



广丰丰溪堂中医院院长余云忠携全体医务人员热烈祝贺区“两会”胜利召开!

为广丰高质量发展凝聚职工力量

——2018 年全区工会工作综述

何冰莹 本报记者 俞小芳

新组建工会 36 家,发展会员 5600 余人,其中农民工会员 4000 多人;200 余个国家机关、企事业单位及民营企业共 22627 名职工参加了职工互助保险,投保总金额达到 109.67 万元;65 名职工因意外伤害、大病等原因而获得互助保险理赔,理赔总金额为 507180.74 元,为遇到困难参保职工提供了及时有效的经济援助……在区总工会,记者获得了这样一组数据。这是一份非常亮眼的成绩单,之所以能取得如此好的成绩,区总工会上下功不可没。

2018 年,区总工会以发展和谐劳动关系为主线,以增强基层工会活力为目标,在提升职工队伍整体素质上开拓创新,做实服务职工工作,把党和政府的关怀与工会的温暖送到我区广大职工心坎上。

夯实基础 倾心打造“职工之家”

“把‘职工之家’、‘职工书屋’建设作为一项暖人心、稳人心、聚人心的基础工程来抓,努力把‘家’建在职工身边。”区总工会的每一项举措都始终让职工群众感受到了“娘家人”般的温暖。

建好区本级“职工之家”。2018 年,区工人文化宫大楼二次装修项目建设完成,高标准高要求建成了全区职工学习、培训、活动、娱乐阵地。工人文化宫内设职工服务中心、职工培训学校、图书阅览室、党建展示厅、工建展示厅、“三师”工作室、劳模工作室、健身活动场所、舞蹈室、爱心驿站、爱心妈咪小屋等功能场所,成为职工就业创业服务、职工维权、困难职工帮扶、劳动竞赛、文化娱乐和会员普惠服务为一体的职工综合服务中心。

助推高新区“职工之家”建设。在市总和区委、区政府的高度重视下,高新区“职工之家”项目已落实,目前已完成产权过户,确定为工会财产。项目占地面积约 5500 平方米,总投资约 2460 万元,建成后将为园区职工提供多方位的服务。

夯实“职工书屋”建设。2018 年,区总工会把“职工之家”“职工小家”建设列入各企事业单位、乡镇(街道)工会工作目标,要求边建设、边使用、边完善;同时将“职工书屋”建设与“职工之家”建设、打造样板工会、“党工共建”相结合,与企业文化建设相结合,在江西富荣电子有限公司、贞白中学、兴旺国际建材城新设立了“职工书屋”,利用职工书屋传播先进文化,普及科技知识,引导职工养成“爱读书,读好书”的良好习惯,职工精神

文化生活更加丰富多彩。

上下联动 激活基层工会活力

“高度重视上饶高新区、‘两新组织’、‘九大员’以及流动农民工建会入会工作,有针对性地为他们提供更多、更优、看得见、摸得着的普惠服务,切实提高工会组织对他们的吸引力和凝聚力。”这是区总工会 2018 年年初确定的重点工作。全年新组建工会 36 家,发展会员 5600 余人,其中农民工会员 4000 多人。

构筑职工维权坚强堡垒。区总工会建立健全服务机制,为基层职工维权服务提供有力保障。联合区人社、法院、劳动争议调解委员会等部门,专项调处劳动争议案件,构筑职工维权坚强堡垒。2018 年,共处理欠薪投诉案件 53 件,涉及 261 人,为劳动者追薪 280 万元。切实开展工资集体协商工作,协商建制率达 85%以上,进一步整治和理顺企业和劳动者的和谐劳动关系。

加快推进农民工维权服务站建设。根据我区外出务工人员较多特点,在上海建立有组织、有牌子、有场地、有人员的维权服务站,积极为在外务工的农民工提供入会、培训、求职等服务,为合法权益受到侵犯的广丰籍农民工会员及时提供维权援助,为困难农民工提供生活帮扶、子女助学、大病救助等服务。

精心打造户外劳动者“爱心驿站”。2018 年已建成户外劳动者“爱心驿站”3 处,分布在白鹤中大道、工人文化宫、兴旺国际建材城联合工会等地,总投资 30 多万元,每处都按标准化配备了桌椅、冰箱、饮水机、微波炉、空调等物品,建成后服务了户外劳动者 3000 多人次。

建立健全专项行动长效机制。为建立“一提升两强化”专项行动长效机制,全力抓好基层工会组织“六有”规范化建设,激发基层工会主席热情,区总工会拨出了 30 万元专项保障经费,专门补贴此次专项行动经费所需,确保“一提升两强化”专项行动顺利进行。

发挥职能 抓好五项惠民措施

“充分发挥工会职能作用,突出抓好五项惠民措施,深化社会主义核心价值观教育,广泛开展群众性文体活动,丰富职工精神文化生活,让劳动者进一步焕发劳动热情、释放创造潜能”。区总工会始终在努力。

落实“工会龙卡”普惠制。为切实服务好职工、工会会员,区总工会全力落实

会员“普惠制”,大力推进“工会龙卡”普惠月活动、家电补贴活动、集聚商家宣传活动等一系列措施,让广大会员切身感受到会员的优惠。同时,以“工会龙卡”发行推动工会组建工作,规范帮扶管理制度,落实职工优惠措施。截止到 2018 年底,共录入工会会员信息 51022 人,办理工会龙卡 28670 张(其中 2018 年新办理 4300 张)。

实施“四送”帮扶行动。通过“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”,持续做好工会帮扶行动。在农民工春节返乡之际,开展“关爱农民工,温暖回家路”送温暖活动,送出 1000 余份温暖包;联合上饶高新区、区人社局、区人民医院开展迎新春送政策、送岗位、送祝福大型活动;联合区人社局、区劳动就业局、区阳光职业技能培训学校举办多期育婴师培训班;酷暑时节,为户外劳动者送去防暑用品、西瓜、绿豆、白糖等物品 2000 多份;金秋时节,为数十名困难学子送去助学金;寒冬时节,开展送温暖活动,将党和政府的关怀送到困难职工、农民工家中。

推进职工互助保障工作。2018 年,全区有 200 余个国家机关、企事业单位及民营企业共 22627 名职工参加了职工互助保险,投保总金额达到 109.67 万元;共有 65 个职工因意外伤害、大病等原因而获得互助保险理赔,理赔总金额为 507180.74 元,为遇到困难的参保职工提供了及时有效的经济援助。

创新劳动竞赛激励机制。区总工会组织全区广大职工以“安康杯”竞赛为依托,积极开展各种形式的劳动竞赛活动。与区卫健委联合举办了“临床护理技能大赛”活动;与高新区工会、同欣公司工会联合举办了岗位技能大比武活动;举办了全区首届“茶艺文化”大赛。同时,做好模范集体和先进个人推荐评选工作,区税务局办税服务厅荣获“江西省工人先锋号”称号;区财政局荣获“上饶市五一劳动奖状”称号;区幼儿园周曼萍、丰溪街道王晓东、月兔集团叶剑获“上饶市五一劳动奖章”;区供电公司配电运检班获“上饶市工人先锋号”荣誉称号。区总工会还与上饶高新区联合表彰了一批全区先进企业、技能标兵、最美职工、优秀工会主席。

丰富活跃职工文化生活。组织全体干部职工及部分基层工会主席集中观看《厉害了,我的国》;组织全区妇女节“安康杯”女职工拔河、跳绳比赛,30 余支代表队参加了比赛;与区妇联联合举办“趣味运动会”;组织各基层工会职工收看

《江西省职工代表大会知识普及动漫》微视频;组织基层工会职工参加上饶市首届职工“星牌杯”中式台球锦标赛;组织全体干部和基层工会志愿者开展城乡环境综合整治百日攻坚“净化”行动暨志愿者服务行动等系列活动,丰富职工业余文化生活。

履职尽责 提升综合服务效能

“进一步加强自身建设,不断提升工会干部综合素质,充分发挥纽带、桥梁作用,加大与党委、政府的协调沟通力度,为全区发展出谋划策,群策群力”。2018 年,区各级工会组织紧紧围绕区委、区政府中心工作,团结动员全区职工建功立业,为实现高质量发展贡献智慧和力量。

抓好机关作风建设。明确一岗双责,广泛开展谈心谈话活动,及时掌握干部职工的思想动态,坚持民主管理、民主决策制度,强化机关作风建设和干部职工教育管理工作,着力解决“怕”“慢”“假”“庸”“散”等方面存在的问题,增强干部的服务意识、大局意识,提升服务效能、提高群众满意度,做到为民、务实、清廉。

管好用好工会经费。树立依法拨缴工会经费意识,规范统一管理,促进财务核算业务的规范化。加强工会经费的经审,切实将经费用于职工服务和工会活动上,收好、管好、用好工会经费,强化分配和监督职能,按时完成了上级下达的上级经费任务。

积极开展劳模调查工作。去年,区总工会利用两个月的时间,通过采取入户走访及电话、微信等方式对全区 91 名市级以上劳模生活、就业、养老、医疗及家庭情况等进行了一次全面的调查,更加全面掌握了我区市级以上劳模的工作、生活和困难情况,并加强了劳模的动态管理,有效地实现了劳模管理网络化、信息化。

做好工会宣传工作。围绕工会组织、引导、服务和维护职工利益等工会职能,倡导总结、交流和推广工会组织的经验做法,及时、全面、准确反映各级工会工作的新方法、新事迹、新经验。同时,加强工会宣传力度,大力宣传工人阶级先进思想和先进典型事迹以及我区各级工会工作的新进展和新经验。2018 年,我区各级工会先后在江西工会网、中工网、《江西工人日报》、《广丰报》等各级媒体用稿 50 余篇。

新思想、新时代、新作为。2019 年的答卷已经铺开,全区各级工会将不忘初心、牢记使命、砥砺前行、再续辉煌。