

# 银光报

中国兵器 甘肃银光化学工业集团有限公司 党委宣传部主办  
北化集团 GANSU YINGUANG CHEMICAL INDUSTRY GROUP CO., LTD 网址: http://www.yghg.com.cn

2017年5月

9

星期二

丁酉年四月十四

第13期  
总1485期

内部资料  
免费交流

甘肃省连续性内部资料  
准印证 G01-0017

## 银光精神

### 艰苦奋斗 开拓创新 求真务实 成就银光



扫一扫关注银光微报  
微信公众平台

## 聚银公司召开2016年度股东会暨第五届董事会第二次会议

本报讯(记者 王安怡)4月27日,聚银公司召开2016年度股东会暨第五届董事会第二次会议。银光集团董事长、聚银公司董事长程仕鹏,银光集团党委书记、聚银公司董事吴树宏,北化集团权益与风险处处长、聚银公司董事丁商萍,银光集团副总经理、聚银公司董事乐小平,银光集团副总会计师、聚银公司监事会主席关崇禄,聚银公司监事会副主席秦志斌等股东代表、董事、监事参加会议。会议由银光集团董事长程仕鹏主持。

2016年度股东会审议通过了《关于调整公司董事的报告》《关于股东名称变更的报告》。

第五届董事会第二次会议审议通过了《关于选举公司副董事长的报告》《关于聘任公司经营班子的报告》《公司章程修订案》《2016年工作总结及2017年工作安排》等议案。

会上,聚银公司汇报了2016年重点工作开展情况及2017年工作安排。2016年,该公司围绕“全产业链体系精益管理、深化改革、创新发展”工作主线,以稳定生产、释放产能、降本增效,实现可持续发展为中心,抓住市场机遇,全年生产TDI、PVC产品各10万吨,TDI、PVC产品完全成本同比分别下降了0.6%和1.0%,主营业务收入同比增加5.09亿元。

就下一步工作安排,该公司将构建“全方位、多

维度、看改善、定绩效”的考核评价体系,以问题为导向,持续深化改革工作,从精益管理、生产制造、研发管理、采购管理、销售管理、财务管理、信息化建设、综合管理等方面推进全产业链体系精益管理落地,实现各环节的改善提升。同时,强化对中层管理人员责任落实的考核,构建安全环保风险分级管控工作机制,深化用工制度改革,细化用工条件、标准及岗位定编,坚持全面从严管党治党,持续提升党建工作推动企业发展的能力,完成全年生产任务目标。

丁商萍代表北化集团对聚银公司取得的成就给予了肯定,并对今后工作提出五点意见。一是根据国务院国资委的相关要求,强化内部控制和风险管理,向董事会汇报内部审计报告;二是统筹规划安全环保工作的投入,打牢安全环保工作基础;三是系统性治理企业生产、工艺及管理流程,完善信息化建设,提升信息化管理水平;四是关注国内外行业动态,开拓眼界,了解行业发展,加强交流和学习,并将所学知识和经验应用于工作当中,促进工作提升;五是聚焦TDI产业链发展,充分整合社会资源服务企业,提高产业灵活性,降低企业经营风险。

针对聚银公司未来发展,吴树宏提出两点要

求。一是环保问题关乎企业生存,虽然聚银公司在环保工作中投入了大量投入,但部分问题依然未根本解决,各级人员要高度重视环保工作,寻求技术途径解决存在问题,加大投入建设,统一全员思想,对存在问题进行深度处理,及时解决重点环保问题。二是要以全产业链体系精益管理落地为抓手,加大精益管理力度,积极落实设备检修,解决目前工艺工程存在的问题,保证生产线高负荷平稳运行。

程仕鹏结合聚银公司生产经营中存在的问题,对做好下一阶段工作进行三方面部署。一是领导班子成员要提前谋划,以问题为导向,保证全年生产任务的完成;二是加大环保治理力度,开展技术攻关,保持清醒头脑,积极履行好环保的社会责任;三是完成全年生产经营目标为落脚点,明确发展方向。针对行业未来面临的竞争压力和潜在风险,明确发展方向,把握现阶段的市场机遇,迅速实施项目改造,紧盯现有问题并加以解决,稳定工艺,提升核心竞争力。同时,要优化资产结构,充分论证投资项目,看紧“钱袋子”,以市场为导向,提前谋划布局,增强自身抵御风险能力。

在随后召开的第五届监事会第二次会议中,会议审议通过了《2016年度监督检查工作报告》。

本报讯(记者 陈伦宝)4月28日,银光集团党委书记吴树宏、总会计师关崇禄一行到企业“联村联户、为民富民”行动联系点会宁县新庄镇,调研指导帮扶工作进展情况,进村入户了解村民发展需求。

甘肃省会宁县新庄镇及所属的寺寨村、杨庄村、杨岔村是银光集团在全省“联村联户、为民富民”行动中的帮扶联系点。

在新庄镇政府,该组负责人总结了“双联”工作的阶段性成果,汇报了农户近期养殖业、种植业发展情况,并表达了受帮扶的各村对银光集团的感激之情。在听取“双联”工作所取得的阶段性成果后,吴树宏指出,要积极探索好农户的思想引导,利用好政策,让种植业形成规模化,通过创新思路脱贫致富。

银光集团领导人员还到寺寨村村委会和24户贫困户家庭走访慰问,实地调研村民生活条件改善、相关政策享受、对致富产业的意见建议等情况,并为贫困户送去牛奶等慰问品。在寺寨村村委会,吴树宏一行详细了解了脱贫攻坚目标任务及帮扶措施。当看到会议室墙壁上的脱贫攻坚“853”作战图时,吴树宏高兴地说:“853”作战图画得很准,达到了精细化管理目标要求。”吴树宏还当场向村委会负责同志了解了已帮扶的赵学兵、赵世全2户贫困户的生活改善情况,得知赵学兵的大儿子在兰州财经大学读书并准备考研的消息后非常高兴。

在贫困户赵学兵家中,不大的院落收拾得干干净净,吴树宏一走进院子,看见勤劳的赵学兵妻子在打水,就上前亲切地问:“你家养几只?我已经第三次来你家了,每次来都和你家聊很久。”进屋后,吴树宏还了解了赵学兵家庭生活、身体健康等状况,鼓励他们克服困难,支持孩子的学业,用知识改变命运。在贫困户赵世全家中,吴树宏亲切地握着赵世全老人的手,与其同坐深入了解近期的农产品加工及其两个儿子的生活状况,得知赵世全大儿子即将结婚时,吴树宏还为他们送去了美好的新婚祝福。

## 银光集团领导到“双联”工作联系点调研走访

## 标题新闻

★近日,甘肃省国防团工委表彰优秀团组织及个人,银光集团团委获2016年度甘肃省国防科技工业系统“五四红旗团委”荣誉称号,含能公司银丰设备制造公司团总支获2016年度甘肃省国防科技工业系统“五四红旗团支部”荣誉称号;集团总部员工李天奇,含能公司员工张鸿,聚银公司员工李国钰、高雅凡获2016年度甘肃省国防团工委“优秀共青团员”荣誉称号;聚银公司员工王德秋、含能公司员工李□晨获2016年度国防团工委“优秀共青团干部”荣誉称号。

★聚银公司保运中心员工刘春艳获由甘肃省人力资源和社会保障厅、共青团甘肃省委、甘肃省青年联合会共同授予的第21届“甘肃青年五四奖章”。

## 蒋锦旭:创新永不止步

记者 谭耀兰

自2006年大学毕业以来,从一名普通的操作工,到攻坚克难的技术员,再到担当一面的车间主任,不断优化的生产线和一个个改造项目见证了蒋锦旭的成长与进步,也见证了他孜孜不倦的钻研与创新创新的成果。他就是银光集团2016年度劳动模范、聚银公司PVC厂乙炔车间主任蒋锦旭。

每天早晨提前半小时进厂巡检成为蒋锦旭多年来养成的习惯。每次他将发现的问题记录在笔记本上,那些问题需要立即解决,哪些利用停车机会检修,哪些需要列为自检改造项目,哪些需要列为技术攻关项目等,他都进行了细致的划分、整理和安排。

他不断挑战自我,将生产线作为创新的平台,通过解决问题持续创新,为企业创造效益。2010年PVC生产线建成投产不久,蒋锦旭通过在网上海找资料,得知有新技术能够将电石渣浆中的乙炔提取出来,于是大胆向公司提出对该项目进行技术改造。聚银公司经过调研,于2011年将该项目列为技术改造项目。他积极参与项目建设,并提出有价值的改造意见和建议,优化改造渣浆回收装置工艺。2012年12月该项目一次投料试车,每年为公司创造经济效益500万元。该项目获银光集团2014年技术创新成果一等奖。

蒋锦旭立足生产现场,钻研钻研,用责任和创新的书写着热爱岗位的篇章。乙炔车间发生渣浆回收装置自投产以来,一直采用手动加料,操作过程中不但要监控发生器的压力变化、时间变化,计量料斗内电石的重量变化,而且还要频繁手动投用、解除联锁,由于手动操作至少2000余次,高强度的手动操作,会导致重料、开槽皮带等一系列失误出

## 五四青年节——银光人这样过



本报讯(记者 王安怡 张学冉 特约记者 刘平徐海军 通讯员 石晓燕)在五四青年节之际,银光集团及各分子公司开展了丰富多彩的活动,通过集体过节的方式庆祝节日,知识竞赛、文艺汇演、缅怀革命先烈、爬山活动不仅为青年员工们的成长助力,也让他们发挥自身特长提供了展示的舞台。

### 集团机关“赛马会”——把握企业未来

在五四青年节当天,银光集团青年管理人员“赛马会”在文化室举办,活动旨在加强青年管理人员对自身和企业未来发展的思考,北化集团行业监事会特派专员刘斌等和来自集团及分子公司的人员观看了比赛。

活动以知识答题竞赛的形式开展,来自银光集团机关总部各管理部门的12名青年管理人员分四支参赛队进行比赛,按照个人必答、小组必答和小组抢答三个环节,评比青年对本部门业务、重点工作、前瞻发展的掌握和思考情况。参赛人员结合自身工作经历和企业实际,阐述自身对问题的思考。评委们根据选手答题情况进行打分,同时对每个环节的比赛情况进行点评。

### 含能公司文艺演出——有才华拼颜值

4月28日,在五四青年节来临之际,含能公司举办青春——庆“五四”团员青年晚会,弘扬“五四”

精神,发扬优良传统,展现青年员工积极向上、爱岗敬业的良好风貌。

晚会在舞蹈《青春飞扬》中拉开序幕,来自保卫消防处的表演者在台上舞姿轻快,动作自然而流畅,展现了青年员工们对美好生活的向往。歌曲《最初的梦想》《我爱你,中国》,用歌声向国家致敬,展现青春时代的美好追求;由银光集团青年员工填词的吉他弹唱《银光》,抒发了真挚情感,展现了员工对企业的祝愿和对未来的不懈追求。

晚会中,员工们还表演了舞蹈、歌曲、诗朗诵、情景剧等节目。由青年员工们结合自身工作经历创作的情景剧《我相信》,引发了现场观众的共鸣。

### 聚银公司知识竞赛——学习中成长

节日期间,聚银公司组织各单位为青年员工们准备了丰富多彩的节日活动,鼓励他们在活动中增长知识,提升本领。5月4日,聚银公司保运中心仅电车间举办“五四”应急知识知识竞赛,参赛的15名选手改变以往笔答或现场作答的方式,全部使用电脑进行答题。竞赛旨在进一步检验青年员工对安全生产岗位应急知识了解和掌握,通过以赛促学,提升青年员工学习热情。

此次竞赛依据该单位于今年自主研发的培训考试系统展开,该系统将仪表、电器、安全和计量方面的安全应急知识汇集、整理,为员工日常学习、培训提供便捷。

### 东方公司爱国主义教育——缅怀革命先烈

在五四青年节之际,东方公司近30名青年员工来到湖北省宣城市张自忠纪念馆,通过缅怀先烈,接受爱国主义教育的方式,度过了一个难忘的节日。

员工们现场参观了抗日殉国将领张自忠生前拍摄的照片、使用的随身物品和部分复制品,聆听

讲解员讲述张自忠的英雄事迹,对张自忠将军的爱国情怀有了更加直观全面的感受。员工们还参观了纪念馆中陈列的名人题词碑刻,接受爱国主义教育洗礼。员工们还齐声诵读了张自忠将军撰写的抗战家书:“为国家民族死之决心,海不清,石不烂,决不半点改变……”铿锵坚定的爱国誓言不仅为大家带来七十年前烽火连天的岁月,也国魂在所有人的心里。

### 银光公司登山比赛——青春活力并肩同行

5月4日上午,在雨后初晴的暖阳与沿途青山相拥下,200余名的银光公司员工通过徒步登山比赛迎接五四青年节。

此次活动以“你我并肩,逐梦远方”为主题,来自各单位组成的11支参赛队伍,从银光俱乐部出发,越桥梁、穿厂区、入山路,队员们你争我赶地到达山顶,再沿着乡间小道和扶携者一路前行。

各个参赛队以“不让一人掉下”为目标,其间,员工们由于长途奔走和暑热造成了劳累和体力不支,但是队员们相互鼓励、搀扶,浩浩荡荡地向着目的地冲刺,充分展现了拼搏的精神和昂扬的斗志。该公司前期精心组织,安排了后勤服务、沿途监督、维持治安、比赛评判、赛事组织等方面的人员,保证比赛有序进行。



银光集团公司员工在泰山登山比赛。刘平摄

## 银光集团一季度主营业务收入同比增长88.75%

本报讯(记者 王娟娟)银光集团以“同比看改善、对标看能力”为评价标准,加强各环节管控能力,用指标改善说话,全面提升企业经营质量和效益。一季度,主营业务收入同比增长88.75%,实现成本费用率77.95%,比去年同期低35.35个百分点。

今年以来,银光集团面对不断变化的市场需求,以管理现状、可持续发展、能力提升、科技创新等方向为维度,针对各分子公司发展特性,改变以

往以利润为主的考核评价体系。从基础管理、创新能力、经营发展等方面建立综合改善体系,科学分配指标权重,把管理的改善度作为绩效评价重点。在分子公司建立结果分级、单位分类、考核对标、薪酬对位的绩效薪酬考核体系,按照重点A级(或等同于A级)、扣减C级(或等同于C级)的原则进行考核,引导分子公司以改善促发展。

各分子公司以“同比看改善、对标看能力”为评价标准,以问题为导向,立足强化基础管理,强化过程控制,提升管理效率,改善经营质量,系统查找企业管理各个环节存在的突出问题,在环比、同比分析基础上,合理确定、落实重点工作改善目标,含能公司强化设备管理,切实解决换热器及设备管线

漏点问题,提高设备运行质量,减少由于设备因素影响的非计划停车;聚银公司着力解决TDI生产线高负荷运行状态下工艺控制不稳定及设备故障问题,保障生产线稳定运行,生产效率达到90%以上,与去年同期相比提升7%;东方公司针对一硝基甲苯和201产品生产线动力能源供应以及仪表故障频发问题,查找问题根源,有的放矢持续改善,使201产品生产线生产效率达到100%;银光公司强化设备基础管理,持续开展制氧工序工艺优化,着力提升二硝生产效率和产量,一季度,企业重点产品TDI累计生产2.81万吨,完成年度目标的25.55%;PVC累计生产1.31万吨,完成年度目标的25.16%。

