

# 界湖街道加强过硬党支部建设

界湖街道深入贯彻中央和省市委关于全面加强基层党建工作的决策部署, 落实全面从严治党要求, 以提升组织力为重点, 采取多项举措建设一支政治坚定、团结有力、经得起组织和群众检验的过硬党支部, 增强了党员担当作为抓抓实抓实的水平, 提升了社区党建工作质量和水平。

加强政治思想教育。界湖街道高度重视思想建设, 注重从思想上、政治上塑造和培育党员队伍。一是集中培训。针对部分村存在支部书记能力较弱、年龄较大、思维僵化、安于现状、带动作用不明显等问题, 界湖街道党工委

利用去年“村两委”换届有利契机, 选拔一批相对年轻、致富能力强、群众满意度高、敢闯敢干敢为的优秀党支部书记, 二是常抓不懈。一方面界湖街道党工委不断加大党支部书记的培训力度, 通过开展集中培训、专题教育、外出参观等多种形式的培训教育活动, 使党支部书记们对比先进、认清差距, 提升标杆, 奋力争先; 另一方面

界湖街道党工委不断加强党的基本制度建设, 严格执行每月10日的主题党日活动制度; 严格执行党委足额缴纳党费制度; 健全和完善“三会一课”制度; 二抓考核结果运用。深入推进“五星”党组织评选制度, 月考核与年终考核相结合, 直接与“村两委”

主评议党员制度化, 使支部成员牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识, 严守纪律讲规矩的规范。

强化支部班子建设。班子建设重在制度落实。一分部署, 九分落实。再好的制度不落实执行, 也只是个摆设。一抓日常性工作落实。界湖街道党工委不断加强

支部班子建设, 严格执行每月10日的主题党日活动制度; 严格执行党委足额缴纳党费制度; 健全和完善“三会一课”制度; 二抓考核结果运用。深入推进“五星”党组织评选制度, 月考核与年终考核相结合, 直接与“村两委”

干部绩效挂钩, 切实做好村级工作综合考核工作, 持之以恒的贯彻好领导干部讲党课制度, 抓好软弱涣散村、经济薄弱村的建设, 开展党建示范点创建活动, 建设一批政治素质过硬、致富能力强、工作作风扎实、群众公认度高的过硬支部队伍。界湖街道党工委将通过制度的刚性要求和

制度的刚性约束, 进一步提升支部的凝聚力、号召力和战斗力, 确保支部建设全面过硬。持续不断完善基础设施建设。将2019年作为街道组织阵地建设提升年, 一是落实办公场所建设, 计划投入500余万元, 按照“新建一

批、改造扩建一批、规范提升一批”的要求, 对村居办公场所进行全面提升改造, 提升基层党组织阵地建设水平, 以务实、简约、大方的风格进行改造提升; 二是落实制度功能发挥。街道特别把用好活动阵地, 发挥效益, 作为工作重点来抓, 各项制度上墙, 以社区为中心建设党群服务中心, 拓展综合功能; 努力把村级活动场所打造成村级组织“议事中心”、群众脱贫致富的“培训中心”、便民利民

的“服务中心”和村民大众的“文化娱乐中心”。(界湖街道宣)

# 铜井镇构建“1+4+X”矛盾纠纷联合调解机制

铜井镇以“多调化解、创新提升”的为民服务理念, 探索出“1+4+X”矛盾纠纷联合调解机制, 涉及群众多、情况复杂、调解难度大的矛盾纠纷得以妥善化解, 受到群众拥护和好评, 维护了全镇社会和谐稳定。

建立多调化解机制。成立联合调解小组, 负责具体矛盾纠纷化解工作, 按照“1+4+X”矛盾纠纷联合调解机制, 即“1”为镇综治办、“4”为信访办、派出所、法庭、司法所, “X”为各业务主管部门(如民政办、国土所、市场监管所等)参与的矛盾纠纷联合调解工作格局。根据案件实际, 由涉及的部门派出代表, 参加联席会议, 共同研究调解方案。

强化多元对接机制。由综治办牵头及时收集司法部门、信访办及各行业主管部门受理的矛盾纠纷案件, 完善与12345市民热线、网上热线的对接机制, 落实网格员矛盾纠纷排查责任, 多渠道做好矛盾纠纷的排查工作。

发挥人民调解优势。建立健全信访、警调、诉调对接机制, 司法部门、信访及各行业主管部门对适宜通过人民调解化解的矛盾纠纷, 应当告知人民调解的特点和优势, 引导当事人优先选择人民调解工作; 对不宜调解的, 引导当事人通过其他合法途径解决。

调整充实镇、村居(社区)人民调解委员会, 全面推进村居(社区)专职人民调解员队伍建设工作。充分发挥人民调解工作群众性特点, 在各自然村设立人民调解小组, 吸纳村里威信较高、仗事公道、具有一定调解经验的村民为小组成员, 协助专职人民调解员开展工作。(卢克叶 孙玉清)

# 县发改局“点面”结合力促物业收费行为规范

县发改局坚持党建引领“点面”结合探索物业服务管理新模式, 切实加强规范住宅小区物业服务收费行为, 维护广大业主、物业服务企业和物业服务企业的合法权益。

“点”上规范。县发改局联合县住房保障中心、市场监管局、综合执法局、界湖街道等部

门, 对全县创卫成果维护检查路线上的翰林美郡、怡馨园、德胜家园、君悦府、颐和城等56个小区进行专项检查, 重点检查物业服务企业内部控制制度建设情况, 小区房屋及公用设施设备维护情况、环境卫生、绿化服务、公共秩序维护、精神文明建设、收费项目公示和备案等情况。详细了

解小区业委会筹建情况, 水电费管理、收取价格、损耗分摊; 业主对物业服务企业管理的要求; 物业服务企业在经营过程中遇到的问题以及对管理部门的意见和建议。对物业服务企业反映的自来水

二次加工费用、变压器损耗、业主反映地上停车位收费、价格超出政府定价的物业服务公司进行提醒告

诫、限期整改, 不合规收取的费用要求于2019年7月1日前自行清理完毕。对未按规定进行收费公示或者只收不服务等乱收费的物业服务企业, 提请有关部门严肃处理, 情节严重的实施失信惩戒。(县发改局)

“面”上规范。以检查促整改, 要求所有物业服务企业落实收费备案制度, 严格执行政府规定的水、电收费标准收取, 每月公示、电损情况, 下月按上月实际损耗实行分摊, 实行收支平衡, 不得盈利。对未公示损耗, 价格超出政府定价的物业服务公司进行提醒告

诫、限期整改, 不合规收取的费用要求于2019年7月1日前自行清理完毕。对未按规定进行收费公示或者只收不服务等乱收费的物业服务企业, 提请有关部门严肃处理, 情节严重的实施失信惩戒。(县发改局)

# 苏村镇人大督学“美在农家”活动提档升级

近日, 苏村镇人大与妇联联合对此项工作进行督导, 进一步促进苏村镇“美在农家”活动提档升级。

督导组一行先后来到司马社区、陈家官庄村、大曹家营村3个“美在农家”示范点, 在示范点外部环境、道路硬化、美化亮化等现场查看的同时, 每村随机抽取4户对“四美五净五无五有”标准进行打分, 以“量化”的形式展现各村“美在农家”活动开展情况。

督导结束后, 人大代表对下一步工作提出建议, 要积极搭建宣传平台, 多角度全方位宣传“美在农家”的重要意义和最新政策; 进行家校共建, 充分发挥学校的教育优势, 通过学生的“小手”带动, 让家长的“大手”行动, 让村民逐渐养成良好的居家生活习俗; 进行分片指导, 各村(社区)充分发挥网格员作用, 定期组织网格员到自己所包的片区开展宣传引导, 指导每家每户定期升级; 四建立志愿服务所, 通过开展帮扶“薄弱户”等活动, 帮助孤寡老人病残家庭做好卫生清洁等工作。(王鑫 顾晋)

# 青驼镇纪委约谈考核排名靠后的村“两委”干部

日前, 青驼镇纪委对村级考核排名后5名的村“两委”干部进行统一约谈。此次约谈对这5个村级的考核成绩、扣分项目、排名进行了通报, 让这5个村“两委”干部“红脸、出汗、红脸”。约谈过程中, 各村分别就扣分项目、原因和存在问题进行分析, 同时对扣分问题提出整改措施。要求被约谈各村要知耻后勇, 定好下一步工作目标, 村“两委”干部要拧成一股绳, 齐心协力, 相互监督, 团结一致, 多想办法, 多找路子, 促使村级工作有一个大的提升。

此次约谈, 既是鞭策, 也是鼓励, 既能让落后村真正正正立危机意识, 迎难而上, 也能够让落后村感受到镇党委对落后村的重视关怀, 不就此消沉, 积极作为, 力争上游。(马秀丽)



6月20日上午, 湖头小学党组织组织党员开展“七一”纪念党史、学党史、跟党走、重走入党警训、走访退休老党员”主题系列活动, 以饱满的精神、昂扬的态度, 迎接党的生日的到来。(徐国友 摄)

# 沂南县庆业食品有限公司年屠宰16万头生猪项目环境影响评价公众参与公告

根据《中华人民共和国环境影响评价法》、《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部, 部令4号)等规定, 沂南县庆业食品有限公司年屠宰16万头生猪项目环境影响评价报告征求意见稿已完成, 现将规划基本情况和征求意见方式途径公告如下: 沂南县庆业食品有限公司年屠宰16万头生猪项目环境影响评价报告征求意见稿全文, 现向公众征求意见, 征求意见的范围为沂南县范围内公民、法人和其他组织等, 参加沂南县庆业食品有限公司年屠宰16万头生猪项目环境影响评价征求意见稿的公众, 可通过沂南县庆业食品有限公司年屠宰16万头生猪项目环境影响评价报告征求意见稿(征求意见稿)下载链接: <http://www.sdjrc.com/thread-464867-1-1.html>, 填写完成后将电子版发送至邮箱, 邮箱为: [qjrc@163.com](mailto:qjrc@163.com)。本次公众意见征求时间为自本公告发布之日起10个工作日。



### 玻璃吊桥秀瑜伽

6月20日, 我县的瑜伽爱好者来到红石寨水利风景区距离谷底约68米的玻璃吊桥上晨练瑜伽, 舒展身心, 挑战自我, 迎接6月21日“国际瑜伽日”的到来。(王彦冰 摄)

# 社会聚焦

# 蒲汪镇借力“安全生产月”强化发展安全

近日, 蒲汪镇围绕全国第18个“安全生产月”, 扎实开展安全宣传月活动, 加强督导、督促落实, 在全镇营造“防风险、除隐患、遏事故”的良好氛围, 推进“安全生产月”活动落到实处, 积极营造全镇安全发展的良好氛围。

强化组织领导, 形成抓工作落实的合力。该镇成立由党委书记

任组长的“安全生产月”工作领导小组, 领导小组每周召开一次调度会, 表扬先进、通报落后, 总结经验和安排部署下一步的工作重点和任务。镇主要负责人和部门负责人亲自带队, 相继召开全镇和各分管领域的安全生产主题宣讲活动, 在全镇形成了人人抓安全、事事有落实的工作合力。

强化氛围营造, 形成“大宣传”“大安全”的社会效应。截止目前, 该镇在镇驻地大庄西大街及社区中心村共悬挂宣传横幅60余条, 安装固定展板15块; 在镇安全文化广场张贴宣传图版14块; 结合村居安全文化一条街建设, 在村居主要街道粉刷固定标语120余条, 打造安全文化一条街

12处, 深入营造镇村两级“安全生产月”活动浓厚氛围。同时广泛发动辖区企业开展“安全生产月”宣传活动, 当前已开展镇级安全文化企业有40余家, 悬挂宣传横幅90余条, 固定展板18块。

强化各项活动开展, 提高企业从业人员安全素质。截止目前, 该镇先后开展了“安全生产大讲

堂”主题宣讲活动6场次, 事故警示教育培训1场次, 举办行业企业发展论坛2场次; 已有18家企业开展了全员安全警示教育及安全知识竞赛, 12家企业开展了事故应急演练, 300多名员工参加到网络安全知识竞赛活动中来, 通过各项活动的开展, 提高了企业从业人员的素质。(张现会)

大庄镇社会治理工作取得了显著成效, 实现了社会治理更加科学、社会服务更加完善、社会参与更加广泛、社会关系更加和谐的社会治理建设目标。(刘瑞秀 高波)

# 大庄镇: “1+3”社会治理体系落地生根

大庄镇不断创新社会治理工作思路, 不断强化组织领导, 狠抓基层基础, 创新探索采用“1+3+N”社会治理模式, 全面提高社会治理工作水平。

“1”就是牢牢把握党建引领的核心作用。基层班子建设是一切工作的落脚点, 加强农村社会治理工作的质量和实效。大庄镇实施“头雁”提升行动, 选优配强“讲政治、敢担当、善作为”的村级带头人队伍, 解决好有人办事和有能力治理基层的问题。

中设立社会治理网格员, 集体“三资”管理员、社会事务服务员“三大”岗位, 将村级各类事务职能整合到“三大”职责中, 从而解决了村级事务人员冗杂、工作效率低下等问题, 实现了对群众工作进行精准服务, 解决服务群众最后一公里的问题。

网格员的高芳芝说: “以前的时候村里工作少, 工资只有几百块。在镇里当‘三资’管理员后, 我兼任社会治理网格员, 村里警务助理, 农产品质量监督员, 农村社会协理员等职务, 每个月能拿到一千五六百元的收入, 干起工作来更有精神了, 总想把自己的工作干好, 对得起自己的工资。”

农村网格员成为集体“三资”管理员, 把农村财务、资产管理、养老保险等业务全部纳入“三资”管理员的职责范围。镇设立三级代理服务点, 三级代理服务点配备代理会计9名, 每名会计负责10个自然村的三资管理, 实

行村聘镇管, 集中办公。“我们实行集体三资管理, 有效规范了农村财务管理, 解决了过去农村财务人员业务水平低、财务管理混乱等问题, 有效预防了村干部因财务问题出现违法违纪现象。”

计生主任转型成为社会事务服务员, 社会事务服务员, 针对则是目前农村孤寡老人、留守儿童、残疾人等弱势群体关怀服务不到位的“盲区”问题, 同时兼顾人口“四瞒”变动信息上报、卫生计生服务、残疾人档案材料上报、移风易俗宣传等工作, 为农村开

展移风易俗, 培育文明新风夯实基础。通过创新推动农村三资管理模式, 让村里兼职的村干部工作得到了增加, 提高了他们工作的积极性, 同时通过人员整合, 村级财政供养人员由717人精简到501人, 每年可节省资金32万元。大庄镇社会治理工作取得了显著成效, 实现了社会治理更加科学、社会服务更加完善、社会参与更加广泛、社会关系更加和谐的社会治理建设目标。(刘瑞秀 高波)