

全区2020年春季幼儿园复学工作部署会召开

本报讯 王旭报道:会议指出,各幼儿园要时刻秉承实之又实、细之又细的工作作风,扎实推进园所各项工作,确保开学后安全有序。会议要求,要提高政治站位,扎实做好开园保障工作。要强化组织保障,构建起幼教专干、园长、主班老师、家长“四级联动”的幼儿园防疫网络体

系,落实好幼儿园主体责任,做好物资保障和园舍全覆盖消杀工作,并按照“一园一案”“专人负责”“闭环管理”要求,制定好应急预案。要精细管控细节,全面筑牢园所安全防线。要精准摸排师生返园前14天健康状况,精心规划幼儿进出园流程,强化园所内外安全管理,全力保障良好的开园秩序。要提

高办园水平,推动学前教育内涵发展。用满腔教育情怀,先进教育理念,潜心培育幼儿。认真化解“大班额”现象,坚决杜绝“小学化”现象,尊重儿童身心发展规律,保障幼儿健康快乐成长。会议还就幼儿园疫情防控工作及复学后其他工作作了部署安排。

中医院蒲公英志愿者服务队助力校园疫情防控

本报讯 周小飞报道:为进一步普及新型冠状病毒肺炎疫情防控知识,不断深入开展健康教育,提高复课的小朋友自我防护意识和能力,助力校园疫情防控工作,5月14日下午,广丰区中医

院蒲公英志愿者服务队走进区十四小开展疫情防控知识宣讲。讲座中,蒲公英志愿者服务队队员以通俗易懂的语言全面详细地向在座的小朋友讲解了新型冠状病毒的传播途

径、预防要点、校园防控规范等多个方面的内容。同时,通过现场互动及演示等方式重点指导了七步洗手法和口罩的正确佩戴方法,帮助小朋友掌握好基本的防护技能。讲座气氛活跃,小朋友们受益匪浅,进一步营造了安全健康的校园环境,为学校复课后的疫情防控工作奠定了更加坚实的基础。

嵩峰乡一村干部流转百余亩土地成种粮大户

本报讯 刘仁和、徐志丰报道:今年春耕以来,嵩峰乡银丰村村干部徐兆生在区农业农村局驻银丰村工作队大力支持下,向当地缺乏劳力的建档立卡贫困户和农村留守人员流转土地127亩,成了一个种粮大户,为消灭抛荒田打下了坚实的基础。

据悉,徐兆生流转的土地位于银丰村墩头山,是2019年建设的高标准农田,总面积127亩,他前期投资已达7万余元,主要用在购买优质杂交水稻种子及农膜、农药、化肥等农资和付贫困户打另工工资等方面,现在徐兆生每天披星戴月,在充满着希望的田野中埋头苦干,预计今年他可生产粮食12余万斤,用亲身经历去谱写科学种田越种越甜的新篇章。

(上接1版)常态化开展、长效化推进,开展形式多样的活动,力争取得实实在在成效。

来到永丰中学,丁晓胜实地察看了心理咨询室和学校食堂,就疫情防控、文明创建、社会主义核心价值观教育、未成年人思想道德建设等具体工作情况进行了全面调研。他强调,要抓精抓细未成年人思想道德建设,严格对标,认真细致完善各类活动记录和资料保存,解决未成年人成长中的烦恼,使心理咨询室真正成为未成年人的“心理加油站”和健康成长的“避风港”。

随后,丁晓胜来到嘉百乐超市东街店,对公益广告宣传、母婴室设立、行业规范展示等内容进行了督查。他要求,超市要加大公益广告宣传力度,提升商业广告设计品位,畅通投诉机制,为广大市民营造文明有序、和谐舒适的购物环境。

走进立景创新科技有限公司,丁晓胜深入企业车间查看生产情况,与企业负责人交流,详细了解了企业运营模式、布局规划、核心产品等情况,并对企业发展提出建议和意见。

丁晓胜对我区各项工作付出

的努力和取得的成效给予充分肯定。他指出,要加强创建氛围营造,以培育和践行社会主义核心价值观、倡导社会文明新风尚为主线,不断加大公益广告宣传力度,切实提高市民的知晓率和参与率。同时,要推动文化产业做大做强。继续加大政策支持力度,切实解决企业困难,积极培育文化产业新业态、新模式,要优化经营环境,加大文化产业的招商引资力度,优化产业布局,推动产业融合,推动文化产业发展实现新突破。

万花谷电子商务公司购销助力精准扶贫

本报讯 刘质新报道:5月14日,我区电商龙头江西万花谷电子商务有限公司总经理周秋莲,率队到铜钹山镇高阳村,上户收购在家贫困户出售的农产品,助力巩固并发展当地脱贫攻坚取得的成果。

周秋莲一行先后来到建档立卡低保贫困户卢老根、余化洪、杨运华家,聊家常,鼓励勤劳脱贫致富,引导种植各类经济作物并承诺按照市场保护价全部收购。同时,逐户送上相应慰问品。

周秋莲获悉他们种植的马家柚业已挂果但没法销售出去以后,当即留下联系方式,商定每年马家柚开始摘果后便上门收购。

当日,万花谷电子商务公司收购马铃薯470斤、笋干360斤。

广丰区融媒体中心(广丰报社)、区委报道组公开选调事业单位工作人员

因工作需要,经研究,决定面向全区范围内全额拨款事业单位中择优选调工作人员。特制定如下方案:

一、公开选调范围和岗位计划

1.公开选调工作人员范围:全区财政全额拨款事业单位在编在岗人员。
2.公开选调人员岗位计划:融媒体中心(广丰报社)新闻采编人员2名,区委报道组工作人员1名。

二、公开选调资格条件

- 1.具有良好的政治、业务素质,品行端正,实绩突出,群众公认,遵纪守法,热爱新闻宣传工作,有较强的文字综合能力和语言表达能力。
 - 2.大专及以上学历,专业不限;
 - 3.35周岁及以下(1984年5月1日之后出生);
 - 4.近三年年度考核均为合格及以上等次;
 - 5.具有公开选调岗位要求的资格条件、工作能力和任职经历,且流向合理;
 - 6.身体健康;
 - 7.法律、法规规定的其他条件。
- 有下列情形之一的,不得参加公开选调:
- 1.涉嫌违纪违法正在接受审查尚未作出结论的;
 - 2.受处分期间或者未满影响期限的;
 - 3.按照国家有关规定,到定向单位工作未满服务年限或对转任有其他限制性规定的;
 - 4.尚在试用期内的;
 - 5.法律、法规规定的其他情形。

三、选调程序和时间安排

- (一)组织报名
1.报名时间:2020年5月18日—5月20日(上午8:30—12:00,下午2:30—5:30),逾期不接受报名。
- 2.报名方式:凡符合报考条件的人员均可报名。报考人员在“微讯广丰”微信公众号上下载《广丰区公开选调事业单位工作人员考试报名表》(一式一份,见附件)并如实填写。报名时须携带本人有效身份证、毕业证原件及复印件,本人近期同底免冠2寸彩照3张。
- 3.报名地点:广丰区委宣传部办公室(区行政中心A栋八楼)
- 4.选调职位与报考人员的比例要达到1:3。如达不到开考比例,则相应缩减名额。

(二)笔试:笔试成绩满分100分。笔试主要测试应试者写作能力。考试具体时间地点见准考证,不另行通知。

(三)资格审查:笔试后的5个工作日内,选调工作领导小组将根据公布的选调资格条件,对报考人员进行资格审查。同时,对报考人员的干部人事档案进行审查,对档案存在恶意涂改、造假等情形的,取消其选调资格。期间,因考生自愿放弃或查出不符合报考条件而产生的空缺,按笔试成绩从高分到低分依次进行递补一次。

资格审查贯穿整个选调工作全过程,报考人员提供的个人信息和相关资料必须真实有效。选调工作中,凡发现报考人员与公告所要求的资格条件不符

的,取消选调资格。

(四)面试:面试成绩满分100分。根据笔试成绩,从高分到低分按选调人数1:3的比例确定参加面试人选。入围最后一名出现成绩相同者一并列入。面试时间另行通知。

(五)体检:面试结束后,根据总成绩(总成绩=笔试成绩+面试成绩)从高分到低分按选调名额1:2的比例确定体检人员名单,统一组织体检。入围体检人员名单将在广丰人民政府网、微讯广丰、广丰融媒APP上公布。体检标准参照公务员录用体检通用标准执行。因体检不合格出现缺额的,按考试总成绩从高分到低分依次递补。因其它原因产生的缺额,不再递补。

(六)考察:考试、体检结束后,由组织部门牵头,人社和宣传部门具体实施,对进入拟公开选调人员的德、能、勤、绩、廉等方面进行全面考察。

1.根据选调计划数,从体检合格人员中按照考试总成绩从高分到低分1:1的比例确定考察人选。
2.考察按照德才兼备、以德为先的标准,根据选调岗位要求,全面了解和掌握考察对象的政治思想、职业道德、遵纪守法、自律意识、工作表现等,并对其报考条件进一步进行复审。

(七)公示及调动:根据考试的总成绩,以及体检、考察等情况,由广丰区融媒体中心(广丰报社)、区委报道组公开选调事业单位工作人员工作领导小组综合确定拟选调的人选,并在广丰人民政府

网、微讯广丰、广丰融媒APP进行公示。公示期为5个工作日。公示无异议后确定正式选调名单。选调人员试用6个月。试用期满经考核合格后,报经区委、区政府同意后,由组织、人事部门按干部管理权限办理正式干部调动手续。考核不合格者回原单位工作。

四、纪律与要求

- 1.为保证公开选调工作的严肃性、公开性和透明度,本次公开选调面试过程进行全程录像,并主动接受有关部门及社会公众监督。
 - 2.遵守民主、公开、竞争、择优的原则,按照相关规定、条件标准和工作程序,严格把关。
 - 3.参加公开选调人员及工作人员必须严格遵守相关纪律,坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等不良现象,若在公开选调过程中出现任何单位或个人违纪违规行为,一律按照相关规定严肃追究责任。
- 未尽事宜由公开选调领导小组负责解释和确定。
- 报名咨询电话:0793-2652524 区委宣传部
监督举报电话:0793-2659017 区纪委监委派驻区委宣传部纪检组
广丰区融媒体中心(广丰报社)、区委报道组
公开选调事业单位工作人员工作领导小组

2020年5月13日