

总裁爱心救助基金 开展助学专项救助行动

近期，五万元总裁爱心救助基金陆续发放至投资企业的10名困难职工手中，本次救助于8月份启动筹备，主要为金秋助学专项救助行动，以帮助家庭经济困难职工的子女顺利完成学业为目的。

总裁爱心救助基金由中红普林集团党委书记、总裁桑树军个人出资成立，主要为公司困难职工在医疗、生活、子女上学等方面遇到的困难和难题提供救助和帮扶。自2018年成立以来，已经累计帮扶救助公司职工100多人次，发放助困、助学、助医款34.4万元，充分体现了总裁对员工的深切关爱和帮危济困的善举。



中红三融与赢创中国签署数字化养殖项目战略合作协议



9月1日，中红三融与赢创中国举行数字化养殖项目战略合作签约仪式。中红普林集团副总裁、中红三融总裁高永军与赢创中国营养与消费化学品北亚区副总裁Kinzel Holger出席签约仪式并代表双方签订协议。

在签约仪式前，双方进行了深入交流。赢创中国营养与消费化学品北亚区副总裁Kinzel Holger介绍了项目的相关情况，并表示作为赢创在中国的第一个数字化养殖项目，赢创中国将提供一流的服务和技术支持，助力中红三融种鸡和肉鸡的养殖实现数字化转型。中红三融总裁高永军介绍了公司相关情况，希望通过本次数字化养殖项目的签约，凭借数字化系统平台对养殖大数据的分析，为种鸡与肉鸡的养殖提供精细化的养殖方案，并实现提前预警养殖风险。

赢创中国大中华区销售总监金善熙、北方区高级销售经理韩睿、北方区销售经理初文生，中红三融采购本部总经理龚颖健、中红普林信息管理部副总经理祝捷等参加活动。

强化安全基础 推动安全发展

以“四个一”举措力促中秋国庆期间 生产安全形势稳定

在中秋、国庆节前夕，中红普林集团安委会积极行动，有序推进“四个一”措施，筑牢节日期间安全防线，确保两节期间的生产安全形势持续稳定。

开展一次安全隐患大排查活动，减少和杜绝安全隐患。9月9日至9月29日，集团安委会领导分别带队对所属各公司开展了一次拉网式安全生产大检查活动，重点对各公司设备及安全设施的运转状态，液氨、液氯、LNG、导热油的安全使用，锅炉压力容器、压力管道及管道阀门、电梯等使用状态，饲料车间的粉尘清扫，电气设施设备的安全使用，消防安全设施、器材的完好状态，工程施工安全隐患排查整治等十多个方面进行了检查，通过检查进一步压实各方面、各环节安全生产责任，减少和杜绝安全隐患。

举办一次新安法宣贯培训，营造良好的安全生产法治氛围。新《中华人民共和国安全生产法》于2021年9月1日正式颁布实施，为进一步树牢安全发展理念、加强安全生产工作，9月份，集团安全生产部结合中红学苑采用集中培训、购买并发放《新安法释义》、专题会议解读等方式，全面推进新安法宣贯培训，营造良好的安全生产法治氛围。

集中一次宣传以案为鉴以事为师，推深做实安全生产。9月20日凌晨，北京市通州区某五层居民楼发生火灾，造成5人死亡。根据初步判断，火灾原因为三层租户将电动自行车锂电池带回家中充电，电池发生爆炸起火后迅速向上蔓延至其它楼层。9月27日，集团党委书记、总裁、安委会主任桑树军指示各单位要高度重视电动自行车消防安全管理工作，把工作做实做细，严管严控，坚决杜绝因电动自行车充电引起的火灾，确保职工生命财产安全。集团公司印发《关于加强电动车停放及充电安全管理的通知》，从保证安全的充电环境、加强职工安全教育引导、确保充电线路安全并加强巡视等三个方面提出规范性要求，确保自行车停放及充电安全。

落实一线值守，做好常态化疫情防控和安全生产工作。严格执行领导干部带班、关键岗位24小时在岗值班制度，严密监控重大危险源重点部位；密切关注疫情防控进展和趋势，严格遵守属地各项疫情防控规定，劝导员工不参加非必要的聚集性活动，不提倡出省旅行，避免前往高、中风险地区等，确保中秋国庆期间集团公司生产安全持续稳定。

开展消防安全知识培训 强化安全防范意识

9月28日下午，为切实提高员工的消防安全防范意识和消防急救知识，中红学苑组织北京总部60余名员工参加了《消防安全防范知识》专题培训。

培训中，讲师详细解读了相关法律法规，传授了初期火灾扑救、人员疏散、火场自救逃生方法等知识，介绍了消防安全工具的使用方法，并围绕常见的火灾案例，结合图片、视频等形式，让参训人员直观了解了防范火灾的重要性，引导大家树立了正确的安全观。

通过此次培训，员工既学习到了如何预防火灾隐患、应对突发事件，又深刻了解了火灾现场逃生自救等消防安全知识，增强了“隐患险于明火，防范胜于救灾”的消防意识，提高了处理突发事件的应变能力，为工作与生活创造良好的消防安全环境奠定坚实基础。

中红学苑将持续重视消防安全培训工作，结合集团安委会和员工实际需求，采取形式多样的培训活动，为提高员工安全意识，营造安全氛围，促进安全稳定作出贡献。

红 讯 汇

完善制度建设，健全内控体系，防范化解风险。

目前，集团公司、中红医疗、中红三融正在围绕组织架构、职责、管控要求对各类规章制度进行全面的梳理、修订、完善工作，优化流程防线、推进信息管控防线、强化监督防线，构建流程规范、运作高效、管控有力的内控运行体系，有效防范和化解各类风险，为公司持续健康发展提供坚实保障。同时推进内控手册的编制，满足上市公司、上级单位的监管要求。

中红医疗践行战略，积极拓展“1+N”赛道。近期，中红医疗战略投资部与联想旗下君联资本投资团队深度对接医疗器械领域的投资需求，探讨未来合作可能性，实现双方在医疗大健康赛道的“强强联合”，拓宽彼此的投资项目来源，并互为智力支持，提高彼此的决策效率和科学性。

君联资本成立于2001年4月，是联想控股旗下专注于中国相关机会的专业私募股权基金管理公司。君联资本为创业者群体和投资界所普遍认同，连续

多年被清科、投中、融资中国等主流媒体、机构评选为年度最佳风险投资机构。

扎实推进固定资产数字化管理进程，提升资产使用价值。随着集团的快速扩张，固定资产全生命周期数字化管理成为新的发展需要。在完成集团固定资产情况梳理的基础上，结合公司实际情况，通过对固定资产管理系统功能与报价的遴选，确定了固定资产数字化管理系统。目前正在有序推进后续的实施调研、方案确定。固定资产数字化管理系统的应用，将在集团内规范建设全面协同、信息同步、盘点高效的固定资产管理体系，从多方面实现对整个集团固定资产的实时跟踪和有序管理，最大化地提升资产使用价值。

“易快报”系统高效运行，有效提升工作效率。自集团、医疗、三融陆续上线运行“易快报”报销控费系统以来，取得了良好的效果，“云”端操作让审批更加简单、管理更加便捷，协同更加高效，

实现了“无纸化”报销、“不见面”审批，缩短了审批时间，节约了行政成本，提高了工作效率，对实现高效、标准、规范化财务系统建设发挥了积极作用。

优化招培方法，满足人才需求。一是采取多种招聘渠道有效组合，科学高效选聘人才。已累计参加34场招聘会，新入职员工85人，本科及以上学历超80%；二是筹备2022届校招活动。空中宣讲会、网申系统、线下宣讲等相关工作，按计划全面推进，加大企业校园品牌影响力的同时，满足公司发展对于人才的需求；三是中红学苑新的在线学习平台完成上线，满足员工对于学习的需求。

丰富总部文化生活，服务职工精神需求。集团总部积极开展“文化活动周”活动，在职工午餐后休息时间举办“幸福套圈”“猜猜乐”“趣味抖球”“快乐黏黏球”等参与度高、趣味性强的小游戏，累计近500余人次参与了七场次活动，通过灵活有趣、丰富多彩的活动形式，为职工身心解压、工作赋能。