

厦门市国资委党委书记、主任王跃平到访集团总部



1月13日，厦门市国资委党委书记、主任王跃平到访北京集团总部。

座谈交流会上，集团党委书记、总裁桑树军汇报了公司发展历程、生产经营、业务布局、战略规划等相关情况，王跃平主任肯定了公司所取得的成绩，也祝愿中红普林集团这一成功的混改典范可以不断创造佳绩。

厦门市国资委办公室张福进、国贸控股集团总裁办公室胡雨涛、中红普林集团职能部门相关人员参加活动。

中红三融集团有限公司荣获第四批河北省“专精特新”示范企业称号

近日，河北省工业和信息化厅公布了第四批河北省“专精特新”示范企业名单，中红三融集团有限公司被认定为河北省“专精特新”示范企业。

“专精特新”中小企业是指具备专业化、精细化、特色化、新颖化四大优势的中小企业，是推动经济社会发展的重要力量，我国高度重视引导中小企业走“专精特新”发展道路，中央财经委员会第五次会议强调要发挥企业家精神和工匠精神，培育一批“专精特新”中小企业。

总裁爱心救助基金第五期专项救助活动顺利开展

1月24日，中红普林集团举行总裁救助基金发放仪式，向45名困难职工发放救助金总计14.5万元。

总裁爱心救助基金自2018年12月1日成立以来，已经累计帮扶救助公司职工150人次，发放助困、助学、助医款超46.6万元，充分体现了总裁对员工的深切关爱和帮危济困之善举。

中红普林集团召开党委（扩大）工作务虚会

1月16日，中红普林集团召开党委（扩大）工作务虚会。

党委书记、总裁桑树军主持会议并提出八点意见。一是要处理好“全局与局部、个人和团队、原则和底线”三个关系。对于全局与局部的关系，树立一盘棋思想，首先要思想一致、方向一致，才能有理想的结论。对于个人和团队的关系，同事间要相互信任，互相协作，以诚待人。对于原则和底线的关系，做人要有原则，做事要有底线；二是珍惜缘分、讲团结。中红成立以来，就有一种海纳百川的胸怀，员工来自五湖四海，是志同道合，更是缘分，要讲团结，要克服嫉妒心理，善于原谅别人；三是要互相理解、善沟通。班子成员共事要大事讲原则、小事讲风格，不能小肚鸡肠，睚眦必报；更不能心存积怨、老算旧账。“横看成岭，侧看成峰”，要善于转换角度、变换位置看问题、想问题；四是起心动念、省吾身。集团的管理者也要善于批评和自我批评，方向偏了要及时纠错，工作有失误要想办法弥补，思想有问题要接纳正确的引导，能接受批评和自我批评，让自己“出汗”“排排毒”，真正受到教育，才能得到锤炼；五是要廉洁自律，树正气。每一位干部在履职过程中要公道正派，清正廉洁，始终保持一身正气，两袖清风，一尘不染，在任何时候、任何地方都要做一个正直的人、廉洁的人、有原则的人、有骨气的人。要严格执行各项规定，带头遵守中央和上级党组织关于廉洁自律的各项规定，遵守八项规定，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，自觉接受群众的监督。慎用手中权力，管住自己的腿，不去不该去的地方，管住自己的嘴，不吃不该吃的宴请，管住自己的手，不拿不该拿的东西；六是要德行全修、有底线。领导干部要有法律底

线、纪律底线、政策底线、道德底线，不能突破底线。七是要担当责任、懂感恩。每一位员工在思想上、心理上、感情上对企业都要有责任感、使命感、归属感，内化于心，外化于行，才能提高凝聚力；八是要民主集中，促和谐。工作中要认真实行集体领导、分工负责，重大问题集体研究、民主决策。并要求大家尽快进入新一年的工作状态，振奋精神、真抓实干，努力做好各自的本职工作，为推进中红普林各项工作再上新台阶，为促进公司高质量发展做出新的更大贡献！

党委副书记、常务副总裁池毓云提出通过落实“1234”工作思路，转观念、抓重点、夯基础、提效率，不断提高管控水平，为公司稳中求进、高质发展把航定向。一是一个中心，以稳中求进高质发展为中心；二是两大目标，以追求高质量和高效发展两大目标；三是三个推进，推进系统性思考、科学性谋划、规范性运作；四是四个关键，抓好学习提升、制度建设、落地见效、统筹协调四个关键。

党委副书记、纪委书记杨永岭简要汇报了纪检监察工作情况。近年来，在国贸控股纪委的指导和集团党委的领导下，公司纪委逐步开展了反腐警示教育、廉洁自律提醒、重点岗位、重大事项督察等工作，取得了一定的成绩。党员干部的责任心、廉洁自律意识得到增强，公司风险防控体系逐步完善。但是一些干部职工仍存在诸如不守规矩漠视制度、花钱大手大脚、搞小团体等问题和歪风邪气。公司纪委将进一步加大执纪监督力度，加强规章制度建设和督导制度刚性执行，落实党风廉政建设责任制。

中红普林集团党委会、经营班子全体成员，各投资企业主要负责人，总部中层干部参加会议。



●1月13日，在世界500强企业美国麦克森（Mckesson）召开的2021年度全球供应商颁奖晚会上，中红医疗再次斩获“麦克森手套供应商年度合作伙伴”奖项。这是麦克森手套供应商的最高奖项，代表着麦克森对中红医疗在国际医疗手套领域实力和地位的再次肯定，标志着双方继续深化合作、实现互惠互利的一座新里程碑。中红医疗与麦克森已强强联手走过了16年，麦克森的发展壮大，离不开中红医疗长期稳定的供应支持。近年来，随着国外

疫情爆发，双方的业务数量和金额大幅增加。中红医疗协助麦克森开发新产品，扩大现有产品的合作数量，从单纯的采购关系渐渐发展成战略合作伙伴，合作共赢事业迈上新台阶。

●1月24-27日，第47届阿拉伯国际医疗设备展在阿联酋-迪拜世界贸易中心举行，该展会是中东地区展览规划最大、展品类别较为完全、展览作用最为杰出的世界专业医疗博览会。中红医疗携旗下一一次性丁腈手套、一次性

PVC手套、一次性复合手套、一次性TPE手套、一次性乳胶手套的全品类产品出席本次展会，吸引了中东地区的行业专家和客户前来交流和洽谈。

●1月12日，中红三融抖音（唐山中红食品有限公司小店）和快手（中红官方旗舰店）两个企业店铺正式上线运营，首次上线的七款产品获得了较高的关注度。中红三融不断推进销售模式优化及创新，探索全新的销售体系，积极拓展线上销售渠道，全力构

建互联网直播电商模式，打造新媒体营销矩阵。

●日前，从双汇发展、美团快驴传来喜讯，中红三融成为双汇发展2021年度战略供应商、美团快驴优秀供应商。作为双汇发展长期合作伙伴，中红三融稳定的产品质量和高效专业的服务是赢得这一荣誉的最佳说明。中红三融与美团快驴的牵手，显示了美团快驴对中红三融的绝对信任，这源于中红三融对品质、安全与服务的不懈追求。

市场快报

集团开展两节安全生产检查及2021年度安全生产工作考评

2021年12月23日至2022年1月13日，集团党委副书记杨永岭，中红三融副总裁李广江、总裁助理陈建新、李永强分别带队，基于安全生产标准化八大要素，对各生产企业开展了两节安全检查，并完成了

2021年度安全生产考评。

通过检查，从整体情况来看，集团下属各生产工厂情况较好，规章制度及安全管理台账健全，形成了规范的安全生产管理体系，但个别单位安全生产管理制度建设相

对滞后，管理人员安全意识薄弱，亟需尽快整改完善。

2021年度安全生产考评围绕各生产企业安全管理制度及安全台账建设情况开展，考评按百分制，对照涉及到的考核项

进行打分，90至100分为优秀，80至89分为良好，70至79分为合格，69分以下为不合格，不合格单位基本上未建立健全安全生产管理制度体系。考核结果如下：

优秀单位

中红医疗：六分公司
中红三融：唐山公司饲料分公司

良好单位

中红医疗：一公司、五公司、七公司
中红三融：唐山公司、青龙公司、山海关公司、唐山食品公司、唐山西城饲料分公司、北京浩邈地产公司

合格单位

中红三融承德公司
中红三融唐山公司各养殖场
中红三融融普种禽孵化二场
中红三融宝达普林公司

不合格单位

中红三融各种鸡场（含祖代父母代）
中红三融承德公司各养殖场
中红三融青龙公司各养殖场
中红三融融普种禽孵化一场