



扫一扫查看详情请登陆银光报APP

银光集团总经理办公例会要求 对标同行业先进企业 优化工艺降低成本

【银光报综合】银光集团12月13日召开的总经理办公例会，由党委书记王德刚主持，集团领导班子成员、各二级单位主要负责人参加了会议。会议听取了各二级单位的工作汇报，并就集团当前重点工作进行了安排部署。

王德刚在讲话中指出，集团要深入贯彻落实党的十九大精神和中央经济工作会议精神，紧紧围绕“稳增长、促改革、调结构、去杠杆、防风险”的总基调，坚持稳中求进的工作总基调，以供给侧结构性改革为主线，以提质增效为中心，以改革创新为动力，以防范化解重大风险为重点，统筹推进稳增长、促改革、调结构、去杠杆、防风险各项工作，确保全年各项目标任务顺利完成。

王德刚强调，集团要坚持以供给侧结构性改革为主线，以提质增效为中心，以改革创新为动力，以防范化解重大风险为重点，统筹推进稳增长、促改革、调结构、去杠杆、防风险各项工作，确保全年各项目标任务顺利完成。

他要求，集团各二级单位要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻落实党中央决策部署和集团党委工作要求。

王德刚指出，集团要坚持以供给侧结构性改革为主线，以提质增效为中心，以改革创新为动力，以防范化解重大风险为重点，统筹推进稳增长、促改革、调结构、去杠杆、防风险各项工作，确保全年各项目标任务顺利完成。

他要求，集团各二级单位要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻落实党中央决策部署和集团党委工作要求。

王德刚指出，集团要坚持以供给侧结构性改革为主线，以提质增效为中心，以改革创新为动力，以防范化解重大风险为重点，统筹推进稳增长、促改革、调结构、去杠杆、防风险各项工作，确保全年各项目标任务顺利完成。

他要求，集团各二级单位要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻落实党中央决策部署和集团党委工作要求。

兵器工业集团检查评价企业精益管理工作

【银光报综合】兵器工业集团精益管理工作检查组日前对银光集团精益管理工作进行了检查评价。检查组由兵器工业集团精益管理工作办公室负责人带队，由精益管理专家组成。

检查组通过听取汇报、查阅资料、现场查看等方式，对银光集团精益管理工作的组织领导、体系建设、实施成效等方面进行了全面评价。检查组认为，银光集团精益管理工作取得了显著成效，但也存在一些问题，需要进一步改进。

检查组指出，精益管理是企业提升竞争力、实现高质量发展的关键。银光集团要深入贯彻落实兵器工业集团精益管理工作部署，进一步健全精益管理体系，强化精益管理实施，不断提升精益管理水平，为企业高质量发展提供有力支撑。

银光集团党员创新工程节约八千余万元

【银光报综合】银光集团党员创新工程自实施以来，取得了显著成效。据统计，截至12月，该工程已累计节约资金八千余万元，为企业高质量发展注入了强劲动力。

银光集团党委高度重视党员创新工程，将其作为推动企业技术创新、提升管理效能的重要手段。通过搭建创新平台、提供政策支持、加强宣传推广等方式，激发了广大党员的创新热情和创造活力。

银光集团党委表示，将继续深入推进党员创新工程，鼓励广大党员立足岗位、大胆创新，为企业高质量发展贡献智慧和力量。同时，也将加大对创新成果的推广应用力度，确保创新成果真正转化为现实生产力。

银光集团党委表示，将继续深入推进党员创新工程，鼓励广大党员立足岗位、大胆创新，为企业高质量发展贡献智慧和力量。同时，也将加大对创新成果的推广应用力度，确保创新成果真正转化为现实生产力。

银光集团党委表示，将继续深入推进党员创新工程，鼓励广大党员立足岗位、大胆创新，为企业高质量发展贡献智慧和力量。同时，也将加大对创新成果的推广应用力度，确保创新成果真正转化为现实生产力。

银光集团开展职业技能评审

【银光报综合】银光集团日前组织开展了职业技能评审工作，旨在进一步提升企业技能人才队伍素质，激发技能人才创新创造活力。

此次评审工作严格按照国家和行业标准进行，由集团人力资源部牵头，各二级单位配合。评审内容涵盖了理论知识、实际操作、创新能力等方面。经过激烈角逐，一批优秀技能人才脱颖而出。

银光集团党委表示，职业技能评审是技能人才成长的重要途径。集团将加大对技能人才的支持力度，提供培训机会、改善工作条件、提高福利待遇，让技能人才在企业舞台上施展才华、实现价值。

银光集团党委表示，职业技能评审是技能人才成长的重要途径。集团将加大对技能人才的支持力度，提供培训机会、改善工作条件、提高福利待遇，让技能人才在企业舞台上施展才华、实现价值。

银光集团党委表示，职业技能评审是技能人才成长的重要途径。集团将加大对技能人才的支持力度，提供培训机会、改善工作条件、提高福利待遇，让技能人才在企业舞台上施展才华、实现价值。



银光集团“最美银光人”先进事迹学习活动现场。

坚定文化自信 弘扬“工匠精神” 银光集团“最美银光人”先进事迹学习活动

【银光报综合】银光集团日前开展了“最美银光人”先进事迹学习活动，旨在弘扬工匠精神，坚定文化自信，激励广大员工立足岗位、建功立业。

活动通过观看先进事迹视频、聆听先进事迹报告、开展主题团日活动等方式，让全体员工深入了解“最美银光人”的事迹和精神。大家纷纷表示，要以“最美银光人”为榜样，学习他们爱岗敬业、精益求精、勇于创新的精神，为企业高质量发展贡献智慧和力量。

银光集团党委表示，工匠精神是企业高质量发展的基石。集团将大力弘扬工匠精神，营造崇尚工匠精神的良好氛围，让工匠精神在企业蔚然成风。

银光集团党委表示，工匠精神是企业高质量发展的基石。集团将大力弘扬工匠精神，营造崇尚工匠精神的良好氛围，让工匠精神在企业蔚然成风。

东方公司“赛马”激发创新活力 节约价值635万元

【银光报综合】东方公司日前开展了“赛马”竞赛活动，旨在激发员工创新活力，提升工作效率，为企业高质量发展注入新动能。

“赛马”竞赛活动以项目为单位，围绕技术创新、管理创新、服务创新等方面展开。通过设立竞赛目标、提供政策支持、加强宣传推广等方式，激发了员工的创新热情和竞争意识。竞赛期间，员工们纷纷建言献策、攻坚克难，取得了显著成效。

东方公司党委表示，“赛马”竞赛活动取得了圆满成功。通过竞赛，员工的创新活力得到了充分释放，为企业高质量发展注入了强劲动力。集团将继续深入推进“赛马”竞赛活动，激发员工的创新创造活力，为企业高质量发展提供有力支撑。

银光集团党委表示，将继续深入推进“最美银光人”先进事迹学习活动，让“最美银光人”的事迹和精神在企业广泛传播、深入人心。同时，也将加大对“最美银光人”的表彰力度，激励广大员工向他们学习、看齐。

银光集团党委表示，将继续深入推进“最美银光人”先进事迹学习活动，让“最美银光人”的事迹和精神在企业广泛传播、深入人心。同时，也将加大对“最美银光人”的表彰力度，激励广大员工向他们学习、看齐。

银光集团党委表示，将继续深入推进“最美银光人”先进事迹学习活动，让“最美银光人”的事迹和精神在企业广泛传播、深入人心。同时，也将加大对“最美银光人”的表彰力度，激励广大员工向他们学习、看齐。

银光集团党委表示，将继续深入推进“最美银光人”先进事迹学习活动，让“最美银光人”的事迹和精神在企业广泛传播、深入人心。同时，也将加大对“最美银光人”的表彰力度，激励广大员工向他们学习、看齐。



银光集团“最美银光人”先进事迹学习活动现场。



银光集团“最美银光人”先进事迹学习活动现场。



银光集团“最美银光人”先进事迹学习活动现场。