

# 银光报

中国兵器工业集团银光化学工业集团有限公司 党委宣传部主办  
北化集团 GANSU YINGGUANG CHEMICAL INDUSTRY GROUP CO., LTD 网址: http://www.yggh.com.cn

2017年6月  
20  
星期二  
丁酉年五月廿六

第18期  
总1490期  
内部资料  
免费交流

甘肃省连续性内部资料  
准印证 G01-0017

## 安全理念

安全是企业最大的成本，安全是企业最大的效益，安全是企业发展的基石，安全是员工生命和家庭幸福的保障。



扫一扫关注银光微报  
微信公众平台

## 孙来燕来银光集团调研 王耀东陪同

本报讯(记者 王娟娟)6月14日至15日，由国务院派往兵器集团监事会主席孙来燕率队的调研组，在兵器集团党组成员、纪检组长王耀东的陪同下，来银光集团调研指导。北化集团监事会主席邱江、银光集团总经理任仕强、党委书记吴树宏等领导接待了孙来燕一行。

调研中，孙来燕一行先后前往银光集团厂史展厅、含能公司、聚银公司等，实地了解了企业军民融合发展情况。

在6月15日召开的汇报会上，听取银光集团总经理任仕强关于企业整体情况的汇报，孙来燕高度评价了银光集团多年发展形成的光荣历史及所积淀下的优良传统。他指出，银光集团的发展历程是兵器工业发展的一个缩影，在市场的锤炼中，银光人始终牢记所肩负的责任和使命，为兵器工业和国防科技工业的发展做出了卓越贡献。他高度评价了企业在精细化管理、科技创新、持续改善、能力提升、军民融合、内控体系建设等方面所做的工作。他提出，企业应继续发扬“严字当头，在全员的共同努力下，去年一举扭转了连续两年亏损的局面，在经济下行的形势下，为系统内其他企业扭亏增盈树立了榜样。他希望企业能总结好的经验做法，尤其是在精细化管理、科技创新，以及企业提高的“赛马”机制在智慧、问责、容错、育人等方面好的做法，在后续工作中持续改进。同时，要不忘初心，不断探索军民融合发展的路径，保证企业健康可持续发展。

孙来燕提出四方面要求。一是坚定不移走军民融合发展之路。银光集团要主动融入，转变观念，深刻认识到“军民融合”到“军民融合”这一变化的内涵，紧跟国家内外向，将军民融合发展融入国家经济建设。坚持“以军为本”，把军民融合作为军工企业加快转变经济发展

方式的内在要求，做好军民融合的民品产业，综合分析研判市场，主动与地方经济对接，做好与地方经济、区域乃至“一带一路”国家战略的融合。拓展眼界，打开思路，按照市场发展规律，做到军民融合、产融结合。二是坚持创新驱动，保持企业健康可持续发展。企业要坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技方针，不断增强企业创新能力，做到科技领先、创新驱动，保证企业在市场经济的大潮中，在未来国家武器装备研制生产中立于不败之地。三是把转型升级、提质增效的工作做好。从战略层面谋划企业转型升级，明确转型升级的目标和方向，合理布局，调整结构，向数字化、信息化转型，向自动化、智能化升级，提升企业本质化安全程度。从战术层面做好提质增效工作，将精细化管理植入于企业生产经营的方方面面，练好企业内功，把战略与战术工作结合起来，做强做优做大企业，提升企业发展质量。四是高度重视安全生产工作。要把安全生产工作作为一切工作的前提和基础，做到警钟长鸣，为企业筑牢发展基础。

孙来燕强调，企业要不忘初心，牢记发展责任和使命，在发展中树立信心，同时正视问题和挑战，以问题和挑战鞭策自己不断前行，依靠自身的不断努力和坚持取得更辉煌的发展业绩。

王耀东对企业多年发展积淀下的优良传统给予高度评价。他指出，银光集团自建厂以来有着优良传统，四个意识特别强，核心意识和看齐意识非常强，从政治上来讲，完全体现了党领导下的国有企业所具备的特质，各项工作让组织放心，为国防工业和兵器工业做出了表率。他讲道，长期以来企业始终将安全环保放在重要位置，在发展中善于抓主要矛盾，把握住了发展机遇，发展思路清晰，战略定位明确。基础管理扎实，是兵器火化工企业的典型，重视党建工作，



国务院派往兵器集团监事会主席孙来燕(前排左三)、兵器集团党组成员、纪检组长王耀东(左二)在含能公司调研了解企业产品研发情况。

企业生态优良，党风廉政建设更是兵器工业系统的典型和标杆。

在讲话中，王耀东要求企业把发展融入“一带一路”国家战略中，抓住“军民融合”深度发展的重大战略机遇，明确以军为本、以民为主的发展定位，围绕这一定位，紧盯发展前景，在实现生产流程、过程管控数字化的基础上，加快向智能化迈进，建设数字化智能制造的制造企业。为国家国防建设做出新的贡献。企业要转变思维方式，树立“敢起来搞日子”的理念，站位发展制高点，用战略思维谋划全局工作，提升企业发展层次和品质。

## 企业加强风险防范管控 推进依法治企

本报讯(记者 魏玲)银光集团通过开展经营业务、合同管理、资金管理等方面风险排查，进一步提升企业风险防范和管控能力，推进依法治企工作，确保企业可持续发展。

今年以来，银光集团认真贯彻落实党的“全面依法治国”方针，按照“推进依法治企，建设法治兵器”的总体目标要求，进一步深化法律事务管理体系化建设和法律风险管理标准化建设；进一步加强重点环节和重大事项的法律风险防范。此次风险排查涉及经营业务、合同管理、资金管理、担保管理、债权管理及存货管理等方面的内部控制建设及执行情况，银光集团高度重视此次风险排查工作，并成立专项风险排查领导小组，对于存在违规、瞒报风险事项的单位，将依据银光集团相关责任追究办法，对相关责任单位、责任人进行责任追究。

在认真排查的基础上，银

光集团要求各单位进一步加强经营业务管理，加强业务风险排查，完善风险应对机制，禁止开展无商业实质的融资性贸易业务，严控垫资业务，加强现有经营业务合同执行监控，实现稳健经营。进一步加强资金管理，持续优化资金管理内部控制制度，强化资金安全日常管控，维护资金安全完整，有效防范资金管理风险。进一步加强担保管理，规范担保行为，防范担保风险。维护银光集团资产安全。进一步规范授权及存货管理和核算，切实降低资金占用，更加有效的控制财务风险和运营风险。监事会、审计管理部门进一步强化审计监督职责，对本级及所属子公司经营业务、合同管理、资金管理、担保管理及资金管理情况等方面认真进行检查、评价，针对存在的问题及风险事项，及时向银光集团监事会报告。

### 通讯员 魏玲

“作为一名劳务派遣工，既然不能选择身份，那就只能选择奋斗，同样也是奋斗，不能比别人差，要成为劳务派遣工中的佼佼者。”这是聚银公司PVC厂员工杨蓉蓉多年来埋在心底的誓言。入职8年来，先后获得银光集团技术能手、优秀共产党员、“甘肃省技术标兵”兵器工业技术能手”等多个荣誉的称号，近期，被国务院国资委授予“中央企业技术能手”荣誉称号，同时获“中央企业青年岗位能手”荣誉称号。

### 细心留心皆提升

2009年，杨蓉蓉以劳务派遣工的身份来到PVC生产线，成为VCM车间的一名盘车操作工。和正式工相比，劳务派遣工不仅是一种身份，更需要一份自信。

在杨蓉蓉的心里，并没有因为自己是劳务派遣工而气馁，反倒因此与自己较上了劲。工作中，她处处留心，刻苦钻研，虽然当初学的不是化工类专业，但她勤奋好学，很快掌握了操作技能和应急处置能力。仅一年时间，杨蓉蓉就从副盘车工成为主盘车工，从一名化工生产线的操作工成为生产线的佼佼者。

“在平凡的岗位上，做出不平凡的事业”是她喜欢的一句话。作为生产一线的操作工，杨蓉蓉始终以改善自身为抓手，从小事、细事、具体事入手，不断提升自身的操作水平。

在PVC生产线首次投产期间，生产中这样或那样的异常现象不断。当时，精馏系统低沸塔与高沸塔容易自聚，进塔量、热水、冷却水、出料量……一个参数控制不好就有可能导致精馏系统紊乱。需要盘车工精心操作，才能保证单体质量达标。无论白天还是黑夜，只要上岗，她总是将每个工艺参数控制好，保证工艺正常。

2015年底，由于环保要求，沉睡了3年的盐酸装置需要投入运行。对于这套装置，大家都比较陌生。杨蓉蓉利用业余时间，翻阅大量关于盐酸装置的资料，提出减少蒸汽用量，降低脱析塔塔顶温度，以控制盐酸装置精馏浓度的建议。她的建议被采纳后，不但减少了蒸汽用量，提高了脱析塔的效率，而且使得脱析后的盐酸浓度达到指标。

### 角逐化工总控工技能赛场

2014年5月，杨蓉蓉代表PVC厂参加银光集团第六届职业技能大赛化工总控工大赛。由于化工总控工对个人的能力要求比较全面，既有理论考试又有实际操作，对杨蓉蓉这个非化工专业又是第一次参赛的人来说，是个不小的挑战。白天她在现场苦练实操，晚上回到家后弥补理论知识。大赛中，她获得了第四名的好成绩。对这个成绩，杨蓉蓉并不满意，从那时起，她暗暗下决心一定要加倍努力，争取下次的胜利。

2016年5月，她带领另外两名同事代表PVC厂参加银光集团第七届职业技能大赛。经过了两年的沉淀，她的脸上多了几分自信，最终带领的团队，取得了化工总控工竞赛的第一名。同年9月，又代表银光集团参加兵器集团第七届职业技能大赛化工总控工的决赛，最终获得第五名。赛后，她遗憾地说，努力过就不后悔，接受失败，才能重新整装启程。每当有人提及她的这些成绩时，她总是说，还差得远呢。是，还差得远呢！离杨蓉蓉心中的目标。

既然选择了奋斗，就在奋斗的路上扬帆。荣誉对杨蓉蓉来说，显然只是职业生平的开端，她的不断思考，她的勤奋执着，在每天一点一滴的积累中，一定能积累出不断向前的巨大能量。

## 在奋斗中成长

记“中央企业技术能手”杨蓉蓉

## 以“赛”促“学”明方向

——记含能公司第三届“劳动最光荣”岗位应知应会竞赛

记者 王安怡

6月15日下午，随着最后一批参赛选手走出赛场，含能公司“劳动最光荣”岗位应知应会竞赛落下帷幕。近半个月的赛程，两千余名员工参赛，管理人员全部参与岗位应知应会竞赛答题……含能公司“劳动最光荣”岗位应知应会竞赛让该公司的员工们都感受到了不一样的“赛道”。

### 全员“赛马”正向激励

“赛马”是企业今年比较引人关注的热词。含能公司“劳动最光荣”竞赛改变了以往各单位选派员工参赛的情况，按各岗位设置组织全员参赛，引导全员参与“赛马”。“我们通过‘劳动最光荣’岗位应知应会竞赛为全员搭建‘赛马’平台，鼓励他们练本领、学技能。”含能公司党群工作处副处长董时利道出了此次竞赛的目的。

该公司从公司到基层单位都成立了考试领导小组，负责出题、考试人员安排等各项赛事组织工作，安排取场人员负责监考和考试相关事宜。为不影响生产，各岗位倒班人员不同时参加竞赛，20人以上的工种安排利用计算机考试，20人以下的工种以笔试形式答题。该公司组织各单位和部门编制试题形成题库，由银光集团人力资源部培训中心随机出题，确保同一工种的每场考试内容有差别。中层管理人员在本单位人员考试时，轮流远视考场，既起到监督作用，又让员工们感受到了公司对竞赛的重视。

### 应知应会成为竞赛“主角”

“员工需要什么就学什么，员工干什么就考什么，竞赛不是目的，帮助基层员工认识自身工作的不足，找到改进的方向才是我们的初衷。而应知应会就包括了员工们日常工作中所必须掌握的知识，因此我们将其作为竞赛的内容。”含能公司党群工作处党群工作科员工石晓磊这样告诉记者。

应知应会包括了本岗位所必

须了解的安全、现场管理、设备、班组建设等基本知识，是每名员工都必须熟悉和遵守。但当这些基础知识成为试卷上的“主角”时，却并不容易应对。究其原因，石晓磊道出了缘由。“在一些题目中，我们将生产中的实际情况结合进去，考验了大家在实际中解决问题的能力。同时，我们还设置了一些‘迷惑’选项，所以答及格容易，要想得高分还得苦下功夫。”

事实上，员工们并没有因此掉以轻心，工作间隙中，国家休息时，员工们人手一份拿着单位提供的复习资料抓紧学习。有的员工早早来到考场，互相抽查，巩固学到的知识。

化工一厂104车间208工组员工李淑民说：“我们提前一个月就开始复习了，但是到临考前还是要抓紧时间再学一学，‘临阵磨枪不快也光’嘛！”

### 管理人员成为参与者

在大部分人眼中，应知应会都是在基层单位才有的，但含能公司的管理人员也在6月11日利用周末时间参加了这次岗位应知应会竞赛。

管理人员的应知应会是什么内容呢？该公司综合管理处人力资源科科长李建国向记者解开了这个疑问：“管理人员的应知应会就是业务知识，掌握业务知识是管理人员的职责。”在以往的竞赛中，管理人员多是组织者而非参与者，但是在此次竞赛中，除中层管理及以上人员外，该公司各部门管理人员都参与答题，他们的竞赛试题由培训中心人员负责出题。

管理人员从组织者变为参与者，也引来了大家对自身工作的反思，作为赛事的组织者也是参与者的石晓磊对此感触颇深：“管理部门的工作比较忙碌，经常加班，真正用在业务上的时间特别少，通过这次竞赛，我也逼了自己一把，补短板，取长处，迎头赶上。”走出考场后，含能公司的员工们重新投入到工作中，他们带着竞赛中收获的成绩和找出的不足，明确自身努力的方向，以“赛”促“学”，以自身能力的提升汇聚企业发展的动力。

## 东方公司合理化建议引入“赛马”机制

本报讯(通讯员 魏文涛)自5月份起，东方公司建立评判和考核标准，将“赛马”机制引入合理化建议工作，以技改技措、小改小革为平台，激励全员开动脑筋，积极提合理化建议，持续提升合理化建议质量。

该公司“赛马”建立评判标准，每季度按照考核标准对各单位打分排序，职能部门及后勤单位按3:5:5:3的比例，生产单位及外埠子公司按2:3:2:2的比例，进行A、B、C、D排序，督促各单位通过“同比改善、对标管理”提升合理化建议工作质量，促进企业创新发展。同时，加强宣传引导，要求各单位严格合理化建议工作程序、计划及要求开展工作，做好合理化建议工作评审、实施环节的反馈工作，并及时总结单位在

合理化建议工作方面的特色案例，营造良好的“赛马”氛围。

他们以“赛马”搭建平台，各单位通过开展“赛马”活动，强化安全、质量、技术等不同层面工作，激发员工的创新活力，从中提炼有价值的建议，提高工作水平和能力，在内部形成不断完善自我工作机制。他们还将工匠精神融入“赛马”活动中，引导和鼓励员工立足本职，关注小事、细事、具体事，发现问题，提交建议，认真对待，控制每一条建议的可取之处。各单位结合主题活动和本单位当期工作重点、难点问题定期研究提出课题，引导团队认领课题，以改善团队带课题为主要形式，利用团队智慧和集体智慧，立足岗位，解决生产、安全、技术、质量等方面的瓶颈问题。

## 红光公司抓早抓实 DNT换产与TDA生产

本报讯(特约记者 刘平)红光公司突出抓早、抓细、抓实的原则，一边放量生产市场热需求的苯二胺，一边提前谋划8020DNT与TDA的生产准备工作。

作为苯二胺和TDA产品的原料端，DNT厂通过多次技改和安装，以快速换产的方式，根据该厂生产作业计划安排及市场营销需要，在阶段内完成苯二胺所需DNB原料的切换。于6月11日开始停车，正式开启DNT与8020DNT的生产切换。为保质保量及时完成换产检修任务，DNT厂组织管理人员和班组长安排换产检修前的各项工作，超前梳理、规划检修项目，做好检修材料的准备及技术文件的拟定等工作，抓好工作安排

与责任落实。打破原来只在白天运行检修的习惯，以“全天候倒班”检修模式，做好8大项、32小项的检修工作，以任务分配倒班制，检修项目落实到责任人，检修质量层层把关验收的方式稳步推进换产工作。

该公司TDA厂从强化设备维护保养和建立设备检修快速反应、专业保全、顶修顶检机制入手，精心维护设备，快速排除故障。一边开足马力组织好苯二胺等产品的生产，一边对各塔器、罐体、管线、机台进行勤维护、勤巡查、勤保养，确保TDA产品的生产。

与此同时，销售部门做好行业内、外的营销准备，制定计划、定价、签合同，为新的生产当好市场前哨。