



扫一扫关注银光微报
微信公众平台

银光集团举办“安全生产月”主题宣讲培训

程仕鹏走上讲台宣讲安全知识

本报讯(记者 魏世旺)6月27日,银光集团以视频会议的形式,举办“安全生产月”主题宣讲培训。总经理程仕鹏走上讲台,宣讲安全知识,推动企业安全生产主体责任落实。北化集团行业监事会特派专员刘敬琴,总经理助理及总部各部门负责人,各分子公司领导,职能部门及分厂负责人,重点单位车间负责人、班组长、安全管理人员等聆听讲座。

程仕鹏紧密结合银光集团生产实际,围绕如何在生产运营过程中抓好安全工作,从以人为本、安全是企业唯一健康发展的基石;保持清醒头脑,准确把握企业安全生产现状;真抓实干,确保银光集团安全生产三方面入手,运用大量鲜活的安全事故案例,详细阐述了安全工作对于企业发展的重要意义。

程仕鹏指出,2016年以来,银光集团通过狠抓安全管控,实现了“零伤害”的目标,营造了一个安全稳定的发展环境,为企业正常生产经营提供了强有力的保障。2016年安全事故隐患较2015年降低10%,2017年,安全工作保持了“稳中有进、进中向好”的发展态势,上半年安全事故隐患较2016年降低15%,企业在健康发展的同时,全体员工也分享了发展成果。

程仕鹏指出,成绩的取得与全体员工的共同努力分不开,与各单位持续查找、整改隐患分不开。各级管理人员在取得成绩的同时,也要清醒地认识到存在的问题,紧紧围绕“安全发展是企业最大福祉”和“忽视安全环保就是放弃企业的未来,就是对企业的不负责任,对员工的不负责任,对自身的不负责任”的工作理念,知敬畏、明底线,认真履职,确保安全生产。

结合当前生产经营中存在的固有安全风险大;本质化安全程度不高;安全培训教育效果不佳;检修特殊作业事故频发;现场管理及设备设施问题突出;隐患整改不彻底,同类隐患重复发生;人的不安全行为是安全生产最大的隐患等七方面问题,程仕鹏就进一步做好安全生产工作,提出五点要求:一是抓好“最后一公里”教育培训。各分子公司要充分利用班前班后会,以身边事讲身边人案例,认真开展安全教育。要通过微信平台、安全文化手册、安全警示教育等方式,提升员工安全意识。二是抓好基础管理。严格执行各项管理制度,抓安全管理的核心就是人控规范制度,认真履职,将安全管理制度、工艺规程、设备管理、现场管理等各项措施执行到位。各单位要严格按照“检修要有依据,有安全措施和方案,开展检修人员安全培训,不同的检修现场必须规定不同的要求,严格办理作业许可证,安排监护人和安

全部门监管”7项操作步骤开展检修工作,确保安全检修。三是创新安全管理模式,关注人的不安全行为。充分发挥好安全督查网格化的安全监管作用,从第三视角帮助各单位发现问题、解决问题。要将一线岗位员工知识应会培训考核作为安全督查的固定动作抓落实,从多维度、看改善的角度出发,开展ABC排序,对考核不合格的员工进行下岗培训,并对管理人员严格问责;进一步加大安全奖惩力度,让全员切实感受到只有保证安全生产,才能保证自身收益;持续推行安全行为观察等活动,约束员工操作行为;同时,严格执行节假日值班带班制度,确保安全生产。四是提升企业本质化安全程度,转变思想观念。各级管理人员要从安全、绿色、环保、精益的角度出发,通过技术改造、产能升级、转型升级等途径,推进生产线连续化、自动化、智能化,持续提升生产线安全保障水平和本质化安全程度。同时,要保证各生产线安全连锁装置始终处于完好状态,为安全生产提供保障。五是加强安全文化建设,构建企业特色文化。要通过各层面制度、安全警示、安全提示等活动,让员工接受全方位的安全提示和文化引领,始终坚持以感恩的心对待各类安全检查,始终坚持以问责于己不问责于人的“零容忍”文化。

全部门监管”7项操作步骤开展检修工作,确保安全检修。三是创新安全管理模式,关注人的不安全行为。充分发挥好安全督查网格化的安全监管作用,从第三视角帮助各单位发现问题、解决问题。要将一线岗位员工知识应会培训考核作为安全督查的固定动作抓落实,从多维度、看改善的角度出发,开展ABC排序,对考核不合格的员工进行下岗培训,并对管理人员严格问责;进一步加大安全奖惩力度,让全员切实感受到只有保证安全生产,才能保证自身收益;持续推行安全行为观察等活动,约束员工操作行为;同时,严格执行节假日值班带班制度,确保安全生产。四是提升企业本质化安全程度,转变思想观念。各级管理人员要从安全、绿色、环保、精益的角度出发,通过技术改造、产能升级、转型升级等途径,推进生产线连续化、自动化、智能化,持续提升生产线安全保障水平和本质化安全程度。同时,要保证各生产线安全连锁装置始终处于完好状态,为安全生产提供保障。五是加强安全文化建设,构建企业特色文化。要通过各层面制度、安全警示、安全提示等活动,让员工接受全方位的安全提示和文化引领,始终坚持以感恩的心对待各类安全检查,始终坚持以问责于己不问责于人的“零容忍”文化。

用行动践行信仰

七·一献词
本报编辑部

在庆祝中国共产党96华诞的喜庆时刻,在努力建设质量效益型可持续发展的兵器好企业的征程中,银光集团2900名共产党员用自己的行动践行信仰,在增强国家国防力量和推动企业高质量发展中彰显先锋模范作用。

共产党员的根本就是对马克思主义的信仰,对共产主义和中国特色社会主义的信念,对党和人民的忠诚。“信仰、信念、忠诚”是一个理念问题,更是一个实践问题。如何体现这一理念,力量这一根本,不靠表态,而靠表率;不靠语言,而靠行动。

今年以来,银光集团党委坚持全面从严治党,依法治企,充分发挥党委领导核心和政治核心作用,党支部的战斗堡垒作用,共产党员的先锋模范作用,引领全员坚定不移地投入到企业全面深化改革,全价值链精益管理和提质增效、转型升级中,以“同比改善、对标看能力”为评价标准,构建“全方位、多层次、看改善、定考核”的考核评价体系,有力地推进企业向高质量发展目标迈进。广大党员以身作则,坚持学在前、用在前、干在前,积极参与到企业生产经营中心工作中,不

断提升自身解决问题的能力,进一步夯实各项管理基础。

当前及今后一段时期,银光集团发展将面临大有可为的重要机遇,在“稳中有忧、忧中有难、难中有险”的砥砺前行中,需要我们各级党组织和全体党员用马克思主义的信仰、信念、忠诚,用行动去体现信仰的力量。各级党组织要进一步理清发展思路,抢抓发展机遇,以市场和利润为导向,创新产品产业、管理方式、企业文化,用好“赛马”机制,提升管理效率和创新能力。全体党员要解放思想、开拓思路,勇担当、善作为,带领广大员工群众,把生产经营的具体工作作为创先争优的重要载体,真抓实干,奋发有为,确保实现全年奋斗目标。

把信仰内化于心、外化于行,思想上过硬,党性上过硬,行动上过硬,则党员形象必然高大,银光人的样子必然可爱。让我们牢记使命,传承“把一切献给党”的人民兵工精神,坚定理想信念,加强党性修养,全身心地投入到精益管理、提质增效、创新发展的大胆实践中,立足本职做贡献,汇聚合力谋发展,以优异的成绩迎接党的十九大!

吴树宏在改革与经营管理部党支部党课中强调 把信仰转化为行动的力量

本报讯(记者 魏世旺)6月30日,银光集团党委书记吴树宏到改革与经营管理部党支部讲党课,并参加该支部“七一”主题党日系列活动,纪念中国共产党成立96周年。

吴树宏在党课中指出,党的十八大以来,各级组织深入贯彻中央“八项规定”精神,将全面从严治党向基层延伸,不断增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”能力,保持和发展党的先进性和纯洁性。

吴树宏在讲稿中对基层党组织及广大党员提出五方面要求:一是各级党组织要强化党内组织生活和政治生活,通过开展入党宣誓、重温入党誓词、主题党日等活动,让党员在仪式中感受信仰的力量,筑牢信仰之基、信念之基,强化党员意识。二是

是广大党员要时刻牢记自己的第一身份是党员,用“四讲四有”合格党员标准规范自己的言行,不仅要在组织上入党,更要在思想上入党,筑牢对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义和共产主义的信念。三是坚持不忘初心、继续前进,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信,弘扬社会主义核心价值观,弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。广大党员要牢记和模范践行入党誓词,“全心全意为人民服务”的宗旨,立足本职岗位,发挥先锋模范作用,将信仰和信念体现在行动上,在社会上带头执行国家法律法规,在工作中带头遵守职业道德,在生活中带头遵守社会公德、家庭美德,弘扬传统文化,恪守孝道文化,做好人、做好事,争做信念的坚定者、理论的清醒者、学习的带头人。四是广大党员要在党组织的熔炉里不断锤炼自己境界,做一个高尚的人、纯粹的人,将党员的本色和思想境界体现在一言一行、一举一动之间,把信仰转化为行动的力量,推动企业有质量有效益可持续发展。五是通过亮明党员身份,在增强自豪感、使命感和责任感的同时,自觉接受群众监督,发挥一名党员一面旗帜的作用,在实践中锤炼和增强党性,做一名真正的共产党员,在合格党员的基础上争做优秀共产党员,不领“共产党”称号。

吴树宏强调,全体党员要牢记入党誓词,在思想上接受了一次洗礼,进一步激发党员的荣誉感、责任感和使命感。

是广大党员要时刻牢记自己的第一身份是党员,用“四讲四有”合格党员标准规范自己的言行,不仅要在组织上入党,更要在思想上入党,筑牢对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义和共产主义的信念。三是坚持不忘初心、继续前进,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信,弘扬社会主义核心价值观,弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。广大党员要牢记和模范践行入党誓词,“全心全意为人民服务”的宗旨,立足本职岗位,发挥先锋模范作用,将信仰和信念体现在行动上,在社会上带头执行国家法律法规,在工作中带头遵守职业道德,在生活中带头遵守社会公德、家庭美德,弘扬传统文化,恪守孝道文化,做好人、做好事,争做信念的坚定者、理论的清醒者、学习的带头人。四是广大党员要在党组织的熔炉里不断锤炼自己境界,做一个高尚的人、纯粹的人,将党员的本色和思想境界体现在一言一行、一举一动之间,把信仰转化为行动的力量,推动企业有质量有效益可持续发展。五是通过亮明党员身份,在增强自豪感、使命感和责任感的同时,自觉接受群众监督,发挥一名党员一面旗帜的作用,在实践中锤炼和增强党性,做一名真正的共产党员,在合格党员的

何先钦被兵器集团党组 追授为“优秀共产党员”

本报讯(记者 魏世旺)近日,银光集团原党委副书记、纪委书记、工会主席何先钦被兵器集团党组追授为“优秀共产党员”。这是兵器集团党组对何先钦同志及兵器集团党委工作的高度肯定。

5月份以来,《中国兵工报》《北方化学》《中国军转民》、中国兵器集团公司网站、每日甘肃网等媒体以《初心不忘践承诺》为题,对何先钦同志的先进事迹进行了广泛宣传报道。

30多年来,何先钦同志始终牢记党的宗旨,坚定理想信念,忠诚兵器事业,落实从严治党要求,以党员标准严格要求自己,敢于

担当,积极作为,勇于奉献,将生命奉献给了中国共产党和兵器事业。

工作中,何先钦同志以身作则,率先垂范,为各级管理人员和广大党员领导干部树立了学习的榜样,用实际行动践行着入党时的誓言,以大量无私的忘我工作,诠释了一名共产党员的责任与担当,以严于律己,克己奉公,彰显着“把一切献给党”的人民兵工精神。

七一前夕,银光集团党委书记吴树宏代表企业追授了兵器集团党组对何先钦同志的表彰决定,并慰问了其家属。

银光集团以庆“七一”系列活动献礼党的生日

本报讯(记者 王瑞卿)在中国共产党成立96周年之际,银光集团认真贯彻落实党的十八大六中全会精神和全国国有企业党的建设工作会议部署,扎实开展“两学一做”学习教育常态化制度化,广泛开展保持共产党员先进性学习教育活动。以“同比改善、对标看能力”为评价标准,坚定不移地推进全价值链精益管理战略落地,为企业改革发展提供坚强的思想保障。

含能公司党委开展了“两学一做”学习教育知识竞赛、演讲比赛、新党员入党宣誓、革命传统教育等形式多样的庆“七一”暨先进性教育活动,发挥党员带头作用,并以关爱贫困家庭和弱势群体为重点,利用党员与群众安全环保“两带两益”活动,开展结对帮扶和慰问。他们将创建“全国文明城市”——党员先锋志愿服务行动和“七一”暨先进性教育活动相结合,大力宣讲理论知识,开展问卷调查。

东方公司党委结合建党96周年纪念活动,大力选树“学”的典型、“做”的标杆。他们围绕“学习系列讲话,坚定理想信念”开展专题学习讨论,建立党员“政治生日”档案,为党员过好政治生日。同时,加大对身边先进典型的学习力度,充分发挥典型的引领和激励作用,树力学先进、赶先进、当先进的鲜明导向,引导广大党员见贤思齐、争当先进,增强党员为群众办实事、践行群众路线的思想自觉和行动自觉。

红光公司领导到所联系的基层单位和支部,开讲“两学一做”专题党课,以党章党规规范党组织和党员行为。各基层党组织以“两学一做”知识竞赛、演讲比赛、新党员入党宣誓、革命传统教育等形式为载体,以先进典型、事件为素材,通过党课、座谈、讨论、现场参观等形式,进一步激发党员的荣誉感、责任感和使命感,把广大党员的思想和行动统一到实现企业生产经营目标上来。

集团机关党委通过书记讲党课2017年新党员及老党员重温入党誓词,接受党性再教育,激励党员时刻牢记党员身份,忠实履行党员义务,真正发挥好共产党员的先锋模范作用。同时,积极开展“党员先锋”文明创建我带头”活动,每周安排一个党支部组织党员开展志愿者“社区清洁”行动,在参与文明城市创建中彰显党员先进性。

红光公司领导到所联系的基层单位和支部,开讲“两学一做”专题党课,以党章党规规范党组织和党员行为。各基层党组织以“两学一做”知识竞赛、演讲比赛、新党员入党宣誓、革命传统教育等形式为载体,以先进典型、事件为素材,通过党课、座谈、讨论、现场参观等形式,进一步激发党员的荣誉感、责任感和使命感,把广大党员的思想和行动统一到实现企业生产经营目标上来。

集团机关党委通过书记讲党课2017年新党员及老党员重温入党誓词,接受党性再教育,激励党员时刻牢记党员身份,忠实履行党员义务,真正发挥好共产党员的先锋模范作用。同时,积极开展“党员先锋”文明创建我带头”活动,每周安排一个党支部组织党员开展志愿者“社区清洁”行动,在参与文明城市创建中彰显党员先进性。

企业基层党组织及共产党员获上级党组织表彰

本报讯(记者 王瑞卿)在中国共产党成立96周年之际,企业多个基层党组织及共产党员分别获兵器集团党组及北化集团党委表彰。

在兵器集团党组的表彰中,含能公司党委获“兵器集团先进基层党组织”荣誉称号,东方公司化工二厂党支部获“兵器集团党员创新工程示范点”荣誉称号;银光集团原党委副书记、纪委书记、工会主席何先钦,含能公司尚英翠荣获“兵器集团优秀共产党员”荣誉称号,含能公司王永红获“兵器集团优秀党务工作者”荣誉称号。

在北化集团党委的表彰中,聚能公司保卫中心党总支被评为“先进基层党组织”,含能公司化工二厂党总支、东方公司化工二厂党支部、红光公司废水处理厂党支部被评为“党员创新工程”示范点,含能公司尚英翠、聚能公司卢主撰、东方公司张勇、红光公司丁彦斌“优秀共产党员”荣誉称号,含能公司王永红、集团机关魏瑞被评为“优秀党务工作者”。

银光集团开展应急演练 打好“安全生产月”收官之战

本报讯(记者 张学勇 王雷)在“安全生产月”期间,银光集团在含能公司、聚能公司分别开展事故应急演练,以提高应急救援队伍业务水平,检验各专业应急响应能力,为此次“安全生产月”系列活动做好“收官”。

6月30日,银光集团在聚能公司与白银市共同举办氯气泄漏事故综合应急演练。兵器集团科技与安全环保部安全生产与职业健康监管处处长黄雷、北化集团总经理崔敬学、北化集团安全环保处高级主管贺亚军、银光集团总经理魏仕鹏等领导现场观摩了应急演练。

演练模拟三泰公司560工序北侧管输氯气管线泄漏,发生毒气泄漏事故。当岗位巡检工发现事故后,迅速汇报对讲机,将现场情况向应急数据总指挥汇报,请求支援,并指派多名操作工前往事故现场进行救援。随后ITDI厂控制室根据总指挥调度,迅速组织人员紧急停车,并启动应急预案。开启事故声光报警系统,通过有线声讯系统告知各岗位事故基本情况。消防一中队和消防二中队在接到报警后,立即派出消防车和抢险救援车,赶赴事故现场展开救援,利用屏障水枪设置水幕墙,稀释、隔离有毒有害气体。同时,消防人员利用担架迅速将中毒人员转运至安全地带,接受白银市康复医院医护人员的现场救治。

演练结束后,环境检测监测专用车对事故点周围环境中的氯气浓度、气象情况及地表水等进行了实时检测,经检测有毒气体浓度已降到安全范围。

在随后召开的应急演练点评会上,崔敬学指出,通过此次演练,进一步体现了银光集团各级人员对安全工作的重视。各单位要认真总结,讲评此次演练的各环节和步骤,表彰、推广先进经验,反思、改进自身不足,用以指导当前的安全生产工作,积极挽救员工生命,防止危害蔓延。

黄雷对此次演练过程给予了高度评价,他提出三点要求:一是要加强对应急演练工作的认识,提高对应急演练的重视;二是要加强培训,落实责任;三是要加强演练,通过多演练、多总结,持续提升应急处置能力。

据悉,银光集团还于6月29日在含能公司组织硝酸泄漏事故应急演练。演练模拟物资总库125.1组5号硝酸罐底部发生泄漏,员工们按照规范在现场进行排险作业,5号硝酸罐底部净口突然崩裂,散发出大量硝酸并被其中一名员工吸入,导致其中毒昏迷。另一名员工发现情况后立即向上级汇报,并等待救援力量,上级人员迅速报警。含能公司应急指挥中心接到报告后,立即启动危险化学品泄漏专项应急预案,抢险救援组迅速赶赴事故现场,迅速搭建围挡,指挥抢险救援队伍开展现场救援处置。消防一中队迅速出动水罐消防车、泡沫水罐车和器材车,赶赴事故现场,分3支战斗小组展开救援,对被围人员进行初期救援并送往医院紧急救治;在开展堵漏作业的同时,设立屏障水枪,对能漏硝酸产生的酸雾进行稀释、封堵,疏散周边人员安全撤离。经过周密部署和安排,演练取得了良好效果。