蔡倩倩介绍，今年赛事于2020年4月启动报名，受到了多方关注和积极响应，共吸引了173个创业团队报名参赛，成熟项目占比92.6%。

为健全完善人才工作社会化推进机制，构筑招商人才项目引进渠道，今年，姑苏区修订完善《姑苏区创新创业人才项目社会化引进办法（修订）》，进一步优化落实激励引导措施。目前，姑苏区已聘请社会化引才合作机构34家，引才个人11人，7家机构获得优秀社会化引才合作机构表彰。累计为国际精英创业周、姑苏创新创业精英团队大赛、人才项目专家化对接等平台推荐优质项目291个，成功落户项目23个，其中12个项目入选市、区领军人才，实现人才项目社会化引进新突破。

（苏宣 吴风）

ZARA全场夏装新款上市

原久泰商厦一楼至三楼

天文眼镜城：超轻时尚架＋非球抗辐射镜片98元，老花眼镜36元，暴龙眼镜398元，欢迎选购！
地点：观前街久泰商厦四楼

欢迎新老客户光临

苏州乾泰祥

——创始于1863年的丝绸中华老字号

地址：苏州市观前街138号