

# 守土有方 积极作为

## ——努力完成全年经济社会发展主要目标任务④

人民日报评论员

贵重山岳，能者当之。越是重大历史关头，越能考验领导干部的本领与担当。

“关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来，才是真正的共产党人。”与病魔殊死较量，在重症监护病区毅然挺立，“因为我是党员”；下沉基层网格，风雨无阻坚守防控岗位，“一个党员就是一面旗帜”；夜以继日排忧解难，有力推动复工复产，“党员干部时刻在线”……在统筹疫情防控和经济社会发展这场大战大考中，各级党组织和广大党员干部守土有责、守土担责、守土尽责，展现出责任担当之勇、科学防控之智、统筹兼顾之谋、组织实施之能，经受住了严峻考验，交出了合格答卷。

当前，全球疫情和世界经济形势仍然严峻复杂，我国发展面临的挑战前所未有，容不得我们有“喘口气、歇歇脚”的想法。必须深刻认识到，在我国经济转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，既要战胜结构性、体制性、周期性等问题相互交织所带来的困难和挑战，又要

把疫情造成的损失降到最低限度，还要应对世界经济深度衰退带来的挑战，这样的形势下努力完成全年经济社会发展主要目标任务，这是一个重大考验，也是一次重要检验，考验逢山开路、遇水架桥的谋略能力，检验敢啃硬骨头、敢挑重担的勇毅担当。各级党委和政府要把思想和行动统一到党中央决策部署上来，科学分析形势、把握发展大势，坚持用全面、辩证、长远的眼光看待当前的困难、风险、挑战，增强必胜信心、保持战略定力，守土有责、积极作为，落实“六稳”“六保”任务，确保完成决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚目标任务，推动我国经济乘风破浪、行稳致远。

守土有方，还要坚持在斗争中提高斗争本领。越是困难大、矛盾多的地方，越是形势严峻、情况复杂的时候，越能练胆魄、磨意志、长才干。习近平总书记指出：“领导干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风

雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真金。”这次疫情防控工作中，一些领导干部的治理能力和专业能力明显跟不上，暴露出知识盲区、能力短板。我们要增强综合能力和驾驭能力，学习掌握自己分管领域的专业知识，使自己成为内行领导。要主动投身到各种斗争中去，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，多经历“风吹浪打”，多捧“烫手山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”，不断砥砺斗争精神，在游泳中学会游泳，在斗争中学会斗争。

比认识更重要的是决心，比方法更关键的是担当。这次疫情给我国发展造成了较大冲击和影响，但某种程度上也孕育了新的契机。我们要积极主动作为，努力在危机中育新机、于变局中开新局。要认真贯彻习近平总书记要求，既立足当前，又放眼长远，在推进重大项目建设、支持市场主体发展、加快产业结构调整、提升基层治理能力等方面推出一些管用举措，特

别是要研究谋划中长期战略任务和战略布局，有针对性地部署对高质量发展、高效能治理具有牵引性的重大规划、重大改革、重大政策，在应对危机中掌握工作主动权、打好发展主动仗。各地区各部门各方面对国之大者要心中有数，强化责任担当，不折不扣抓好党中央决策部署和政策落实。各级领导干部要树立正确的权力观、政绩观、事业观，不慕虚荣，不务虚功，不图虚名，切实做到为官一任、造福一方。

习近平总书记深刻指出：“无论是干事创业还是攻坚克难，不仅需要宽肩膀，也需要铁肩膀；不仅需要政治过硬，也需要本领高强。”奋进的征程上，蓄积“不破楼兰终不还”“越是艰险越向前”的韧劲与拼劲，激扬敢于斗争的勇气、增强善于斗争的本领，切实做到心中有数、手中有招，守土有方、积极作为，胜利终将属于我们。

## 病媒生物防治知识(一)

### 一、什么是病媒生物及其孳生地？

病媒生物：指能直接或间接传播疾病（一般指人类疾病），危害、威胁人类健康的生物。广义的病媒生物包括脊椎动物和无脊椎动物，脊椎动物媒介主要是鼠类，属哺乳纲啮齿目动物；无脊椎动物媒介主要是昆虫纲的蚊、蝇、蟑螂、蚤等和蛛形纲的蜱、螨等。最常见四大害为：苍蝇、蚊子、老鼠、蟑螂。

病媒生物孳生地：是指这些生物繁殖、孳生的场所。

### 二、病媒生物孳生地有哪些？

常见的孳生地有：1. 垃圾投放点 2. 水厕、旱厕 3. 污水沟(管) 4. 死水池(塘) 5. 牲口棚(圈) 6. 废品收购站

### 三、孳生地及治理

#### (一)鼠类孳生地及其治理

##### 1. 鼠类孳生地

(1) 褐家鼠：喜欢栖息于温度稳定、潮湿的地方，它适应于掘洞营巢，离开土壤是很难生存下去的。

检查重点场所：1. 垃圾 2. 下水道 3. 厕所 4. 公共绿地

##### (2) 黄胸鼠(屋顶鼠)：喜欢栖息于高层隐蔽的场所，它的窝巢主要构筑在屋顶、房屋周围的灌丛和柴草堆中。在地面，黄胸鼠喜欢生活在堆木、垃圾和杂物堆积场所。

检查重点场所：1. 现代城市百货商场、超市等的货场 2. 火车站的货运部 3. 宾馆饭店的大厅、客房屋顶上 4. 医院病房、药房

##### 2. 鼠类孳生地的治理

(1) 要做好环境卫生的日常管理工作；

(2) 杜绝鼠类的食源、水源以及隐藏筑巢条件。

(3) 管理好粪便和垃圾；  
(4) 做好城镇下水道系统鼠类孳生繁殖的预防控制

#### (二) 蝇类孳生地及其治理

1. 蝇类孳生地：(1) 人粪类(2) 畜粪类(3) 腐败动物物质类(4) 腐败植物物质类(5) 垃圾类

专家最容易检查的场所：

(1) 厕所：公厕、工地厕所、旱厕

(2) 垃圾：收集、清运、消纳的整个过程的各个环节和场所，垃圾桶、垃圾车、垃圾台站。

(3) 场所及设备：酿造厂等特殊场所的垃圾、下脚料、废弃物的处理环节所涉及的场所及设备。

#### 2. 蝇类孳生地的治理

(1) 孳生物的清除。

(2) 孳生物的处理及综合利用。

垃圾的处理：包括密闭管理、卫生填埋、分类管理、综合利用等。

粪便管理主要指消灭旱厕，或改良旱厕。

特殊行业孳生物的管理要做到三个“三”，即：

“三早”(早清运、早封存、早利用)、

“三有”(有制度、有措施、有人管)、

“三无”(无成蝇、无活蛆、无异味)

#### 3. 孳生地治理的重点行业 and 场所

(1) 特殊行业孳生地治理

(2) 住区保洁和小孳生地治理

(3) 窗口单位和旅游风景区

## 驻村帮扶知识问答

### 一、文件解读篇

——《江西省驻村第一书记和驻村工作队选派管理办法》(赣办字[2018]27号)已经省委省政府同意，于2018年6月20日印发。这是我省驻村帮扶系统性文件，现以问答形式解读。

1. 我省要向哪些村选派驻村第一书记和驻村工作队？

答：要向全省贫困村、软弱涣散村和集体经济薄弱村党组织选派驻村第一书记，贫困村要同时选派驻村工作队，实现贫困村驻村第一书记和驻村工作队全覆盖，软弱涣散村和集体经济薄弱村驻村第一书记全覆盖。

2. 驻村第一书记和驻村工作队是否均山省派单位选派？

答：不是，驻村第一书记和驻村工作队由省、市(市、区)定点帮扶单位选派。

3. 驻村干部每期驻村时间为多长？

答：驻村干部每期驻村时间不少于2年。

4. 驻村工作队一般由几个人组成？

答：驻村工作队一般不少于3人，工作队队长原则上由第一书记兼任。

5. 选派的驻村干部年龄要求有什么要求？

答：省、市选派的驻村干部，年龄一般不超过50周岁，优先安排优秀年轻干部和后备干部。县派驻村干部没有特别的要求。

6. 对驻村第一书记和驻村工作队队长的选派有什么要求？

答：驻村第一书记和驻村工作队队长一般应从中共党员的处科级干部或处科级后备干部中选派。其中驻村工作队队长，省级党政机关选派的原则上为处级或处级后备干部；国有企业、事业单位选派的原则上为中层以上管理人员或后备干部。市级选派的原则上为正科级或正科级后备干部；县级选派的原则上为科级或科级后备干部；国有企业、事业单位选派的原则上为中层以上管理人员或后备干部。

7. 有哪些情况不得作为驻村干部人选？

答：一是党性观念弱和事业心、责任感不强的；二是纪律观念淡薄、作风不实的；三是身体状况不能胜任驻村工作的；四是近两年考核被评为基本称职及以下等次的；五是临聘人员、工勤人员。

8. 驻村干部中途能调整吗？如需人员调整，怎么办？

答：驻村干部无正当理由，中途不得调整。对

任期已满，个人提出调整申请且经单位同意的；或者对因岗位调整、工作时间难以保证、身体等原因确需调整的，由派出单位党委(党组)提出申请、说明原因，向派驻乡镇党委、县(市、区)驻村工作领导小组逐级征求意见并征得同意，且提出符合条件的接替人选，再报经同级组织和扶贫部门审核批准后，可以进行调整。

9. 干部驻村期间还要承担原单位的工作吗？

答：不承担原单位工作。干部驻村期间原有人事关系不变，各项待遇不减，党员组织关系转至所驻村。

10. 贫困村退出后，还需要驻村工作队吗？

答：脱贫攻坚期内，贫困村脱贫退出的，驻村工作队不得撤离，帮扶力度不能减弱。

### 选派程序

11. 驻村干部选派程序是怎样的？

答：驻村干部选派一般采取个人报名和组织推荐相结合的办法，由派出单位党委(党组)确定人选，报同省级组织和扶贫部门备案。

12. 省派单位选派驻村干部人数的标准是什么？

答：省派单位人员编制80人以上的，原则上须选派3人；31-79人的，至少须选派2人；30人以下的，不少于1人。

13. 市、县单位选派驻村干部如何选派？

答：设区市委组织部、市扶贫和移民办负责指导全市第一书记和驻村工作队的选派工作，负责市派单位驻村干部的选派管理等工作。县(市、区)党委和政府负责本级管辖单位驻村第一书记和驻村工作队的选派

14. 省派单位选派人员有困难怎么办？

答：定点帮扶单位选派人员确有困难的，报同级组织和扶贫部门同意后，由县乡统筹补齐；人数特别少的单位，由同级组织和扶贫部门统筹，可以与人数较多的单位联合组队，并明确各自的派出人员和工作队队长人选。

15. 省派单位驻村干部的选派管理工作由哪些部门负责指导？

答：省委组织部、省扶贫和移民办负责宏观指导全省驻村第一书记和驻村工作队的选派工作，负责省派单位驻村干部的选派管理等工作。省直机关工委、省国资委党委、省委教育工委、人民银行南昌中心支行协助做好对口单位驻村干部的选派管理工作。

