

银光报

2017年6月

13

星期二

丁酉年五月十九

第17期

总1489期

内部资料

免费交流

甘肃省连续性内部资料

准印证 G01-0017

安全理念

安全是企业最大的成本，安全是企业最大的效益，安全是企业发展的基石，安全是员工生命和家庭幸福的保障。



扫一扫关注银光微来
微信公众平台

中国兵器 甘肃银光化学工业集团有限公司 党委宣传部主办
北化集团 GANSU YINGGUANG CHEMICAL INDUSTRY GROUP CO., LTD 网址: http://www.yghg.com.cn

银光集团举办党的十八届六中全会及全国国有企业党建工作会议精神专题培训班

本报讯(记者 王娟娟)“矢志加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”6月6日,伴随着参训人员铿锵有力的人党誓词,银光集团第一期党的十八届六中全会及全国国有企业党建工作会议精神专题培训班开班。党委书记、副总经理魏仕鹏作开班讲话。

总经理、党委副书记魏仕鹏等集团领导,在魏党委书记、纪委书记,中层及以上党员领导干部、基层党支部书记、组织委员,总部及分子公司党群部门工作人员和党员代表百余人参加培训,培训为期两天。

根据兵器集团、北化集团在全体党员中开展党的十八届六中全会及全国国有企业党建工作会议精神学习培训的要求,银光集团举办两期学习贯彻两次重要会议精神培训班,对中层及以上党员领导干部、基层党支部书记和党员进行轮训,全面加强企业基层党组织建设,切实增强基层党建工作的实效性,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

在开班讲话中,魏书记阐述了两个重要会议聚焦党的建设,贯穿了新形势下从严治党的新精神新思想新要求,充分体现了党中央坚定不移推进全面从严治党的政治意志和坚定决心,也为做好新形势下国有企业党的建设工作提供了根本遵循。作为党领导下的军工企业,银光集团深入学习贯彻两个重要会议精神是全面深入贯彻落实党中央宗旨的根本要求,是全面做强做优做大银光集团的根本支撑,是不断加强和改进企业党建工作的根本遵循,是打造高素质干部职工队伍的根本保障。举办培训班,旨在把学习贯彻两个重要会议精神持续引向深入,把全体党员、广大员工的思想统一到两个重要会议精神上来,把力量凝聚到从严治党、抓好生产经营、推动改革发展各项部署上来。

在讲话中,魏书记系统阐释了党的十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议的精神实质和丰富内涵。他指出,党的十八届六中全会确定了“以习近平同志为核心的党中央”,突出了党中央抓党的建设的主题是“全面从严治党”,进一步形成了完整的党内监督体系和问责制度。全国国有企业党建工作会议对国有企业党建工作做了顶层设计,深刻回答

了事关国有企业改革发展和党的建设的一系列重大问题,会议对于做强做优做大国有企业、推进党和国家事业发展具有重要意义。各级党组织要结合实际,认真抓好两个重要会议精神的学习贯彻,各级党组织书记要担起责任,确保学习成效。

魏书记结合实际,围绕从严治党、思想建党、制度治党,对下一步贯彻落实两个重要会议精神提出了明确要求。就全面落实从严治党责任,坚持从严治党,魏书记要求各级党组织、纪检机构、党组织负责人、纪检机构负责人、党务工作人员、纪检工作人员要系统梳理和学习近年来在从严治党中提出的党组织、纪检机构应该履行的责任,明确在从严治党治党、落实党风廉政建设、抓好党建工作、强化意识形态工作、从严治党向基层延伸等方面应承担的责任,结合工作实际认真对照,做到知责明责,进一步落实好责任制,履行好自身职责。

魏书记要求“两学一做”学习教育常态化制度化,坚持思想建党,魏书记要求各级党组织重点抓好党章党规、习近平总书记系列重要讲话、重要会议及文件精神、人民兵工精神和企业文化知识的学习,继续在“学”上深化拓展;教育引导党员自觉按照集团改革发展新要求,按照“四讲四有”标准及“三争一树”要求,做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格,争做“三争一树”典型。联系思想工作实际,着力解决突出问题,坚持服务生产经营不偏离,以“创先争优”为统领,抓好“两学一做”工程、党建品牌工程、党员先锋工程三大工程建设,在“做”上争创实效;坚持党员领导干部双重组织生活制度,抓好制度在基层的落实,在制度执行上狠下功夫,推进学习教育常态化制度化。

魏书记强调从严治党制度执行与落实,坚持制度治党,魏书记要求,从五方面入手,依靠党规党纪、上级党组织及银光集团党委从严治党各项制度实现制度治党,全面落实党的纪律要求。一是要坚持尊崇党章。各级党组织、全体党员在日常工作中要全面遵循,切实把全党共同遵守的根本行为规范体现到全面从严治党全过程、各方面,严格落实到企业

从严治党工作中。二是要健全监督机制。各级党组织、纪检机构要严格执行党内监督制度,进一步建立健全内部监督机制,规范监督程序,明确监督要求,建立权责一致的监督运行机制,确保监督贯穿工作全过程。三是要狠抓制度执行。全体党员干部要自觉按照党内政治生活准则和党的各项规定办事,坚持执行制度没有例外,对违反制度规定“红线”、“雷区”的做到“零容忍”。每一名银光人都要自觉维护银光形象,树立为企业争光,维护企业整体利益的强烈意识。四是要强化责任追究。各级党组织要不断修订完善更新落实从严治党考核办法和责任追究细则,持续健全责任分解、检查考核、倒查追究的完整链条,健全完善责任追究方式和典型问题通报常态化机制,加强对责任落实情况的日常检查考核,通过强化责任追究,维护制度的严肃性。五是要抓住关键少数。要抓住各级领导干部和党组织书记这一关键对象,抓住严格党内政治生活12个方面的要求这一关键内容,抓住党委理论学习中心组学习制度、领导干部双重组织生活制度、两级领导班子民主生活会制度等关键环节,做好表率,以上率下,一级带一级,层层传导压力,为制度治党奠定坚实基础。

在讲话中,魏书记还分析了企业生产经营形势,强调了安全环保工作对企业发展的必要性,要求各级党组织落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”,强化“失职追责”,坚持贯彻落实《银光集团党委关于落实安全环保“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任的实施办法》,在新安全环保工作中进一步发挥好党委的领导核心和政治核心作用,基层党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用,引领全员始终坚守安全环保底线,狠抓隐患排查,源头防范,系统治理,切实形成安全环保合力,为企业改革发展保驾护航。

培训中,白银市委书记魏克勇教授授课以“坚决维护中央权威,净化党内政治生态”为题,与会党员解读党的十八届六中全会精神。在随后开展的培训中,授课人员围绕“夯实基础,提升党建工作水平,不忘初心,发挥模范带头作用”,党风廉政建设、新时期意识形态工作面临的挑战和对策、基层党务工作知识等方面内容做深入浅出的讲解。

王伟一行到红光公司检查环保工作

本报讯(特约记者 刘平)6月7日,北化集团副总经理、银光集团董事长王伟到红光公司专项检查环保工作,银光集团总经理魏仕鹏陪同检查。

王伟一行先后深入红光公司八字号库区、废酸废水处理厂及废渣场等地,现场了解环保与三废治理情况。随后,听取了红光公司关于1至5月份生产经营、三废治理、企业深化改革、三供一业社会职能移交、混合所有制合作项目建设,以及处置危废等工作开展情况的汇报。

王伟指出,红光公司领导班子换岗近一年以来,企业各项工作总体向好。企业最基本的职能就是创造效益和为国家创造财富,为员工创造利益。在推进企业发展的过程中,红光公司要进一步把环保管理好,做到台账清晰、管理有序,通过一点一滴的努力,使企业的固废处理符合标准要求。同时,要仔细研究和解读国家政策,加大与地方政府的沟通协同力度,积极寻求政府的工作支持和政策支持;要从抓基础管理入手,通过梳理、排查、整改管理漏洞的问题,推进企业基础管理上水平,把企业管理好,确保企业发展好;要做好安全环保工作,留住“青山绿水”,确保企业持续发展。

魏仕鹏在详细询问红光公司TDA生产与销售落实情况、价格定位等情况后,强调要切实理顺供、产、销等每一个环节的工作,从“同比”、“环比”中找差距、补短板、找出路。要通过扩大规模,增加盈利能力以求得生存和发展;仔细研究政策,用好相关利好政策,该干的必须尽心尽责地干好。要明确安全环保工作始终是企业的头等大事,始终坚守安全环保底线,狠抓隐患排查,源头防范,系统治理,做到风险可控;在环保治理工作中,尤其要加强与政府的沟通交流,积极争取地方的支持,为企业改革发展创造良好外部环境。同时,要打造平台、注重创新,坚定不移地推进企业改革发展。

提高思想认识 落实责任分工

银光集团党委积极推进创建全国文明城市工作



6月7日下午,含能公司保卫消防处员工清理主干道排水井口的杂物。当天,白银出现特大雷雨冰雹天气,银光主干道排水井口被冰雹、树叶、淤泥等杂物堵塞,主干道路面积水严重。含能公司保卫消防处及项目办的员工发现这一情况后,冒着大雨,赶到积水地点,疏通排水管道。一次突如其来暴雨,冰雹,让员工长期以来养成的应急反应能力接受了考验,也让“银光精神”得到彰显。 王莹 摄影报道

本报讯(记者 贾敏 强世旺)6月5日,银光集团党委组织召开创建工作推进会,进一步明确各成员单位责任事项,以“谁主管、谁负责”的原则全力推进创建工作。银光集团创建领导小组组长、党委书记吴树安,含能公司、聚银公司、集团机关党委负责人及各创建单位或成员单位主要负责人参加会议。

会议分析了当前白银市创建形势并指出,今年,白银市把创建工作作为一把手工程,由市委书记担任创建领导小组组长,并成立7个创建工作推进组和督查考核组,划区域、分步骤,全力推进创建工作。6月份,已进入创建工作的攻坚期,银光集团作为驻银大型国企,在创建工作中属于A类单位,与白银市签订了30项创建责任清单,考核项目十分严格,各分党委要动员全体员工广泛参与,齐抓共管,以培育和践行社会主义核心价值观以及企业价值观为根本,以提升企业文明程度及员工素养为目的,切实提高完成企业承担的创建全国文明城市各项工作任务。

结合现阶段银光集团创建工作任务,吴树安强调,一是要提高思想认识,认识创建。各单位要加大对员工的宣传力度,把参与白银市创建工作的过程当成提升企业基础管理水平和员工文明素

质养成过程,切实把参与创建工作摆上议事日程,系统策划,有序推进,结合企业特色,争创白银市创建工作亮点工程和品牌活动。二是要以软硬件建设入手促创建。按照白银市要求做好相关工作,因地制宜设立“社会主义核心价值观”“讲文明树新风”“遵德守礼”公益广告,积极营造创建氛围。三是要从严格责任落实促创建。要以结果为导向,把创建工作纳入考核,并将完成情况与各分党委书记年度考核及各单位年底创先争优评优挂钩,要将创建工作责任落实到人,严格督促检查,形成全员共同参与推进的工作机制。

尊崇党章 贯彻准则和条例

银光集团推进反腐倡廉宣传教育月活动

本报讯(记者 郭玲)银光集团根据兵器集团精神及企业年度工作安排,在6月份开展以“尊崇党章,贯彻准则和条例”为主题的反腐倡廉宣传教育月活动,以更好地贯彻落实十八届六中全会精神,强化企业各级党委从严治党主体责任,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。此次教育月活动明确开展八项活动,一是集中学习和自学相结合。组织一次中心组学习,集中学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。二是开展一次廉政党课。三是开展一次廉政警示教育。四是开展一次廉政谈话。五是开展一次廉政征文活动。六是开展一次廉政知识竞赛。七是开展一次廉政演讲比赛。八是开展一次廉政书画展。各单位要结合实际,精心组织,务求实效。各单位要结合实际,务求实效。各单位要结合实际,务求实效。

本报讯(通讯员 牛科强)从5月中旬开始,聚银公司PVC厂将安全培训搬到现场,指导员工利用掌握的理论知识去现场找安全隐患,为员工发现问题、解决问题扫除盲点。

该单位利用班前会时间,组织员工认真梳理安全生产工作中存在的问题,针对问题找差距,就如何让安全真正落在实际生产过程中寻找金点子,走出以往在桌面针对问题讲解安全知识培训的误区。他们以“班”为单位,由班组长从日常巡检中如何发现问题到怎样解决问题,如何利用学到的知识去现场找安全隐患等逐一进行现场讲解,并有针对性地就上级单位检查出的典型问题展开讨论,使得看似很平常的小问题,成了每一位员工关注的大问题。

在培训工作中,员工向管理人员指出现场存在的跑冒滴漏问题,倒逼管理人员积极为解决寻找方法,进一步强化全员参与共同解决安全问题的意识,形成了相互监督、相互学习、共同进步的良好氛围。

聚银公司PVC厂安全培训到现场

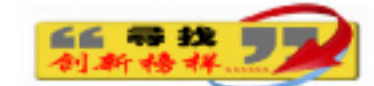
何正兵:发挥专业优势促创新

记者 王安怡

含能公司银光设备制造有限公司维修车间主任何正兵和同事们通过参加创新课题竞赛组成创新小组,在原料称重中引入机械化和自动化,有效提升劳动效率。

何正兵和同事在检查含能公司化工二厂设备时发现,该单位2001工房压榨生产工序在进行原料称重时,由4名员工使用天平秤称量,仍然停留在一人一称纯手工操作的阶段。

为提升原料称重效率,曾年机械维修打交道的何正兵,与同事一起参与到课题研究。他们调研了该原料称重岗位,并实地测量现场环境。在最初的解决方案中,他们建议使用专用模具进行测量,但是这种方法的称量误差较大。何正兵和同事把目光投向机械化方向。在



一次上网查找资料的过程中,何正兵发现一些制糖生产厂家在称量粉末状物品时使用全自动化电子称量计量出料机,控制方式为PLC自动控制,称量精度误差为0至0.3g,速度为每分钟10至20次。

在了解到这一情况后,何正兵与小组成员们共同探讨,大家一致同意采用该方法,并确定了具体的解决方案。何正兵与小组成员们参与了该单位的创新课题竞赛,他们的方案通过了评审。

目前,何正兵和同事们正在为这一项目的顺利开展做准备。他们考虑到生产现场实际情况,计划将通过采购或者改装的方式使用防爆型出料机,同时从网络上联系相关厂家进行对比,筛选出最合适的产品进行采购。