

建设家庭、军队、学校三者合一的新型团队,打造具有核心竞争力的高科技军民结合型兵器银光化工



扫一扫用手机看新闻
微信公众账号

中国兵器工业集团公司
银光集团(010)60000007

260余名班组长和安全员走进课堂 北化集团来企开展安全专题培训

为全面提升班组长、安全员的安全意识和安全管理水平,提高企业本质安全水平,北化集团于11月20日至21日,组织各分公司班组长、安全员走进课堂,开展安全专题培训。此次培训由北化集团安全环保部主办,邀请了具有丰富安全管理经验的专家授课。培训内容包括:安全管理法律法规、安全生产责任制、隐患排查治理、事故案例分析等。通过培训,进一步增强了班组长、安全员的安全意识和责任感,提高了安全管理水平。

培训中,专家结合近年来发生的典型事故案例,深入剖析了事故原因,强调了安全生产的重要性。同时,还介绍了北化集团在安全管理方面的先进经验和做法。参训人员纷纷表示,将把所学知识运用到实际工作中,切实抓好安全生产工作,为企业安全稳定发展做出积极贡献。

此次培训是北化集团落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针的重要举措,也是提升企业安全管理水平的重要途径。未来,北化集团将继续加大安全培训力度,不断提升全员安全素质,筑牢企业安全生产防线。

银光集团总经理办公例会强调 用好动态考核机制 提升组织运行效率

11月20日,银光集团召开总经理办公例会,会议听取了各分公司、事业部、管理部的工作汇报,并对下一阶段工作进行了部署。会议强调,要深入贯彻落实集团公司决策部署,聚焦主业,提质增效,全面提升企业核心竞争力。要充分发挥动态考核机制的激励约束作用,激发员工干事创业的热情,提升组织运行效率。

会议要求,各分公司、事业部、管理部要紧紧围绕年度目标任务,强化责任担当,狠抓落实。要进一步加强精细化管理,优化资源配置,提高运营效率。要深入开展对标争先,学习先进,赶超先进,不断提升企业整体水平。要通过动态考核,及时发现和解决工作中存在的问题,确保各项任务圆满完成。

会议强调,要进一步加强党风廉政建设,严守纪律底线,保持清正廉洁。要严格落实“一岗双责”,加强对重点领域和关键环节的监督,防范廉洁风险。要大力弘扬求真务实、真抓实干的作风,力戒形式主义、官僚主义,确保各项工作落到实处、取得实效。

会议还研究了其他重要事项。会议决定,要立即组织开展安全生产大检查,确保企业安全稳定运行。要加快推进科技创新,加大研发投入,提升企业核心竞争力。要深入开展企业文化建设,增强员工的归属感和凝聚力,为企业发展提供强大精神动力。

83名运动健儿齐聚银光显身手 “银光杯”乒乓球、羽毛球比赛开幕

为丰富员工业余文化生活,增强团队凝聚力,银光集团于11月18日至20日,举办了“银光杯”乒乓球、羽毛球比赛。来自各分公司、事业部的83名运动健儿参加了此次比赛。比赛在热烈的氛围中进行,选手们展现了精湛的球技和顽强的拼搏精神。

本次比赛得到了广大员工的积极参与和热情支持。赛场上,选手们你来我往,精彩纷呈。观众席上,加油声、助威声此起彼伏,气氛异常热烈。经过激烈角逐,各分公司、事业部代表队均取得了优异成绩。

此次比赛不仅是一场体育竞技,更是一次团队协作和集体荣誉感的展示。通过比赛,选手们增进了友谊,锻炼了体魄,提升了团队协作能力。银光集团将继续举办此类文体活动,丰富员工业余生活,营造和谐向上的企业文化氛围。



银光集团乒乓球比赛中,选手们正在激烈对攻。

本次比赛在银光集团文体中心举行,场地宽敞明亮,设施齐全。参赛选手们精神饱满,斗志昂扬。比赛过程紧张激烈,扣人心弦。最终,各代表队均取得了优异成绩,为银光集团争得了荣誉。

银光集团质量管理结硕果 11项QC成果荣获甘肃省表彰

为表彰在质量管理方面做出突出贡献的集体和个人,甘肃省质量管理协会日前表彰了银光集团的11项QC成果。这些成果涵盖了生产、管理、服务等各个环节,充分体现了银光集团在质量管理方面的卓越成就和持续改进的精神。

银光集团高度重视质量管理,始终坚持“质量第一”的方针,不断完善质量管理体系,提升产品质量。此次荣获表彰,是对银光集团质量管理工作的肯定和鼓励。集团将继续秉承工匠精神,精益求精,不断提升产品质量,为客户提供更优质的产品和服务。

含能、聚银公司抽考员工应知应会

为检验员工对安全生产知识的掌握情况,提高员工的安全意识和应急处置能力,含能、聚银公司于11月15日组织开展了员工应知应会抽考。考试内容包括:安全生产法律法规、操作规程、隐患排查治理、应急处置等。参与抽考的员工均表现出了良好的知识水平和安全意识。



抽考现场,员工们正在认真答题。

此次抽考是含能、聚银公司落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针的重要举措,也是提升员工安全素质的重要途径。通过抽考,及时发现和纠正了员工在安全知识掌握方面存在的问题,提高了员工的安全意识和应急处置能力。未来,公司将继续加大安全培训力度,不断提升全员安全素质,确保企业安全稳定运行。

抽考过程中,监考人员严格按照考试流程进行,确保了考试的公平公正。员工们态度端正,认真作答,展现了良好的职业素养和团队精神。抽考结束后,公司将根据考试成绩对员工进行考核,并将考核结果作为员工评优评先的重要依据。

王志坤:勤钻善学的班组长

王志坤,男,汉族,出生于1978年,现任银光集团某分公司班组长。他热爱学习,钻研业务,善于总结经验,是班组里的“领头羊”。在日常工作中,他始终坚持以人为本,关心员工,严格要求,带领班组员工攻克了一个又一个技术难关,为企业发展做出了突出贡献。他多次被评为“先进班组长”、“优秀员工”等荣誉称号。

王志坤认为,班组长是企业生产一线的指挥员、组织者、协调者和监督者。作为一名班组长,必须具备扎实的专业知识和丰富的实践经验。他通过不断学习和实践,不断提升自己的综合素质和业务能力。他善于发现问题,解决问题,善于调动员工的积极性和创造性,为班组的安全生产和提质增效做出了重要贡献。

含能公司化工一厂吨产品能耗同比降低

为降低生产成本,提高经济效益,含能公司化工一厂于11月开展了吨产品能耗降低专项行动。通过优化生产工艺,改进设备,加强能源管理,实现了吨产品能耗的显著降低。这一举措不仅节约了能源,还减少了环境污染,为企业可持续发展做出了积极贡献。

吨产品能耗降低专项行动得到了广大员工的积极参与和大力支持。员工们通过技术创新,提出了许多节能降耗的好点子、好办法。这些举措得到了公司的充分肯定和奖励。未来,公司将继续加大节能降耗力度,不断提升能源利用效率,为企业降本增效做出更大贡献。

此次吨产品能耗降低专项行动是含能公司落实绿色发展理念、推进节能减排的重要举措。通过专项行动,进一步增强了员工的节能降耗意识和责任感,提高了能源管理水平。未来,公司将继续坚持绿色发展,推动企业高质量发展。

银光集团“双增双降”专项行动取得阶段性成果

银光集团“双增双降”专项行动自开展以来,取得了显著成效。通过优化生产流程,提高生产效率,实现了产量的稳步增长。同时,通过加强能源管理,降低能源消耗,实现了吨产品能耗的显著降低。这一系列举措不仅提高了企业的经济效益,还提升了企业的绿色竞争力。未来,集团将继续深入推进“双增双降”专项行动,为企业高质量发展提供坚实支撑。

“双增双降”专项行动是银光集团落实新发展理念、推动高质量发展的关键举措。通过专项行动,进一步激发了员工的积极性和创造性,提升了企业的整体运营水平。未来,集团将继续坚持创新驱动,深化改革,不断提升企业核心竞争力,为实现企业高质量发展做出更大贡献。

银光集团“双增双降”专项行动取得了阶段性成果,这离不开广大员工的辛勤付出和共同努力。未来,集团将继续坚持“双增双降”专项行动,不断优化生产流程,提高生产效率,降低能源消耗,为企业高质量发展提供坚实支撑。同时,集团也将继续加大科技创新力度,提升企业核心竞争力,为企业高质量发展注入强大动力。