

江西医专一附院、上饶卫校附属医院举行医疗联合体签约仪式

本报讯 林峰、记者柯舸报道:为加快上饶卫校附属医院从专科医院向“大专科、小综合”的综合性医院发展的步伐,6月21日下午,江西医学高等专科学校第一附属医院、上饶卫生学校附属医院(广丰区妇幼保健院)举行了医疗联合体签约仪式。上饶卫校党委副书记、校长方义湖,江西医专一附院院长邱爱华、副院长刘国捍和上饶卫校副校长周志刚等出席签约仪式。

签约仪式上,方义湖首先介绍了卫校附属医院的基本情况和共建医联体的目的,强调了科室建设,特别是综合性科室如内、外科的重点建设。他表示,要紧紧抓住此次共建的机遇,学习江西医专一附院的先进管理经验和医疗技术,进一步加强合作与交流,为人民群众的健康服务。

在与会人员的见证下,江西医专一附院与上饶卫校附属医院负责人代表双方签订了《医疗联合体合作框架协议》。

此次医疗联合体的成功签约,标志着上饶卫校附属医院(广丰区妇幼保健院)从普通专科医院向医学院校附属综合性医院迈出了坚实的一步。

签约期间,邱爱华一行参观了上饶卫校附属医院新院建设工程以及广丰区妇幼保健院的整体环境。他们还就卫校附属医院的功能布局、科室建设、教学科研等方面提出了建设性意见。

(上接1版)

方义湖指出,校企合作、产教融合是贯彻落实国家中等职业教育改革的重要内容,是增强上饶卫校为地方经济建设服务的有效途径,是技能人才培养制度的大胆创新。实践证明,校企合作、产教融合模式培养出来的学生既有扎实的文化基础知识,又有与岗位要求相对应的专业技能,是实现学校与企业、医院合作共赢的重要举措。

在交流会上,与会人员共同观看了上饶卫校宣传片;实习医院及医疗企业代表作交流发言;来自浙江、上饶等地的6

家医院和医疗企业进行了现场签约。来自浙江、上海、广州、江西等地的30余家医院,40余家医疗机构、医药企业代表参加交流会。

据了解,上饶卫校始建于1951年,是一所具有68年办学历史的公办全日制中等卫生职业学校;新校区坐落在广丰区吴楚大道和迎宾大道交汇处,占地面积300亩,建筑面积15万平方米,总投资额达5亿元人民币。目前,学校共开设护理、助产、药剂、检验等7大专业,毕业生主要输送至北京、上海、浙江、湖南、福建、江西等地,从事医疗相关专业工作。

(上接1版)组织上将对相关人员进行组织措施。

谭赣明指出,要坚持问题导向,铁心硬手抓整治,进一步加大整改工作力度。创国卫工作干得好不好是体现一个党组织是否有坚强号召力和战斗力的“试金石”。五街一区、各社区、各成员单位、包保单位,要在现有基础上继续用心,持续发力,以问题为导向,铁心硬手抓整治,进一步加大整改工作力度。既要善于发现问题,又要解决问题,更要巩固前期成果,避免问题反弹。他从11个方面提出了具体要求,希望区创卫办切实抓好跟踪问效工作,各包保单位配合默契,主动担当,积极作为。要求区委5个专项督查组必须每天督查、每天通报存在问题及责任落实排名情况,压实整改责任,切实做到督查一次,问题销号一批,强有力地推进问题得到全面整改落实。

谭赣明要求,必须要讲政治、讲忠诚,要廉洁干净、严于律己,要切实抓好业务水平和勤政能力。他指出,要像抓棚改工作一样,树立目标,坚定信心,只要用心用力地做,我们就一定能把各项工作做好。我们要以强烈的责任担当、扎实的工作作风,全力以赴落实好、推进好各项工作任务,确保以最充分的准备迎接好即将到来的省检,交上一份让人民满意的答卷。

谭赣明最后要求:广丰报社、微信广丰和广丰电视台等新闻媒体,要按照创建文明城市工作要求,加强新闻舆论监督,进一步加大曝光工作力度。从6月23日起,对最不卫生小区、社区、餐馆、物业、单位和场所等行业等进行暗访情况,向区创卫办领导汇报并予以曝光。

郑华森强调,创国卫工作是

当前摆在我们面前最紧迫、最重要的头等大事,希望大家务必要提高政治站位,深化思想认识,争分夺秒、快马加鞭抓好问题整改,以最扎实的准备工作迎接好省级检查再动员、再部署、再推进。

郑华森要求,一是要压实宣传教育的责任。重点要持续抓好三大块宣传,一块是创国卫知识的宣传,一块是健康教育知识的宣传,一块是控烟的宣传。要大力营造浓厚的创国卫工作氛围,要确保“一对一”宣传到位,不留死角,特别是交通局要切实开展好对出租车司机、公交车等大巴司机的宣传发动工作。要通过有力的宣传,不断提升群众的知晓率和满意度。二是要压实环境卫生的责任。就是一个标准,“干干净净,规范有序”。要进一步加大环卫设施投入,配足环卫设施、配强保洁队伍;要持续开展好洗城行动,全力清理卫生死角,严格执行保洁时间制度,确保环境卫生干干净净。要切实加大巡查监管力度,坚决杜绝路边流动摊点现象。要加大围挡整治力度,要加强建筑垃圾清运管理,不能随意倾倒。三是要压实专项整治的责任。要在现有工作基础上再精细、再加压、再发力,持续推进好24项专项整治行动。要突出抓好旱厕整治,要突出抓好“蜘蛛网”整治。要突出抓好污水治理。要突出抓好农贸市场整治。要突出抓好“五车整治”。要突出抓好废品收购站整治。要突出抓好“六小”行业整治,特别是市监部门管理的“二小”行业,要进一步加大整治力度,一定要确保三防设施齐全,卫生达标,餐厨垃圾处置到位。四是要压实病媒防制的责任。要坚持标本兼治的原则,一方面要治标,就是要

严格落实好重点行业单位的“三防”设施,规范设置灭鼠毒饵站,确保防控措施严格按标准落实到位。另一方面要治本,病媒生物防制的治本措施就是要强化环境的综合治理,消除病媒孳生地,从源头降低“四害”密度。五是要强化一个意识。就是要切实强化一个标准意识,这个标准就是2014版的国家卫生城市标准。这个标准意识一定要树立好、强化好,要始终贯穿到我们推进创国卫工作的全过程、各方面。

齐忠有就贯彻落实好会议精神提出了三点要求:一是要切实增强紧迫感。务请大家提振精神,鼓足干劲,拧紧发条,切实增强工作的紧迫感、危机感和责任感,展示成果,补齐短板,确保迎检工作顺利开展。二是要继续提升执行力。要切实按照工作部署,进一步明确责任分工,细化工作任务,对标具体要求,做好查漏补缺和整改完善工作,实现全面提升。三是要主动耕好责任田。区创卫办要发挥好牵头抓总作用,逐一明确各项任务的责任单位,传导压力,督促落实。督查组要继续加大问题曝光和整改跟踪力度,不断鞭策责任单位前进。各地各单位要进一步压实责任担当,积极主动作为,强化协作,密切配合。

副区长提名人选王斐通报了全区创国卫工作情况和6月18—20日市创国卫暗访组模拟暗访后反馈的情况。

会议通报了近期共建包保单位考核工作情况。

会上,区发改委、区城管局、永丰街道、丰溪街道、东街社区、苏塘社区等6个单位主要负责人作了典型发言;区广播电视台、区市监局、大石街道、南山社区、石谢社区等5个单位主要负责人作了表态发言。

上饶市征兵工作奖惩激励暂行办法

征公民无正当理由拒绝、逃避体格检查或者征集的,由政府责令限期改正;逾期不改的,由政府强制其履行兵役义务,并可处5000元-8000元罚款。

三、大学生激励措施

1. 给予一次性奖励。从上饶市各县(市、区)入伍的全日制本科及以上学历毕业生一次性奖励10000元,专科毕业生一次性奖励6000元,本科及以上学历在校生(不含大学新生)一次性奖励3000元。从上饶市各县(市、区)入伍的直招士官本科毕业生一次性奖励5000元,专科毕业生一次性奖励3000元。

2. 报销交通食宿费。报销在外就读的全日制普通高等院校大学生本人返乡应征的交通和食宿费,以及大学新生到外地办理保留学籍手续1人次的交通和食宿费。

3. 落实高校征兵奖励。从上饶辖区高校入伍的大学生(不含新生),每征集1名,奖励所在高校征兵工作站1000元。

4. 解决城市居民户籍。应征入伍的非上饶户籍专科以上大学毕业生,在部队表现良好,退役后在上饶市落实就业单位的,根据个人意愿,可直接申办上饶市户籍。

以上大学生激励措施所需经费由批准入伍所在县(市、区)财政安排,各单位可结合实际适当提高奖励标准。

四、关于上饶市事业单位公开招聘退役大学毕业生士兵

(一)指导思想及原则

以党的十九大精神为指导,紧紧围绕实现党在新时代的强军目标,深入贯彻习近平总书记关于加强和改进征兵工作的一系列重要指示精神,着眼鼓励和吸引优秀大学毕业生报名参军,实现大学毕业生

参军入伍、退役就业良性循环,根据事业单位公开招聘人员有关规定,按照“德才兼备,以德为先”和“公开、平等、竞争、择优”原则,定向招聘经过部队锻炼、具有较强政治意识、能力素质、工作作风和奉献精神,符合岗位条件的退役大学毕业生士兵,为从源头上提高我市兵员征集质量、改善征集大学生新兵文化层次结构创造有利条件。

(二)招聘范围对象

市直和各县(市、区)有关单位在每年的事业单位公开招聘人员中,应根据本地区大学毕业生士兵退役情况,拿出一定的数量岗位,定向招聘退役大学毕业生士兵。同时满足以下条件:

1. 经普通高等学校招生全国统一考试录取的全日制公办、民办普通高等学校本、专科(高职)毕业生(含单独招生、保送生),且已取得相应普通高等学校毕业证书和学历证书;
2. 毕业后从上饶市应征入伍服役期满并退出现役;
3. 符合招聘岗位条件;
4. 不符合由政府安排工作条件的退役士兵。

人员范围包括4类:

1. 以普通高校毕业生身份征集入伍的义务兵;
2. 从普通高等学校毕业生中直接招收的士官;
3. 从普通高中毕业生中直接招收,依托地方高校定向培养的士官;
4. 2018年9月底前,以普通高等学校在读学生身份从上饶市应征入伍的义务兵。

(三)相关要求

1. 各单位发布定向招聘岗位应以管

理岗为主,学历层次为大专或本科,年龄35周岁及以下,尽量不设置专业要求。资格审查中,退役大学毕业生士兵在军队服役经历视为基层工作经历。

2. 全市每年拿出一定数量岗位定向招聘退役大学毕业生士兵,其中,招聘大学本科毕业生士兵岗位计划数不少于30。

3. 通过定向招聘考试或地方优待政策聘用到事业单位,或已录聘用在各级各类机关事业单位的退役大学毕业生士兵,不得再次报考定向招聘岗位。未享受过定向招聘政策待遇的退役大学毕业生士兵报考我市事业单位公开招聘非定向岗位,同等条件下优先聘用。

(四)组织领导

事业单位公开招聘退役大学毕业生士兵工作,政策性强、涉及面广、社会关注度高。各单位和各级有关部门要高度重视、明确分工、形成合力、抓好落实。人力资源和社会保障部门负责协调组织有关单位制定招聘计划,组织实施退役大学毕业生士兵事业单位定向招聘工作。机构编制部门负责审核招聘单位空编情况。退役军人事务部门负责配合做好事业单位聘用退役大学毕业生士兵的档案及人事关系转移工作。政府征兵办公室负责定向招聘工作的组织动员、政策宣传、资格审核和符合条件退役大学毕业生士兵、岗位聘用等情况统计汇总。

市直各有关单位和事业单位人事综合管理部门要积极主动作为,在本单位党委(党组)领导下,切实将定向招聘作为年度重点工作摆上议事日程,确保依法依规、推进有序、组织周密、取得实效。

各县(市、区)人力资源和社会保障局于次年一季度向市人力资源和社会保障局上报每年度退役大学毕业生士兵招聘情况。各单位定向招聘落实情况,作为党管武装考评、双拥、征兵和退役安置等工作评先表彰的重要依据。