

区委第四巡察组巡察区人民医院党委工作动员会召开

本报讯 周浩勇、陈晓、记者俞小芳报道:8月16日下午,根据广丰区委统一部署,区委第四巡察组巡察区人民医院党委工作动员会在医院附属楼4楼召开。区委巡察办负责人、区委第四巡察组全体成员、区人民医院党委领导班子成员、全体中层以上干部共140余人参加会议。

会议传达了区委巡察工作精神,对巡察工作的指导思想、主要任务和对象、工作方式及基本要求做了详细说明,并对此次常规巡察工作进行了安排部署。会议指出,巡视巡察是党内监督的战略性制度安排,担负着“两个维护”的根本任务。

会议强调,区医院党委和广大党员干部要从政治的高度,充分认识巡察的地位作用,准确把握新时代巡察工作的使命、责任和要求;要进一步提高政治站位,正确对待、充分信任、坚决支持区委巡察组工作,强化自觉接受监督的意识,自觉接受“政治体检”,坚决支持配合区委巡察组工作,妥善安排好对接联络、重要情况通报、巡察舆情和突发事件处置,严肃处理抵制、对抗巡察行为,共同完成好这次巡察任务。

会议就如何做好此次巡察工作提出了三点要求。会议要求,区人民医院党委和广大党员干部要自觉接受巡察监督,党委班子成员以上率下,主动自查,带头配合;要营造良好氛围,加强巡察工作宣传报道,畅通巡察组信息来源渠道,为巡察工作高效开展创造有利条件、营造良好氛围;要严守巡察纪律,用纪律的刚性约束为巡察工作顺利开展排除各种干扰。

区人民医院党委书记刘卫宙代表医院党委作表态发言。他表示坚决服从区委巡察组的安排,全面积极配合巡察组的工作,按照区委巡察组的要求,思想上高度重视,行动上全力配合,认真履行职能职责,狠抓整改落实工作,确保巡察工作顺利开展。

本次巡察时间为8月19日-9月19日。巡察期间设联系电话:18479357854,每天受理电话的时间为8:00—18:00(工作日),联系信箱分别设在医院综合大楼挂号大厅、外科大楼一楼大厅、保卫科门口。根据有关规定,巡察组主要受理反映区人民医院领导班子及其成员和重要岗位干部问题的来信来电来访。其他不属于巡察受理范围的信访问题,将按规定由被巡察单位和有关部门认真处理。

为激发高素质青年参军热情,增强大学生应征积极性,扭转我市大学生参军比例偏低的现状,确保高质量完成征兵任务。依据《中华人民共和国兵役法》、《江西省征兵工作条例》、《关于江西省事业单位公开招聘退役大学毕业生士兵的实施意见》(赣人社发[2019]2号)等有关规定,经市委市政府批准,现就征兵工作奖惩激励有关办法明确如下:

一、奖励办法

1. 对超额完成征兵任务的基层单位(乡镇级),每超额完成1人奖励该单位不少于8000元,所需经费从未完成征兵任务的基层单位的处罚金中解决,由各县(市、区)征兵办提供奖励情况,本级财政部门统一划拨。各县(市、区)可结合本单位大学生征集任务完成情况,出台对基层单位的奖励办法。

2. 对子女履行兵役义务的家庭,在符合政策的情况下,优先纳入无偿法律援助、大病医疗救助、住房保障、扶贫帮困等服务范围。

二、惩处办法

1. 对未完成征兵任务的基层单位(乡镇级),每少征1人处罚该单位不少于8000元,用于奖励超额完成征兵任务的基层单位,由各县(市、区)征兵办提供处罚情况,本级财政部门统一收缴。各县(市、区)可结合本单位大学生征集任务完成情况,依法出台对基层单位的惩处办法。

2. 对未完成征兵任务或因精神类疾病、癫痫、遗传病史、犯罪前科等走访调查不深不细造成责任退兵的单位,追究相关工作人员责任,并予以通报批评,取消该单位及个人年度所有评优评奖资格。

3. 对适龄男性公民拒绝、逃避兵役登记的,由县(市、区)人民政府责令限期改正;逾期不改的,由政府强制其履行兵役义务,并可处2000元-5000元罚款。对应

上饶市征兵工作奖惩激励暂行办法

征公民无正当理由拒绝、逃避体格检查或者征集的,由政府责令限期改正;逾期不改的,由政府强制其履行兵役义务,并可处5000元-8000元罚款。

三、大学生激励措施

1. 给予一次性奖励。从上饶市各县(市、区)入伍的全日制本科及以上学历毕业生一次性奖励10000元,专科毕业生一次性奖励6000元,本科及以上学历在校生(不含大学新生)一次性奖励3000元。从上饶市各县(市、区)入伍的直招士官本科毕业生一次性奖励5000元,专科毕业生一次性奖励3000元。

2. 报销交通食宿费。报销在外就读的全日制普通高等院校大学生本人返乡应征的交通和食宿费,以及大学新生到外地办理保留学籍手续1人次的交通和食宿费。

3. 落实高校征兵奖励。从上饶辖区高校入伍的大学生(不含新生),每征集1名,奖励所在高校征兵工作站1000元。

4. 解决城市居民户籍。应征入伍的非上饶户籍专科以上大学毕业生,在部队表现良好,退役后在上饶市落实就业单位的,根据个人意愿,可直接申办上饶市户籍。

以上大学生激励措施所需经费由批准入伍所在县(市、区)财政安排,各单位可结合实际适当提高奖励标准。

四、关于上饶市事业单位公开招聘退役大学毕业生士兵

(一)指导思想及原则

以党的十九大精神为指导,紧紧围绕实现党在新时代的强军目标,深入贯彻习近平总书记关于加强和改进兵役工作的一系列重要指示精神,着眼鼓励和吸引优秀大学毕业生报名参军,实现大学毕业生

(上接1版)史料汇编,目前填补了省内、市内县一级组织出版抗战文史书籍的空白。该书体例新颖,文字和图片资料都非常翔实,考证扎实、具体,事实有根有据,充分体现了“亲历、亲见、亲闻”的原则。具体表现在:一、史实真实、可靠。全书以真实可靠的史实印证了日本军国主义在中国广丰

(上接1版)70周年的绘画、书法、经典诵读成果展示活动。此次结业仪式,共展出学生绘画、书法作品60多幅。

现场,部分等候在外的家长们更是对此次活动的举办颌首赞。 “每年暑期,‘孩子去哪儿’就成了双职工家庭的揪心问题。报社会上的托管班吧,要花不少钱;不报的话,送回老家担心老人太溺爱,孩子彻底‘放羊’了;让孩子独自在家又不安全,非常矛盾。”家长徐先生对记者说道,

怎样的假期,一直都是他们夫妻俩非常头疼的问题。可今年的这个暑期公益活动,非常让我们家长放心满意,也为孩子们的快乐假期增色不少。公益课程内容丰富,既让孩子们增长了见识,也锻炼了能力,非常得有意义!

“每个暑期,是孩子们最期待的时光!让孩子们拥有一个多姿多彩的暑期生活,也是家长们的共同愿望!”区妇联主席王艳告诉记者:“如何打造一

狂犬病防治知识(七)

是由于多种原因,农村散养犬只狂犬病的预防免疫工作还有待加强。正是由于这些因素的存在,目前我国狂犬病的发生和死亡人数,以农村散养犬和农民为多。因此,作好农村散养犬狂犬病预防免疫工作,对于控制连续多年来狂犬病在我国发病与病死率居高不下的局面,具有十分重要的意义。

目前,我国农村养犬多为散养,狂犬病的预防免疫工作在一些地方还没有引起各级政府和

值,是研究江西抗日战争必不可少的参考价值。三、具有广泛的社会意义。该书不仅多层次地呈现出广丰抗战的真实历史,而且涵盖了赣东北抗战期间经济、军事、社会、文化等多方面的情况,对于人们区域角度了解抗战历史真相及抗战全景具有重要意义。

个家长放心、孩子们开心的假期?广丰区妇联一直在努力探索社会、家庭、学校三结合教育有效途径。近年来,区妇联以玩为乐,玩中育人,创新开展了一系列丰富多彩的寒暑期青少年实践活动。此次公益活动,这也是广丰区妇联为民办实事、办好事的一项创新工作举措。以后,我们会继续将这种“公益课堂”延续下去,让孩子们离校不离教,让更多的孩子有一个学习、展示、交流、锻炼自我的舞台。”

业务部门的足够重视,加之农村散养犬免疫难开展,免疫收费难,使得广大农村狂犬病的预防免疫工作亟待加强。为此,各级政府和业务部门应当把农村散养犬作为预防、控制本地区狂犬病疫情发生和流行的重点,制定切实可行措施,加强防控。(下期刊登《病毒性肝炎防治基本知识(一)》,敬请关注!)



理岗为主,学历层次为大专或本科,年龄35周岁及以下,尽量不设置专业要求。资格审查中,退役大学毕业生士兵在军队服役经历视为基层工作经历。

2. 全市每年拿出一定数量岗位定向招聘退役大学毕业生士兵,其中,招聘大学本科毕业生士兵岗位计划数不少于30。

3. 通过定向招聘考试或地方优待政策聘用到事业单位,或已录聘用在各级各类机关事业单位的退役大学毕业生士兵,不得再次报考定向招聘岗位。未享受过定向招聘政策待遇的退役大学毕业生士兵报考我市事业单位公开招聘非定向岗位,同等条件下优先聘用。

(四)组织领导

事业单位公开招聘退役大学毕业生士兵工作,政策性强、涉及面广、社会关注度高。各单位和各级有关部门要高度重视、明确分工、形成合力、抓好落实。人力资源和社会保障部门负责协调组织有关单位制定招聘计划,组织实施退役大学毕业生士兵事业单位定向招聘工作。机构编制部门负责审核招聘单位空编情况。退役军人事务部门负责配合做好事业单位聘用退役大学毕业生士兵的档案及人事关系转移工作。政府征兵办公室负责定向招聘工作的组织动员、政策宣传、资格审核和符合条件退役大学毕业生士兵、岗位聘用等情况统计汇总。

市直各有关单位和事业单位人事综合管理部门要积极主动作为,在本单位党委(党组)领导下,切实将定向招聘作为年度重要工作摆上议事日程,确保依法依规、推进有序、组织周密、取得实效。

各县(市、区)人力资源和社会保障局于次年一季度向市人力资源和社会保障厅上报每年度退役大学毕业生士兵招聘情况。各单位定向招聘落实情况,作为党管武装考评、双拥、征兵和退役安置等工作评先表彰的重要依据。

(三)相关要求

1. 各单位发布定向招聘岗位应以管